

ACTIVIDADES UNIDAD 7 – EL SALARIO Y LA SEGURIDAD SOCIAL

ACTIVIDADES DE INTRODUCCIÓN

1. ¿Pueden los trabajadores cobrar parte de su salario en productos o servicios como alquiler de vivienda, uso de coche, pago del consumo de la electricidad, etc.?
2. ¿A cuántas pagas extras tiene derecho un trabajador? ¿Qué es el prorrateo de las pagas extras?
3. ¿Qué es el Salario Mínimo Interprofesional? ¿A cuánto asciende para este año?
4. ¿Sabes qué tipo de prestaciones nos ofrece la Seguridad Social?
5. ¿Qué requisitos debemos de cumplir para tener derecho a una prestación de jubilación?
6. ¿Qué requisitos debemos de cumplir para tener derecho a una prestación por desempleo?

ACTIVIDADES DE DESARROLLO

7.1 El salario



1. ¿A qué tipo de salario hacen referencia las siguientes retribuciones?
 - a) Disfrute de un coche cedido por la empresa.....
 - b) “A mí me pagan 15 € por cada 10 m² de jardín que limpio”.....
 - c) “En esta empresa, la hora se paga a 6 €”.....
 - d) Cobro del salario por un talón nominativo.....
 - e) “En mi empresa tenemos un fijo mensual más unas comisiones según las ventas que realicemos”.....
 - f) “En mi empresa nos pagan con la fruta y verduras que recolectamos”.....
2. Rosa es una trabajadora de la empresa “Vibec, S.L.” que recibe un salario mensual de 1.200€. Además de dicho salario, su empresa le facilita una vivienda en alquiler por un importe de 550€/mes, y el uso de un vehículo de la empresa que está valorado en 200€/mes. ¿Existe algún problema legal con la retribución en especie que está percibiendo Rosa por parte de su empresa? Razona tu respuesta.
3. ¿Qué es el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y a cuánto asciende para este año? ¿Se puede mejorar este SMI? ¿Quién lo establece?
4. Actividad de Investigación. ¿Qué es el “descuelgue salarial” de una empresa? ¿Lo puede establecer unilateralmente el empresario?

7.2 La estructura del salario



5. Completa la siguiente tabla sobre la estructura del salario:

Tipo de salario	Concepto	Ejemplos reales

6. Señala qué tipo de complementos salariales o extrasalariales (y de qué clase) son:
- Trabajo de 22:00 a 6:00 horas.....
 - Pago de las comidas que realicen los trabajadores en sus viajes.....
 - Paga extra de Navidad.....
 - Trienio de permanencia en la empresa.....
 - Trabajo peligroso para la salud.....
 - Pago de un plus de transporte por desplazamiento.....

7.3 El pago y la protección del salario



- ¿Qué es el FOGASA y cuándo actúa? ¿Qué abona y qué no abona el FOGASA?
- ¿Qué sucede si el empresario se retrasa en el pago del salario?
- ¿Se puede embargar todo el salario de un trabajador? ¿Tiene alguna excepción?

7.4 La nómina y su estructura

10. La trabajadora Andrea García recibe las siguientes percepciones mensuales:
- Salario Base: 1.250 €.
 - Plus de Productividad: 60€.
 - Plus de Transporte: 100€.
 - Horas extras: 75€.
 - Dietas: 150€.

Clasifica sus percepciones en salariales y no salariales, y calcula su Total Devengado.

7.5 La confección de la nómina

- Laura Hernández, con categoría profesional de Auxiliar administrativa, y contrato indefinido, trabaja en una empresa llamada “Astur Plus, S.L.”. Percibe mensualmente 1.420 € en concepto de Salario Base. Además, recibe 2 Pagas Extras del mismo importe. Soporta una retención a cuenta del IRPF de 9,50 %. Confecciona la nómina del mes de febrero.
- Pablo Gómez, con categoría profesional de Peón, trabaja en una empresa. Percibe mensualmente 1.310 € en concepto de Salario Base y 40 € por Antigüedad. Además, recibe 2 Pagas Extras de Salario Base más antigüedad. Soporta una retención a cuenta del IRPF del 12%. Confecciona la nómina del mes de abril.
- Susana Fernández, con categoría profesional de Jefa de Taller, lleva trabajando 11 años en una empresa. Percibe mensualmente 1.520 € en concepto de Salario Base y 40 € por cada trienio de Antigüedad. Además, recibe 3 Pagas Extras de Salario Base más antigüedad. Soporta una retención a cuenta del IRPF del 15%. Confecciona la nómina del mes de mayo.
- Adolfo García, con categoría profesional de Oficial de Primera, lleva trabajando 7 años en una empresa. Percibe mensualmente 1.620 € en concepto de Salario Base, 45 € por cada trienio de Antigüedad, y un 2% del Salario Base por Complemento de Productividad. Este mes ha hecho 20 horas extras que se pagan a 20 €/hora. Además, recibe 3 Pagas Extras de Salario Base más Productividad. Soporta una retención a cuenta del IRPF del 17,50%. Confecciona la nómina del mes de octubre.

