




# EL DERECHO DEL TRABAJO

# CONTENIDOS

- 
- 1. Historia del Derecho del Trabajo**
  - 2. La relación laboral**
  - 3. Fuentes del Derecho del Trabajo**
  - 4. Derechos y deberes laborales**
  - 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa**
  - 6. Los tribunales laborales**

# 1. Historia del Derecho del Trabajo

Relaciones laborales hasta que surge el Derecho del Trabajo y el **contrato de trabajo**

❑ Edad Media → Siervos obligados a trabajar

❑ Revolución Industrial (XVIII-XIX) →

- Contrato de arrendamiento de servicios
- Los empresarios imponían las condiciones de trabajo

❑ Presión del movimiento obrero →

- Intervención del Estado
- Aprueban leyes para proteger al trabajador
- Nació el **contrato de trabajo**

Derecho del Trabajo

→ Pública → leyes

→ Privada → pacto de condiciones de trabajo



Contenidos

siguiente

# 2. La relación laboral

**Requisitos**  
Relación laboral



Trabajo

- **Personal** → acudir personalmente
- **Voluntario** → nadie obligado
- **Retribuido** → beneficio económico
- **Dependiente** → instrucciones de la empresa
- **Cuenta ajena** → salario fijo

Relaciones  
NO laborales  
(excluidas)



Funcionarios



Prestaciones personales que sean obligatorias



Trabajos de amistad, buena vecindad o benevolencia



Trabajos familiares, segundo grado que convivan con el empresario



Consejeros de las sociedades



Agentes comerciales (100% comisión)



Autónomos



Transportistas con autorización administrativa

anterior



Contenidos

siguiente

## 2. La relación laboral

### Relaciones laborales especiales

→ Directivos  
→ Servicio de hogar familiar  
→ Penados en cárceles  
→ Deportistas profesionales  
→ Artistas espectáculos públicos

→ Representantes comercio  
→ Discapacitados  
→ Menores en centros de internamiento  
→ Médicos residentes (MIR)  
→ Abogados en despachos profesionales

### Régimen de Autónomos

→ Excluidos de la relación laboral

- Trabajadores por cuenta propia (tener un negocio)
- Cónyuge y familiares (hasta segundo grado) que colaboren en el negocio
- Profesionales en colegio profesional (abogados, economistas, psicólogos...)
- Administradores y consejeros de las SL y SA con control efectivo de la empresa

← anterior



Contenidos

siguiente →

# 3. Fuentes del derecho de trabajo

Normas o fuentes a aplicar en una relación laboral y jerarquía

1ª) Normativa de la UE

→ Obligatoria / Directivas/ mejorables por el país

2ª) Constitución Española

→ Derechos laborales (huelga, salario, convenio, etc)

3ª) Tratados internacionales

→ Convenios de la OIT /ratificados por el país

- Orgánicas
- Ordinarias
- Real Decreto-legislativo
- Real Decreto-Ley

Tipos: ←

4ª) Leyes

→ Desarrollan la constitución (el Estatuto)

5ª) Reglamentos

→ Real Decreto/ aprueba el Gobierno

6ª) Convenios colectivos

→ Pacto privado sindicatos y empresarios

7ª) Contrato de trabajo

→ Pacto privado trabajador y empresario

8ª) Usos y costumbres

→ Ninguna norma / costumbre local y profesional

← anterior

 Contenidos

siguiente →

# 3. Fuentes del derecho de trabajo

## Principios de aplicación de las fuentes

**Ppio. de jerarquía normativa** → Normas superiores por encima de inferiores

**Ppio. de norma mínima** → Las superiores marcan mínimos que inferiores pueden mejorar

**Ppio. Condición más beneficiosa** → El contrato mejore Estatuto o convenio

**Ppio. Norma más favorable** → Dos normas del mismo rango, aplica la más beneficiosa

**Ppio. Irrenunciabilidad de derechos** → No se puede pactar renunciar a sus derechos

**Ppio. "indubio pro operario"** → En caso de duda, a favor del trabajador

 **Amplía 1: "Busca tu convenio colectivo"**

 anterior

 **Contenidos**

siguiente 

# 4. Derechos y deberes laborales

Derechos colectivos	Derechos individuales	Deberes laborales
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Sindicación</li><li>➤ Huelga</li><li>➤ Convenios</li><li>➤ Conflicto colectivo</li><li>➤ Reunión</li><li>➤ Participar en la empresa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Elegir profesión</li><li>➤ Ocupación efectiva</li><li>➤ Ascensos</li><li>➤ Acudir a exámenes</li><li>➤ Elegir turno de trabajo (estudios oficiales)</li><li>➤ Igualdad y no discriminación</li><li>➤ Intimidad y dignidad</li><li>➤ Descanso</li><li>➤ Remuneración</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Actuar de buena fe</li><li>➤ Actuar con diligencia</li><li>➤ Mejora de la productividad</li><li>➤ No competencia desleal</li><li>➤ Medidas de prevención</li><li>➤ Cumplir órdenes e instrucciones del empresario</li></ul>

En caso de incumplimiento de deberes → sanción o despido

 anterior



Contenidos

siguiente 



# 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa



## 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa

La **empresa** además de **dictar órdenes y vigilar** puede **sancionar** →

**Poder  
Disciplinario**

Los convenios colectivos → establecen las **conductas** que pueden **ser sancionadas**

→ y el tipo de **sanción**

(nunca reducción del sueldo, pérdida de vacaciones o descanso)

→ Los trabajadores podrán reclamar ante el Juzgado

→ Las faltas prescriben y la empresa ya no podrá alegar

Faltas leves → 10 días

Faltas graves → 20 días

Faltas muy graves → 60 días

Amplía 2: **“Busca en tu convenio”**

anterior

Contenidos

siguiente

# 6. Los tribunales laborales

JS

## Juzgado de lo Social

Juzgado básico  
1º órgano judicial al que se acude en materia laboral

TSJ

## Tribunal Superior de Justicia

Recursos contra sentencias y resoluciones sindicales

AN

## Audiencia Nacional

Materia sindical colectiva que traspasan una comunidad autónoma

TS

## Tribunal Supremo

Un recurso de casación contra sentencias de los TSJ o Audiencia

TC

## Tribunal Constitucional

No tribunal laboral  
Materias y derechos de la Constitución  
No discriminación

 Amplía 3: "El Tribunal del Jurado"

 anterior

 Contenidos

siguiente 

## **Amplía 2:** **“Busca en tu convenio”**

*¿Qué sanciones están previstas en tu convenio según el tipo de falta?*

*¿Qué indica respecto a la prescripción de faltas?*