

RECOMENDACIONES PARA HACER UN CURRICULUM EN 2025

**ITINERARIO PERSONAL PARA LA
EMPLEABILIDAD II**

Manuel García, Contable			
Calle de Mallorca, 219, 08008, Barcelona, España, 014 6077548, m.garcia92@gmail.com			
Fecha de nacimiento:	15/05/1992	Nacionalidad:	Español
Lugar de nacimiento:	Barcelona		
PERFIL PROFESIONAL			
Contable certificado con cinco años de experiencia en conciliaciones de cuentas, racionalización de cuentas y planificación financiera. Profesional altamente motivado con un historial probado de entrega de informes detallados y un servicio de alta calidad. Con una comprensión completa de todos los aspectos de la contabilidad y la planificación financiera. Un líder dedicado con la capacidad de liderar equipos eficaces para lograr la mejoría de los resultados.			
EXPERIENCIA LABORAL			
Jul 2017 — Jul 2018	Personal contable, Dubone Partnership	Madrid	
<ul style="list-style-type: none"> Gestión de cuentas mediante el análisis de costes e ingresos. Previsión de tendencias futuras basada en un trabajo de análisis. Administración de informes de gastos complejos. Desarrollo de estrategias para minimizar la responsabilidad fiscal. Colaboración constante con los auditores durante todos los procesos de auditoría. Evaluación de riesgo financiero para todos los proyectos empresariales futuros. Organización de informes de ventas y beneficios. Preparación, revisión y presentación de planes presupuestarios claros para las metas de la compañía. 			
Nov 2012 — Sep 2013	Contable, Huntington Associates	Madrid	
<ul style="list-style-type: none"> Supervisión de la gestión de todas las cuentas de la empresa. Proveer conocimiento de la economía del personal y otros aspectos principales de las transacciones financieras. Dirección de equipos de contabilidad y garantizar que todos los registros contables fueran completos y exactos. Aplicación de los sistemas financieros a presentar informes al departamento de finanzas de una manera integral. Actuar profesional y honesta al manejar asuntos financieros delicados o privados. Colaboración constante con los miembros más jóvenes de la plantilla, ayudándoles al mismo tiempo a progresar en sus carreras. 			
Oct 2011 — Oct 2012	Accounting Records Manager, PepsiCo	Sevilla	
<ul style="list-style-type: none"> Supervisión de personal para áreas iniciales del departamento de finanzas. Preparación de presupuesto y análisis de inventarios, costos de fábrica y cuentas generales. Formación de contacto entre el personal contable y el personal de auditoría interna. 			
FORMACIÓN			
Sep 2006 — Jun 2010	Graduada en Económicas, Universidad de Sevilla	Sevilla	
<ul style="list-style-type: none"> Graduada con matrícula de honor. Presidenta del comité de estudiantes. 			
Sep 2007 — Jun 2010	Máster en Contabilidad, Universidad Complutense	Madrid	
<ul style="list-style-type: none"> Máster Universitario en Auditoría y Contabilidad 			
COMPETENCIAS			
Habilidades Interpersonales	Español	Gestión	Español
Reclamaciones	Español	Liderazgo	Español
REFERENCIAS			
Laura García de Dubone Partnership lgarcia@dp.com - 914 98 12 12.			

ELVIRA GÓMEZ
GERENTE DE VENTAS
DETALLES
DIRECCIÓN
Paseo Isac Peral, 125, 4. Ochoa, 28006, Madrid, España
TELÉFONO
094 238457
EMAIL
el.gomez87@gmail.com
FECHA / LUGAR DE NACIMIENTO
05/04/1987 Madrid
NACIONALIDAD
Español
COMPETENCIAS
Service al cliente excelente

