



ACTIVIDADES UNIDAD 5 – LA RELACIÓN LABORAL Y LAS CONDICIONES DEL CONVENIO COLECTIVO

ACTIVIDADES DE INTRODUCCIÓN

1. ¿Cuántos tipos de Derecho conoces?
2. ¿Qué sucedería en una sociedad si no existiese el Derecho?
3. ¿Qué derechos tiene un trabajador? ¿Y deberes?
4. ¿Qué es un Convenio Colectivo y quién lo negocia? ¿Qué materias puede regular?
5. ¿Cuántos días de vacaciones al año tiene un trabajador? ¿Percibe un salario por esas vacaciones?

ACTIVIDADES DE DESARROLLO

5.2 Las relaciones laborales

1. ¿Qué significa trabajar por cuenta ajena? ¿Qué diferencia existe entre trabajar por cuenta ajena y por cuenta propia? Señala un ejemplo práctico de cada uno de estos tipos de trabajo.
2. Miguel trabaja en el Área de mantenimiento de una empresa. Su hermana Ana está desempleada actualmente. Miguel quiere solicitar a la Jefa de Personal de la empresa que su hermana ocupe su puesto durante los viernes. ¿Es esto posible? ¿De qué característica de la relación laboral se está hablando aquí? Razona las respuestas.
3. Señala si existe relación laboral en estos supuestos prácticos:
 - a) Pedro acaba de finalizar su Ciclo Formativo y ha firmado un contrato de prácticas en una empresa, cobrando el Salario Mínimo Interprofesional.
 - b) Rosa colabora con una ONG social los fines de semana sin cobrar salario. No ha firmado un contrato de trabajo. 
 - c) Ana tiene en propiedad una tienda de ropa que dirige desde hace 3 años. El año que viene quiere contratar a una persona para poder ampliar su negocio.
 - d) Luis ha estado cobrando una prestación de desempleo durante los últimos 6 meses. Este mes ha sido contratado por una empresa, y tiene un periodo de prueba de 2 meses en su nueva empresa.
4. Indica, razonadamente, si estas actividades están incluidas o no en el Derecho del Trabajo:
 - Paula va a ser presidenta de una mesa electoral en las próximas elecciones.
 - José ayuda a sus abuelos a realizar la compra todos los fines de semana a cambio de una pequeña propina.
 - María ha sido contratada por un mes de duración por una empresa. Allí realizará una campaña de promoción de un nuevo producto. 
 - Andrés es el dueño de un pequeño negocio dedicado a la compraventa de artículos de segunda mano.

5.3 - 5.4 Las fuentes y la jerarquía del Derecho del Trabajo

5. ¿Quién elabora las distintas normas laborales? Une con flechas las normas con sus respectivas fuentes (quiénes la elaboran):

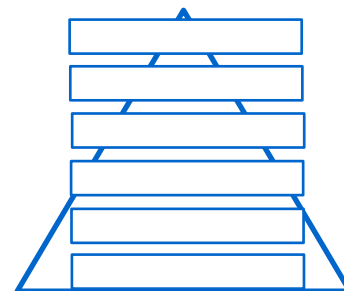


Contrato de Trabajo
Decreto Ley
Leyes Ordinarias
Reglamentos
Leyes Orgánicas
Convenio Colectivo

Poder Legislativo
Representantes de Trabajadores y Empresarios
Poder Ejecutivo
Empresario y Trabajador
Cortes Generales
Gobierno, Ministerios...

6. Ordena las siguientes normas según el principio de jerarquía:

- Costumbre laboral.
- Convenio Colectivo.
- Reglamento laboral.
- Constitución Española.
- Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Norma de la Unión Europea.



7. Señala en qué tipo de norma laboral se recogen las siguientes frases y ordénalas según el principio de la jerarquía normativa.

- a) En el año 2015 se aprueba el actual Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- b) Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición.
- c) En la empresa “Carpintería González” todos los años para las fiestas patronales tienen un obsequio del director gerente.
- d) El contrato de Ana señala que tiene que trabajar 40 horas semanales.

8. En una empresa existe una norma interna que establece no ascender ni contratar a mujeres para los puestos superiores. ¿Es correcta dicha norma interna de la empresa? ¿Por qué?

5.5 Los principios de aplicación de las normas laborales

9. El Convenio colectivo de la empresa “Manufacturas Cantábrico, S.A.” establece un período de vacaciones anuales de 29 días naturales. ¿Cumple esta disposición la normativa laboral? En este supuesto, ¿se podría utilizar algún principio de aplicación laboral? Razona la respuesta.

10. Una trabajadora acuerda de forma voluntaria con su empresa renunciar a las vacaciones a cambio de un plus adicional en su salario mensual. ¿Es este acuerdo correcto? ¿Qué principio de aplicación laboral se aplica en este supuesto? Razona tu respuesta.

