



# EL DERECHO DEL TRABAJO

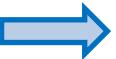
# CONTENIDOS



- 1. Historia del Derecho del Trabajo**
- 2. La relación laboral**
- 3. Fuentes del Derecho del Trabajo**
- 4. Derechos y deberes laborales**
- 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa**
- 6. Los tribunales laborales**

# 1. Historia del Derecho del Trabajo

Relaciones laborales hasta que surge el Derecho del Trabajo y **el contrato de trabajo**

- Edad Media  Siervos obligados a trabajar
- Revolución Industrial (XVIII-XIX) 
  - Contrato de arrendamiento de servicios
  - Los empresarios imponían las condiciones de trabajo
- Presión del movimiento obrero 
  - Intervención del Estado
  - Aprueban leyes para proteger al trabajador
  - Nació el **contrato de trabajo**

**Derecho del Trabajo**



Pública → leyes



Privada → pacto de condiciones de trabajo



Contenidos

siguiente 

## 2. La relación laboral

**Requisitos**  
Relación laboral



Trabajo

- **Personal** → acudir personalmente
- **Voluntario** → nadie obligado
- **Retribuido** → beneficio económico
- **Dependiente** → instrucciones de la empresa
- **Cuenta ajena** → salario fijo

**Relaciones  
NO laborales  
(excluidas)**



Funcionarios



Prestaciones personales que sean obligatorias



Trabajos de amistad, buena vecindad o benevolencia



Trabajos familiares, segundo grado que convivan con el empresario



Consejeros de las sociedades



Agentes comerciales (100% comisión)



Autónomos



Transportistas con autorización administrativa

anterior



Contenidos

siguiente



## 2. La relación laboral

### Relaciones laborales especiales

- Directivos
- Servicio de hogar familiar
- Penados en cárceles
- Deportistas profesionales
- Artistas espectáculos públicos
- Representantes comercio
- Discapacitados
- Menores en centros de internamiento
- Médicos residentes (MIR)
- Abogados en despachos profesionales

### Régimen de Autónomos

→ Excluidos de la relación laboral

- Trabajadores por cuenta propia (tener un negocio)
- Cónyuge y familiares (hasta segundo grado) que colaboren en el negocio
- Profesionales en colegio profesional (abogados, economistas, psicólogos...)
- Administradores y consejeros de las SL y SA con control efectivo de la empresa

[anterior](#)



Contenidos

[siguiente](#)

### 3. Fuentes del derecho de trabajo

Normas o fuentes a aplicar en una relación laboral y jerarquía

**1<sup>a</sup>) Normativa de la UE**

→ Obligatoria / Directivas/ mejorables por el país

**2<sup>a</sup>) Constitución Española**

→ Derechos laborales (huelga, salario, convenio, etc)

**3<sup>a</sup>) Tratados internacionales**

→ Convenios de la OIT /ratificados por el país

- Orgánicas
- Ordinarias
- Real Decreto-legislativo
- Real Decreto-Ley

Tipos: ← **4º) Leyes** → Desarrollan la constitución (el Estatuto)

**5<sup>a</sup>) Reglamentos** → Real Decreto/ aprueba el Gobierno

**6<sup>a</sup>) Convenios colectivos**

→ Pacto privado sindicatos y empresarios

**7<sup>a</sup>) Contrato de trabajo**

→ Pacto privado trabajador y empresario

**8<sup>a</sup>) Usos y costumbres**

→ Ninguna norma / costumbre local y profesional

**anterior**



**siguiente**

### 3. Fuentes del derecho de trabajo

#### Principios de aplicación de las fuentes

**Ppio. de jerarquía normativa**

→ Normas superiores por encima de inferiores

**Ppio. de norma mínima**

→ Las superiores marcan mínimos que inferiores pueden mejorar

**Ppio. Condición más beneficiosa**

→ El contrato mejore Estatuto o convenio

**Ppio. Norma más favorable**

→ Dos normas del mismo rango, aplica la más beneficiosa

**Ppio. Irrenunciabilidad de derechos**

→ No se puede pactar renunciar a sus derechos

**Ppio. “indubio pro operario”**

→ En caso de duda, a favor del trabajador



**Amplía 1: “Busca tu convenio colectivo”**

[anterior](#)

[Contenidos](#)

[siguiente](#)

# 4. Derechos y deberes laborales

Derechos colectivos	Derechos individuales	Deberes laborales
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Sindicación</li><li>➤ Huelga</li><li>➤ Convenios</li><li>➤ Conflicto colectivo</li><li>➤ Reunión</li><li>➤ Participar en la empresa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Elegir profesión</li><li>➤ Ocupación efectiva</li><li>➤ Ascensos</li><li>➤ Acudir a exámenes</li><li>➤ Elegir turno de trabajo (estudios oficiales)</li><li>➤ Igualdad y no discriminación</li><li>➤ Intimidad y dignidad</li><li>➤ Descanso</li><li>➤ Remuneración</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Actuar de buena fe</li><li>➤ Actuar con diligencia</li><li>➤ Mejora de la productividad</li><li>➤ No competencia desleal</li><li>➤ Medidas de prevención</li><li>➤ Cumplir órdenes e instrucciones del empresario</li></ul>