Técnicas de negociación

Estrategias de venta

PERFIL
Directora de ventas con experiencia y motivación propia con cinco años de experiencia en la industria supervisando las cifras de ventas y el desarrollo de nuevas cuentas. He logrado un historial probado de trabajo en colaboración con los equipos de ventas para alcanzar objetivos, aumentar las ganancias de ingresos y mejorar el ciclo de ventas de la empresa. Una líder fuerte con la capacidad de aumentar las ventas y desarrollar estrategias para retener a los clientes.
EXPERIENCIA LABORAL
Gerente de Ventas, Mango
Valencia
May 2014 — dic 2017
<ul style="list-style-type: none"> Ayudar a lograr un aumento del 20% en los ingresos de ventas en el transcurso de un año. Establecer metas de ventas al pronosticar cuotas de ventas anuales y proyectar el volumen de ventas esperado para productos existentes y nuevos. Controlar eficazmente la competencia y ajustar adecuadamente los costes en función de la oferta y la demanda. Dirigir a los empleados de ventas y asesorar a los empleados en base al su crecimiento profesional y productividad.
Gerente de Ventas, Lola & Co
Valencia
sep 2010 — oct 2014
<ul style="list-style-type: none"> Dirigir con éxito un equipo de ventas de más de 10 personas para cumplir y alcanzar los objetivos de ventas. Desarrollar e implementar planes de ventas para ampliar la base de clientes y aumentar la retención de clientes. Presentar informes de ventas, ingresos y gastos a los equipos de gestión. Investigar a la competencia y desarrollar estrategias para sobresalir como empresa frente a la competencia. Supervisar el desempeño de los miembros del equipo de ventas y trabajar para aumentar la moral y la motivación del equipo.
Asociada de Ventas, Oriente
Valencia
ago 2008 — ago 2010
<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar un excelente servicio al cliente en todo momento. Consultar precios y tarifas promocionales para clientes. Responder las preguntas y preocupaciones de los clientes lo mejor posible. Ayudar a aumentar la retención de clientes al esforzarse por crear experiencias inolvidables para los clientes. Trabajar con la misión de la compañía en mente y servir como una parte dedicada y entusiasta del equipo de ventas.
EDUCACIÓN

DISEÑO

Mejor usar dos columnas.

Mejor cronológico.

Idealmente una página. Si tiene más, lo esencial debe estar siempre en la primera.

Usa plantillas gratuitas (ej. Canva es muy recomendable).

Evita gráficos innecesarios que los programas (ATS) no interpretan bien.

Si decides poner foto: sencilla y profesional.

ELEMENTOS A INCLUIR

- **Resumen / Perfil**
 - Indica años de experiencia, ámbito profesional y cualidades principales (ej.: adaptabilidad, trabajo en equipo).
 - Colócalo en una de las columnas, donde quede más equilibrado el diseño.
- **Datos de contacto**
 - Número de teléfono y correo.
 - Dirección (hay quien recomienda solo ciudad y código postal)
- **Idiomas**
 - Siempre según el Marco Común Europeo de Referencia (A1–C2).
 - No usar barritas ni gráficos.
 - No es obligatorio tener certificado, lo importante es reflejar el nivel real.
- **Competencias digitales**
 - Programas, entornos, habilidades...
- **Otros datos**
 - Solo lo relevante: carnet de conducir, disponibilidad, etc.
 - Redes sociales o web, solo si están relacionadas con el ámbito laboral.

CHRISTOPER MORGAN



Contact

Address:
177 Great Portland Street,
London W5W 6PQ

Phone:
+44 (0)20 7666 8555

Email:
christoper.m@gmail.com

Languages

Spanish – C2
Chinese – A1
German – A2

Summary

Senior Web Developer specializing in front end development. Experienced with all stages of the development cycle for dynamic web projects. Well-versed in numerous programming languages including HTML5, PHP OOP, JavaScript, CSS, MySQL. Strong background in project management and customer relations.

Skill Highlights

• Project management	• Creative design
• Strong decision maker	• Innovative
• Complex problem solver	• Service-focused

Experience

Web Developer - 09/2015 to 05/2019
Luna Web Design, New York

- Cooperate with designers to create clean interfaces and simple, intuitive interactions and experiences.
- Develop project concepts and maintain optimal workflow.
- Work with senior developer to manage large, complex design projects for corporate clients.
- Complete detailed programming and development tasks for front end public and internal websites as well as challenging back-end server code.
- Carry out quality assurance tests to discover errors and optimize usability.