7.8 Obligaciones de empresarios y trabajadores en Seguridad Social

20. Sofía Gómez quiere abrir una pequeña tienda de ropa, y tiene pensando contratar a varias personas:

- Belén, con 2 años de experiencia, será dependienta y atenderá a sus clientes.
- José, que nunca ha trabajado antes, será el encargado de contactar con sus proveedores y llevará la gestión del negocio.
- Coral, está en situación de desempleo, ayudará a atender a los clientes y a cobrar.

Para cada trabajador, ¿qué tipo de trámites debe de realizar en la Seguridad Social para cumplir con la normativa?

21. Antonio es un trabajador que acaba de firmar su primer contrato de trabajo con la empresa “Hierros Cantábricos, S.A.”. Antonio tiene varias dudas que le gustaría que contestaras:

- ¿Cuál es el primer trámite que debe de hacer la empresa para incluir a Antonio en la Seguridad Social? ¿Ante qué organismo se hace dicho trámite?
- Cuando comience a trabajar, ¿qué otro trámite debe de realizar su empresa?. ¿Qué sucedería si la empresa no diera de alta a este trabajador?
- ¿Qué trámite debe de realizar todos los meses el empresario y mientras dure el contrato de Antonio?

7.9 Las prestaciones de la Seguridad Social



22. Incapacidad Temporal. Andrés tiene 26 años y trabaja en la empresa “Myo Rex, S.L.” desde hace 3 años. Estuvo cinco días de baja laboral por una gripe. ¿Tiene derecho a una Incapacidad temporal por Enfermedad Común? ¿Cuánto va a percibir durante dichos días? Razona tus respuestas.

23. Paula tiene 31 años y lleva 2 años trabajando en la empresa “Río Bravo, S.A.”. El día 5 de mayo ha sufrido un accidente de tráfico cuando se desplazaba en su vehículo a su empresa, que le ha provocado una rotura de una costilla, y le ha obligado a permanecer todo el mes de baja. ¿Tiene derecho a una Incapacidad Temporal? ¿De qué tipo será? ¿Cuánto cobrará por su prestación durante el tiempo que esté de baja si su Base por Contingencias Profesionales del mes anterior fue de 1.655 €? Razona tus respuestas.

24. Fernando tiene 37 años y lleva 3 años trabajando en una cafetería. El día 8 de abril ha sufrido un accidente doméstico que le ha provocado quemaduras en varias partes del cuerpo, y le obligado a permanecer de hasta el día 28 del mismo mes. ¿Tiene derecho a una Incapacidad Temporal? ¿De qué tipo será? ¿Cuánto cobrará por su prestación durante el tiempo que esté de baja si su Base por Contingencias Comunes del mes anterior fue de 1.580 €? Razona tus respuestas.

25. La trabajadora Nuria Fernández tiene 33 años y lleva 4 años trabajando en una entidad bancaria. El día 4 de marzo ha sufrido una gripe que le obligado a permanecer de baja durante 18 días. ¿Tiene derecho a una Incapacidad Temporal? ¿De qué tipo será? ¿Cuánto percibirá por su prestación durante el tiempo que esté de baja si su Base por Contingencias Comunes del mes anterior fue de 1.725 €? Razona tus respuestas.

26. **Incapacidad Permanente.** La trabajadora Covadonga Martínez llevaba trabajando 2 años en su empresa cuando sufrió un accidente que le provocó una Incapacidad Permanente Parcial para su profesión habitual. Su Base Reguladora es de 1.825 €. ¿A qué tipo de prestación económica tiene derecho esta trabajadora? Calcula dicha prestación económica.
27. El trabajador David Rodríguez tiene 57 años y ha sufrido un accidente de trabajo que le ha provocado una incapacidad permanente total. Su Base Reguladora para calcular la prestación es de 1.745 €. ¿A qué tipo de prestación económica tiene derecho este trabajador? Calcula la prestación económica que percibirá.
28. Señala qué tipo de Incapacidades Permanentes tienen estos/as trabajadores/as, y a qué tipo de prestaciones de la Seguridad Social tienen derecho:



Situación Personal	Tipo de Incapacidad	Prestaciones
Luisa ha sufrido un accidente de trabajo en su empresa que le ha dejado secuelas importantes. Por ello, no puede realizar las labores más fundamentales de la misma.		
Román ha sufrido varios cortes en una mano que le han provocado una disminución del 35% en el rendimiento de su profesión.		
Damián ha tenido un grave accidente laboral con la consecuencia de una parálisis corporal que le ha afectado al cuello, tronco y todas sus extremidades.		
Sonia, por motivo de una enfermedad profesional, ha sufrido una incapacidad para trabajar en cualquier profesión.		