11. Carmen va a empezar a trabajar a jornada completa en una empresa. Según su Convenio Colectivo va a percibir 1.100€ al mes, pero ha oído que el Salario Mínimo Interprofesional es mayor. ¿Qué salario va a recibir Carmen? ¿Se puede aplicar aquí algún principio de aplicación laboral? Razona tus respuestas.



5.6 Derechos y deberes laborales

12. Un trabajador decide no usar las botas de seguridad en su trabajo que le ha facilitado su empresa y le han recomendado usar por la peligrosidad de su labor. ¿Puede ser sancionado por ello? ¿Por qué?
13. Un empresario ordena un registro de las taquillas de sus trabajadores para comprobar si éstos han sustraído materiales de la empresa. ¿Puede realizarlo? ¿Tiene algún límite este tipo de registros?
14. La empresa “Carrocerías Alejo” ha instalado unos programas en los ordenadores de los trabajadores que rastrean cómo usan dichos dispositivos sus empleados. Los trabajadores y sus representantes han sido informados de esta medida. La trabajadora Andrea ha sido sancionada con un día sin empleo y sueldo por usar su ordenador de trabajo para enviar correos personales a varios amigos. ¿Es correcta la actuación de la empresa? Explícalo.
15. La trabajadora Juana Menéndez ha sido despedida de su empresa sin previo aviso ni justificación alguna. Esta trabajadora no está de acuerdo con el despido desea reclamar. Señala ante qué órgano judicial puede hacerlo. Además, ¿qué ocurrirá con la sentencia judicial, podrá recurrirla si no estuviese conforme?



5.8 La negociación colectiva y el convenio colectivo

16. Busca por Internet el Convenio Colectivo aplicable al sector de tu Ciclo Formativo y completa la siguiente tabla:

Denominación del Convenio	
Partes que negocian el Convenio	
Ámbito personal del Convenio	
Ámbito funcional del Convenio	
Ámbito territorial del Convenio	
Ámbito temporal del Convenio	
Composición de la Comisión Paritaria	


17. En el mismo Convenio Colectivo de la actividad anterior, busca la siguiente información sobre el contenido concreto de las materias que se han acordado sobre:

Jornada de trabajo y Vacaciones	
Permisos	
Régimen disciplinario: Faltas y Sanciones	

5.9 Las condiciones laborales del convenio: la jornada de trabajo

18. En la empresa de Ana García, se trabaja de lunes a sábado con un horario de 8:00 a 17:00. Su único día de descanso es el domingo. ¿Existe algún problema legal respecto de su jornada laboral?
19. Ramón trabaja en la empresa “Astur Tech, S.L.”. Su jornada laboral acaba a las 22:00 horas, y el comienzo de su siguiente jornada es a las 9:00 horas. ¿Existe algún problema legal respecto a la jornada laboral de Ramón?
20. Javier ha firmado por primera vez un contrato de trabajo, y no sabe qué características tienen las horas extras. Completa la siguiente tabla sobre las horas extras:

¿Qué es una hora extra?	
Tipos de horas extras	
Número máximo de horas extras al año	
Retribución de las horas extras	
¿Quiénes no pueden hacer horas extras?	

21. Indica si en estas situaciones los trabajadores están obligados a realizar las horas extraordinarias, razonando tu respuesta:
- a) Ángel trabaja en un taller de mecánica de automóviles. Su horario de trabajo finaliza a las 19:00 horas, pero su jefe le dice que hoy debe quedarse obligatoriamente 2 horas más para terminar de reparar un vehículo, ya que el cliente lo necesita con urgencia a primera hora de la mañana. 
- b) Eva y Carlos trabajan en una peluquería. Al concluir su jornada de trabajo, han descubierto que existe una tubería rota en el almacén y que amenaza con inundar todo el local de la empresa. La jefa les ha dicho que se queden dos horas para trasladar diversas mercancías y maquinaria a un lugar seguro.
22. Efrén trabaja en una empresa con un horario de mañana de 9:00 a 13:00 horas, y un horario de tarde de 16:00 a 20:00 horas. ¿Qué tipo de jornada de trabajo tiene Efrén?
23. La empresa de Rafael ha decidido reducir su jornada laboral un 25% por estar en situación de ERTE. Rafael se plantea las siguientes preguntas: ¿es esta situación legal o no?, ¿va a percibir el salario íntegro?, ¿tiene derecho a desempleo?

5.10 Las fiestas laborales, los permisos y las vacaciones

24. ¿Cuál es el número máximo de fiestas que puede haber al año? ¿Cuántas pueden ser nacionales? ¿Cuántas pueden ser autonómicas? ¿Cuántas pueden ser locales? Pon 2 ejemplos de cada una de ellas.

25. ¿A cuánto periodo de descanso tienen derecho los siguientes trabajadores?