Education

Bachelor of Science: Computer Information Systems - 2014
Columbia University, NY

Certifications

PHP Framework (certificate): Zend, Codeigniter, Symfony.
Programming Languages: JavaScript, HTML5, PHP OOP, CSS, SQL, MySQL.

ELEMENTOS A INCLUIR

- **Formación**

- Orden cronológico inverso (lo más reciente primero).
- Poner primero el nombre de la formación y después el centro.
- Año inicio y finalización.
- Si no tienes experiencia, describe lo aprendido.
- Selecciona lo más relevante (no incluyas cursos obsoletos o poco útiles).

- **Experiencia (la parte más importante)**

- Orden cronológico inverso.
- Poner primero el nombre del puesto (no “becario” o genérico, sino claro y profesional).
- Despues: empresa, fechas (mes y año de inicio y fin).
- En funciones:
 - Describe con verbos de acción (“coordinar”, “gestionar”, “entrevistar”) y tareas concretas.
 - Inspírate en ofertas de empleo para saber qué buscan.
 - Da más detalle en experiencias recientes; menos en las muy antiguas.

ra

Rosa Aguilar Jiménez

Cocinera

Expectativas de carrera profesional

- Chef con excelentes habilidades en cocina especializada, creando platos para veganos o celíacos y elaborando menús con información de alérgenos. Dominio de la gestión administrativa, control e inventario, y experiencia supervisando tareas. Trabajadora diligente y confiable. Con vocación de servicio al cliente.
- Posibilidad de incorporación inmediata.
- Capacidad para trabajar de Martes a Domingo.

Experiencia

2019-01

actualmente

Cocinera

GOIKO GOURMET SL, Madrid

- Control del inventario y elaboración de listas de pedidos de materiales y productos según necesidades.
- Limpieza de la zona de trabajo para asegurar condiciones óptimas de higiene.
- Elaboración de platos, salsas y aliños de acuerdo a las indicaciones del establecimiento.
- Contacto con proveedores para la realización de encargos y comunicación de incidencias.
- Confección de menús y de sus platos.

2017-07
- 2019-12

Cocinera

Canalla Bistro SL, Madrid

- Control del inventario y elaboración de listas de pedidos de materiales y productos según necesidades.
- Elaboración de platos, salsas y aliños de acuerdo a las indicaciones del establecimiento.
- Contacto con proveedores para la realización de encargos y comunicación de incidencias.
- Especialista en preparación, condimentación y presentación de platos fríos y calientes.

Educación

2015-09
- 2017-06

Grado Superior en Dirección de Cocina

IES San Fernando, Madrid

2013-09
- 2015-06

Grado Medio en Cocina y Gastronomía

IES San Isidro, Madrid



Perfil

Dirección

C/ Eras, 61
28755 La Acebeda

Teléfono

643 932 436

Email

rosa.aguilarjimenez@gmail.com

LinkedIn

www.linkedin.com/in/rosa-aguilarjimenez

Habilidades

Control de stocks y suministros ★★★★★

Capacidad de trabajo y buena resistencia física ★★★★★

Carnet de manipulación de alimentos ★★★★★

Actitud proactiva ★★★★★

Cocina [Mexicana e Indí]

Polivalencia ★★★★★

Idiomas

Francés ★★★★★

Inglés ★★★★★

Alemán ★★★★★



PERFIL

Ingeniero apasionado, forjó mi carrera en Google como ingeniero de software, exploré el desarrollo web full-stack en Amazon y contribuí a la innovación en inteligencia artificial en Microsoft. Mi carrera refleja una diversidad de experiencias, desde el diseño de soluciones informáticas innovadoras hasta la realización de proyectos reales en colaboración con equipos multidisciplinares. Experiencia demostrada, enfoque pragmático, dispuesto a asumir nuevos retos.

ELENA RODRIGUEZ

GRAPHIC DESIGNER

EXPERIENCIA PROFESIONAL

GOOGLE

enero 2018 - enero 2021

Ingeniero informático

Diseño, desarrollo e implantación de soluciones informáticas innovadoras en un entorno global de vanguardia tecnológica.