29. **Nacimiento y cuidado de menor.** Beatriz tiene 32 años, lleva 5 años trabajando en la empresa "Exit Two, S.A.", y va a dar a luz en dos meses. ¿Tiene derecho a recibir una prestación por maternidad? ¿Cuánto tiempo durará esa prestación? ¿Cuánto cobrará durante dicha prestación por maternidad?
30. El trabajador Esteban González tiene 32 años y lleva 6 años trabajando en una asesoría fiscal. Va a adoptar a un niño el próximo mes. ¿Tiene derecho a recibir algún tipo de prestación económica? ¿Cuánto tiempo durará esa prestación? ¿Cuánto cobrará mensualmente durante dicha prestación si su Base de Contingencias Comunes del mes anterior es de 1.675 €?
31. **Jubilación.** Si un trabajador ha cotizado a la Seguridad Social durante 15 años, ¿a qué porcentaje de la Base Reguladora tiene derecho para su jubilación? Si dicha Base Reguladora es de 1.050 €, ¿cuál sería la cuantía de su pensión de jubilación?

- 32.** La trabajadora Ana Fonseca ha cotizado a la seguridad social durante 35 años y ha llegado a la edad legal de jubilación. Le han informado que la suma de las Bases de Cotización de los 300 últimos meses asciende a 405.000 €. También le han comentado que el porcentaje de la Base Reguladora que le corresponde es, aproximadamente, del 97,75%.
- ¿Tiene derecho a la prestación económica por jubilación? ¿Por qué?
 - ¿A cuánto asciende la Base Reguladora de su prestación por jubilación?
 - Con los datos anteriores, ¿cuánto será la cuantía mensual de su jubilación?
- 33.** Prestaciones por fallecimiento. Carlota Valle tenía 45 años y trabajaba en la empresa “Packing Gómez, S.L.”. Como consecuencia de un accidente de trabajo falleció al precipitarse al vacío desde una gran altura. La empresa había incumplido la normativa de prevención de riesgos laborales y por ello se produjo el accidente. ¿Qué tipo de prestaciones de la Seguridad Social tiene su cónyuge, su hijo de 12 años y su madre que vive con la familia y no tiene fuente alguna de ingresos?
- 34.** El trabajador Vicente Rojo ha fallecido en un accidente de carretera en el camino de ida a su puesto de trabajo. Este trabajador deja una viuda de 50 años y un hijo de 19 años que no trabaja.
- ¿Qué tipo de prestaciones económicas podrían solicitar las personas antes citadas?
 - ¿Cuál sería el importe económico de dichas prestaciones si la Base Reguladora para su cálculo asciende a 1.820 €?
- 35.** Prestación por desempleo. Iván López ha acabado su contrato con su empresa, después de 1 año y medio de contrato, y se inscribe en el Servicio Público de Empleo. Sus Bases de Cotización de los últimos 6 meses suman 9.850 €. No ha realizado horas extras, y éste ha sido su primer contrato laboral.
- a) ¿Tiene derecho a la prestación por desempleo? ¿Por qué?
 - b) En caso afirmativo, ¿durante cuánto tiempo tiene derecho a la misma? ¿cuál será su cuantía mensual a lo largo de la prestación?
- 36.** Paloma González acaba su contrato con su empresa, después de 3 años y 8 meses de contrato, y se inscribe en el Servicio de Empleo. Sus Bases de Cotización suman 9.310 €. No ha realizado horas extras, y éste ha sido su primer contrato laboral.
- a) ¿Tiene derecho a la prestación por desempleo? ¿Por qué?
 - b) En caso afirmativo, ¿durante cuánto tiempo tiene derecho a la misma? ¿cuál será su cuantía mensual a lo largo de la prestación?
- 37.** Javier Menéndez ha finalizado su contrato en su empresa tras estar trabajando durante 3 años y 5 meses, y se inscribe en el Servicio de Empleo. Sus Bases de Cotización suman 10.875 €. Ha realizado 20 horas extras que han sido abonadas a 25 €/hora, y éste ha sido su primer contrato laboral.
- a) ¿Tiene derecho a la prestación por desempleo? ¿Por qué?
 - b) En caso afirmativo, ¿durante cuánto tiempo tiene derecho a la misma? ¿cuál será su cuantía mensual a lo largo de la prestación?
- 38.** La trabajadora Sara Illescas ha finalizado su contrato en su empresa tras estar trabajando durante 6 años y 5 meses, y se inscribe en el Servicio de Empleo. Sus Bases de Cotización suman 10.105 €. Ha realizado 15 horas extras que han sido abonadas a 22,50 €/hora, y éste ha sido su primer contrato laboral.
- a) ¿Tiene derecho a la prestación por desempleo? ¿Por qué?
 - b) En caso afirmativo, ¿durante cuánto tiempo tiene derecho a la misma? ¿cuál será su cuantía mensual a lo largo de la prestación?