En caso de incumplimiento de deberes → sanción o despido

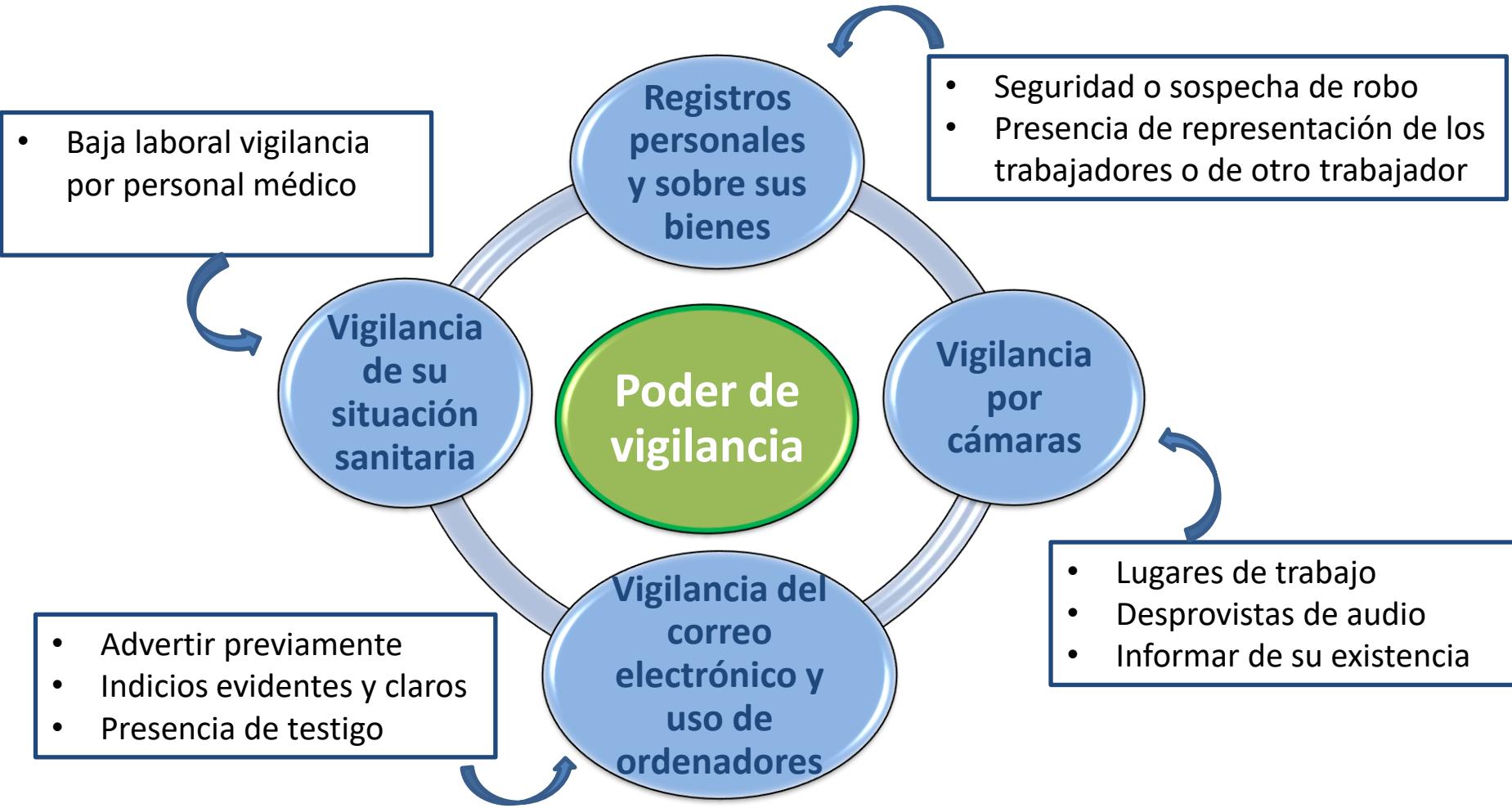
anterior



Contenidos

siguiente

# 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa



anterior



Contenidos

siguiente

## 5. El poder de dirección y disciplinario de la empresa

*La empresa además de dictar órdenes y vigilar puede sancionar →*

Poder  
Disciplinario

*Los convenios colectivos → establecen las conductas que pueden ser sancionadas  
→ y el tipo de sanción*

*(nunca reducción del sueldo, pérdida de vacaciones o descanso)*

- Los trabajadores podrán reclamar ante el Juzgado
- Las faltas prescriben y la empresa ya no podrá alegar

Faltas leves → 10 días  
Faltas graves → 20 días  
Faltas muy graves → 60 días



Amplía 2: “Busca en tu convenio”

anterior



Contenidos

siguiente

# 6. Los tribunales laborales

JS

**Juzgado de lo Social**

Juzgado básico  
1º órgano judicial al que se acude en materia laboral

TSJ

**Tribunal Superior de Justicia**

Recursos contra sentencias y resoluciones sindicales

AN

**Audiencia Nacional**

Materia sindical colectiva que traspasan una comunidad autónoma

TS

**Tribunal Supremo**

Un recurso de casación contra sentencias de los TSJ o Audiencia

TC

**Tribunal Constitucional**

No tribunal laboral  
Materias y derechos de la Constitución  
No discriminación



**Amplía 3: "El Tribunal del Jurado"**

**anterior**



**Contenidos**

**siguiente**

## Amplía 2: “Busca en tu convenio”

*¿Qué sanciones están previstas en tu convenio según el tipo de falta?*

*¿Qué indica respecto a la prescripción de faltas?*