AMAZON

febrero 2021 - febrero 2022

Desarrollador Web-Full Stack

Diseña soluciones web innovadoras para una empresa líder en tecnología. Amplia experiencia en desarrollo full stack utilizando las últimas tecnologías. Trabaja en estrecha colaboración con los equipos de diseño y desarrollo para ofrecer sitios web adaptables y con capacidad de respuesta. Gestiona proyectos web integrales, desde el diseño hasta la entrega, centrándose en el rendimiento y la seguridad.

MICROSOFT

Marzo 2022 - Presente

Desarrollador Web-Full Stack

Diseña, despliega e innova en IA, en línea con las tendencias de la industria. Colabora en proyectos multidisciplinares.

ENLACES

Facebook:

facebook.com/Rodriguez

Behance

behance.net/Rodriguez

Twitter

twitter.com/Rodriguez

REFERENCIA

ALEJANDRO MARTÍNEZ

Google

T: 03.60.95.52.43

E: Martinez@jourrapide.com

IDIOMAS

● ESPAÑOL ● INGLÉS

EDUCACIÓN

UTIIB

Barcelona
2019

Máster en ingeniería informática

Lore ipsum dolor sit amet consectetur. Vulputate libero vestibulum amet rutrum eu dignissim. Blandit fringilla egestas ipsum purus diam tempor mauris. Accumsan maecenas odio curabitu.

UTI (Universidad de Tecnología Informática)

Barcelona
2006 - 2010

Máster en ingeniería informática

Lore ipsum dolor sit amet consectetur. Vulputate libero vestibulum amet rutrum eu dignissim. Blandit fringilla egestas ipsum purus diam tempor mauris. Accumsan maecenas odio curabitu.

HABILIDADES

ADOBE PHOTOSHOP



HTML/CSS

ADOBE ILLUSTRATOR



WORDPRESS

COMUNICACIÓN



TRABAJO EN EQUIPO

CREATIVIDAD



LIDERAZGO

PASATIEMPOS

● ARTE ● VIAJAR ● FOTOGRAFÍA ● DEPORTE ● PELÍCULA

Calle Imaginaria, 123, Ciudad Soñada, Provincia Irreal, 12345, España.

+34 621 256 012

elena@grefac.es

EMPLEO

¿Qué es un filtro ATS y cómo superarlo con mi currículum?



ELENA ARRANZ - 14 SEPTIEMBRE 2022

¿Qué es un ATS (Applicant Tracking System)?

Podríamos traducir este término en inglés como «sistema de seguimiento de candidatos». Cada vez más habitual en procesos de selección, son programas informáticos que utilizan la Inteligencia Artificial para el cribado automático de currículums. Es decir, ayuda al seleccionador de personal a hacer un primer filtro en aquellos procesos en los que se postulan cientos de personas. Por ejemplo, si recibe 300 currículums para un puesto, el filtro ATS puede hacer una primera selección para que el técnico «solo» tenga que leer 20 o 30, aquellos que más se ajusten al puesto.

COMPARTIR



ÚLTIMOS POSTS

[Cómo conseguir trabajo en redes sociales: consejos](#)

[¿Utilizamos bien las redes sociales](#)

MITOS DE LOS ATS

Sí leen PDFs y currículums de dos columnas.

Lo que complica la lectura: gráficos, imágenes, iconos decorativos.

Usa texto claro y limpio.

¿Y SI NO TENGO EXPERIENCIA?

- ¡Aprovecha lo que tienes y oriéntalo al puesto!
 - Extiende la presentación y destaca tus habilidades.
 - Da más información sobre tu formación académica en relación al puesto: saberes que pueden estar vinculados, actividades que hayas realizado...
 - Incluye cualquier tipo de actividad que pueda vincularse al puesto: voluntariado, cuidado de mayores o menores, actividades deportivas...
 - Da más peso a cursos o formación de corta duración, aunque no tenga que ver necesariamente al puesto.
 - <https://sede.sepe.gob.es/portalSede/gl/procedimientos-y-servicios/personas/formacion>

GUILLERMO ORTEGA



618 49583454
G.ORTEGA01@HOTMAIL.COM

GERENTE DE RESTAURANTE

Gerente de restaurante con experiencia, eficiente y experto en todos los aspectos de la gestión de restaurantes de éxito. Con varios años de experiencia en el sector y conocimientos de gestión de personal y de las funciones de los establecimientos de restauración. Equipado con un conjunto de competencias diversas y prometedoras que me permiten crear relaciones de equipo positivas, encaminadas a un perfecto servicio al cliente. Apasionado por el sector de la restauración, y deseoso de aportar mis años de experiencia y crecimiento a un establecimiento en auge.