39. Actividad de ampliación. La trabajadora Clara Ruiz ha agotado su prestación contributiva de desempleo y no percibe retribución alguna pues se encuentra en situación de desempleo. Esta trabajadora quiere saber si podría solicitar algún tipo de prestación económica, ante qué organismo oficial y de cuánto podría ser el importe de dicha prestación.

ACTIVIDADES TIPO TEST

1. El salario de un trabajador incluye:
 - a) Los días de descanso.
 - b) Los días de trabajo efectivo.
 - c) Los días de permiso.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
2. No es un ejemplo de salario en especie, el pago por:
 - a) Electricidad.
 - b) Estudios.
 - c) Comisiones.
 - d) Teléfono.
3. El Salario Mínimo Interprofesional:
 - a) Se fija en los Convenios Colectivos.
 - b) Se fija entre el Gobierno, los Sindicatos y las Asoc. de Empresarios.
 - c) Se fija en función de las distintas Categorías Profesionales.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
4. El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA):
 - a) Se financia con la cotización exclusiva de los empresarios privados.
 - b) Se financia con las cotizaciones de los empresarios y los trabajadores.
 - c) Se financia con la cotización de todos los empresarios.
 - d) Se financia con la cotización de todos los trabajadores.
5. El cobro en el salario de la antigüedad en la empresa:
 - a) Forma parte del Salario Base.
 - b) Forma parte de los Complementos salariales.
 - c) Forma parte de los Complementos extrasalariales.
 - d) Forma parte de las Pagas Extras.
6. En la Base de Contingencias Comunes (BCC) no se incluye:
 - a) El Salario Base.
 - b) El plus de antigüedad.
 - c) La prorrata de las pagas extras.
 - d) Las horas extras.
7. En la Base de Contingencias Profesionales (BCP) no se incluye:
 - a) Las horas extras.
 - b) La prorrata de las pagas extras.
 - c) Las dietas de viaje.
 - d) El complemento de toxicidad.
8. La Base de Contingencias Profesionales (BCP):
 - a) Es igual a la Base de Contingencias Comunes (BCC).
 - b) Es igual a la BCC más las horas extras.
 - c) Es igual a la BCC más la prorrata de pagas extras.
 - d) Es igual a la BCC más las horas extras más la prorrata de pagas extras.

9. El tipo de cotización del trabajador por Formación Profesional es:
- 4,70 %
 - 2,00 %
 - 1,55 %
 - 0,10 %
10. El tipo de cotización del trabajador por desempleo, al tener un contrato de duración determinada (temporal) es:
- 2,70 %
 - 2,00 %
 - 1,60 %
 - 1,55 %
11. Las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social:
- Se conceden a los familiares de las personas sin recursos económicos.
 - Se conceden a los familiares de las personas con recursos económicos.
 - Se conceden a las personas que no reúnan cierto tiempo cotizado.
 - Se conceden a los trabajadores que hayan cotizado durante años.
12. Para tener derecho a una prestación por Incapacidad Temporal:
- Sólo hay que estar afiliado en la Seguridad Social
 - Hay que estar de afiliado y de alta.
 - En caso de Accidente de Trabajo se precisa cierto tiempo cotizado.
 - En caso de Accidente no Laboral se precisa cierto tiempo cotizado.
13. En el caso de una prestación por nacimiento y cuidado de menor:
- Se protege la adopción, con los mismos requisitos.
 - Se protege la adopción, pero con distintos requisitos.
 - El porcentaje del subsidio es variable, en función del tiempo cotizado.
 - Se cobra el 75% de la Base Reguladora desde el día de la baja.
14. Si por un accidente, un trabajador no puede realizar las actividades fundamentales de su profesión, estamos hablando de una Incapacidad Permanente:
- Parcial.
 - Total.
 - Absoluta.
 - Definitiva.
15. Si un/a trabajador/a fallece y deja hijos/as huérfanos, a qué porcentaje de la Base Reguladora tienen derecho los mismos:
- 10%.
 - 15%.
 - 20%.
 - 25%.
16. La prestación por desempleo se debe solicitar en un plazo de:
- 10 días hábiles.
 - 15 días hábiles.
 - 20 días hábiles.
 - 30 días hábiles.
17. En una prestación contributiva de desempleo, ¿qué porcentaje de la Base Reguladora recibirá un trabajador a partir del día 181 de dicha prestación?
- 50%.
 - 60%.
 - 70%.