- Carmen se va a casar el próximo 15 de diciembre.....
- Daniel, trabaja en Madrid, va a Gijón para el nacimiento de su hijo.....
- A María, trabaja en Avilés, le fallece un primo en Madrid.....
- Elisa quiere ir a votar en las elecciones municipales.....
- Ana se presenta al examen final de su Ciclo Formativo.....
- José se traslada de su domicilio.....
- ¿Son retribuidos estos días de permiso?

26. Inés comenzó a trabajar en una empresa el 1 de julio. Ha llegado el 31 de diciembre y aún no ha disfrutado sus vacaciones. Su jefe le ha dicho que debido a que no ha trabajado un año entero, debe esperar al próximo año para disfrutar de sus vacaciones. ¿Es legal la situación de Inés en esta empresa? ¿A cuántos días de vacaciones tendría derecho? ¿Con cuánto tiempo de antelación debe conocer la fecha de sus vacaciones?



27. La trabajadora Rosa ha estado de baja por nacimiento de su hija y no ha podido disfrutar de sus vacaciones durante el año que acaba de finalizar. ¿Ha perdido esta trabajadora el derecho a disfrutar de sus vacaciones? Razona tu respuesta.

ACTIVIDADES TIPO TEST

1. El Derecho laboral nace:
 - a) Con el fin de dar respuesta a un aumento de salario.
 - b) Como consecuencia del movimiento obrero del siglo XIX.
 - c) A partir de la Constitución Española.
 - d) Durante la Transición Española.
2. Cuando decimos que el fruto del trabajo es de la empresa y no del trabajador, nos referimos a:
 - a) La voluntariedad de la relación laboral.
 - b) Que realizamos personalmente el trabajo.
 - c) Que trabajamos por cuenta ajena.
 - d) Que dependemos del empresario.
3. Es característica de la prestación del trabajo:
 - a) El hecho de que alguien preste sus servicios en nombre de otro.
 - b) La retribución percibida.
 - c) Trabajar para uno mismo.
 - d) Trabajar para otra persona, por un contrato o amistosamente.
4. Es una Relación no laboral:
 - a) Los trabajos efectuados por cuenta propia.
 - b) El trabajo de alta dirección en una empresa.
 - c) El trabajo de los deportistas profesionales.
 - d) Todas las anteriores.
5. Pablo tiene una empresa y tiene contratado a su hijo, Daniel. Si ambos están dados de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos:
 - a) Nos encontramos ante una relación excluida del Derecho del Trabajo.
 - b) Nos encontramos ante una relación laboral de carácter especial.
 - c) Es una relación laboral.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.

6. La norma jurídica que sólo existe en el Derecho del Trabajo es:
 - a) La ley ordinaria.
 - b) El reglamento.
 - c) El convenio colectivo.
 - d) La directiva comunitaria.

7. No es una fuente de Derecho laboral:
 - a) El Estatuto de los Trabajadores.
 - b) Las costumbres festivas de una localidad.
 - c) La ley laboral que regula las Empresas de Trabajo Temporal.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.

8. De todas estas normas laborales, cuál es la superior jerárquica:
 - a) Contrato de trabajo.
 - b) Reglamento.
 - c) Convenio internacional.
 - d) Convenio colectivo.

9. Si en un supuesto no resulta claro el significado de la norma laboral, nos referimos a:
 - a) Principio “in dubio pro operario”.
 - b) Principio de condición más beneficiosa.
 - c) Principio de norma mínima.
 - d) Principio de norma más favorable.

10. Si un conflicto laboral sobrepasa el ámbito de una provincia, pero no el de una CCAA, lo resuelve:
 - a) El Juzgado de lo Social.
 - b) El Tribunal Superior de Justicia.
 - c) La Audiencia Nacional.
 - d) El Tribunal Supremo.

11. El descanso mínimo semanal:
 - a) Se puede acumular por periodos de 15 días.
 - b) Será de 2 días para todos los trabajadores.
 - c) Será de 2 días para los menores de edad.
 - d) Será como mínimo de día y medio, con interrupciones.

12. Respecto de las horas extras:
 - a) No las pueden realizar los trabajadores de 17 años.
 - b) Son siempre forzosas.
 - c) Son siempre voluntarias.
 - d) No se pueden realizar más de 80 al año.

13. El trabajo nocturno:
 - a) Es aquel que se celebra cuando anochece.
 - b) Se retribuye igual que salario normal.
 - c) Lo puede realizar un trabajador de 17 años.
 - d) No lo puede realizar un trabajador de 17 años.

14. Respecto de las fiestas laborales:
 - a) Las Comunidades Autónomas pueden fijar las que estimen oportunas.
 - b) Los Ayuntamientos pueden fijar las que estimen oportunas.
 - c) Los trabajadores deben de recuperarlas trabajando más otros días.
 - d) Los trabajadores no deben de recuperarlas.

15. Una persona que se traslada de domicilio tiene derecho a un permiso retribuido de:
 - a) 1 día.
 - b) 2 días.
 - c) 3 días.
 - d) No tiene derecho a permiso retribuido.