EXPERIENCIA LABORAL

oct 2010 — sep 2019

Gerente de restaurante en el restaurante Rose Noire, Madrid

- Coordinaba de forma eficaz las tareas diarias propias de un restaurante, consiguiendo una mayor productividad y niveles más altos de satisfacción de los clientes.
- Modificaba los menús en base a las ofertas de temporada y a las opiniones de los clientes.
- Vigilaba el comedor, realizaba cambios de mesa en caso necesario y atendía adecuadamente las dudas o deseos de los clientes.
- Entrevisitó, contrató y asesoró a camareros y personal de cocina cualificados.

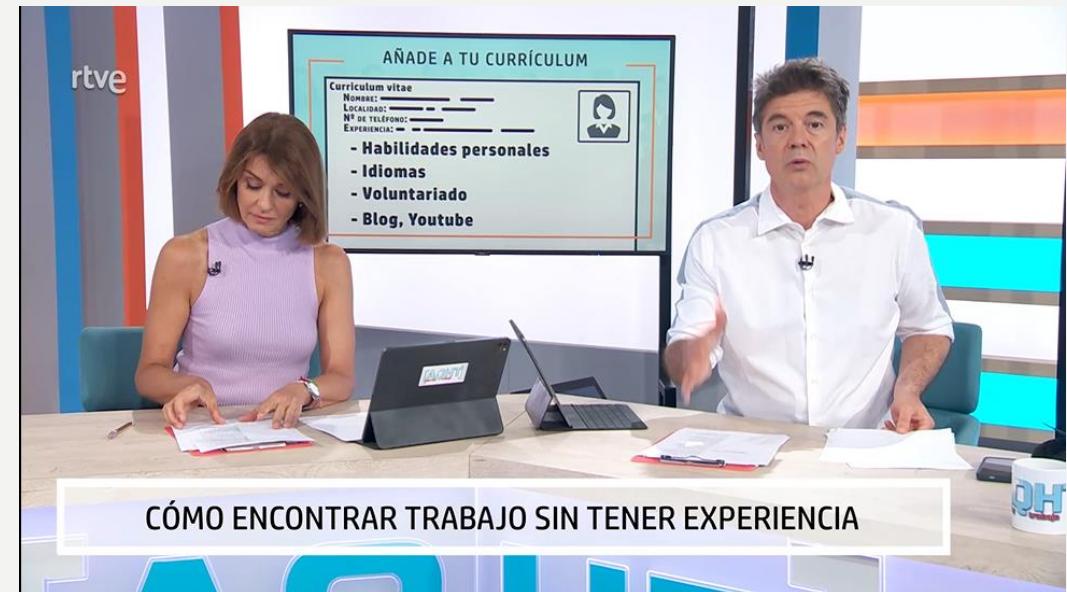
COMPETENCIAS

Conocimiento del sector de restauración	Experimentado
Dotes de atención al cliente	Experto/a
Capacidad de liderazgo	Experto/a
Estrategias de desarrollo empresarial	Experto/a
Técnicas de gestión eficaz	Experimentado/a

CARTA DE PRESENTACIÓN

La **carta de presentación** es un texto que acompaña al currículum y que puede ser muy útil para diferenciarnos, especialmente en caso de tener poca experiencia. Con un lenguaje formal y dirigiéndola al **responsable de recursos humanos**, indica:

- ¿Por qué quieres el puesto? ¿Qué puedes aportar?
- Habilidades para el puesto.
- Motivación y disposición a aprender.



<https://www.rtve.es/play/videos/aqui-hay-trabajo/encontrar-trabajo-sin-tener-experiencia/16636595/>