

1. Identificación da programación

Centro educativo

Código	Centro	Concello	Ano académico
36006717	Sánchez Cantón	Pontevedra	2020/2021

Ciclo formativo

Código da familia profesional	Familia profesional	Código do ciclo formativo	Ciclo formativo	Grao	Réxime
AFD	Actividades físicas e deportivas	CSAFD01	Ensinanza e animación sociodeportiva	Ciclos formativos de grao superior	Réxime de proba libre

Módulo profesional e unidades formativas de menor duración (*)

Código MP/UF	Nome	Curso	Sesións semanais	Horas anuais	Sesións anuais
MP1145	Formación e orientación laboral	2020/2021	0	107	0
MP1145_12	Prevención de riscos laborais	2020/2021	0	45	0
MP1145_22	Equipos de traballo, dereito do traballo e da seguridade social, e procura de emprego	2020/2021	0	62	0

(*) No caso de que o módulo profesional estea organizado en unidades formativas de menor duración

Profesorado responsable

Profesorado asignado ao módulo	MANUELA DEL ROSARIO SOLLA ROMERO, ANTONIO JOSÉ COLLAZO VILLAR (Subst.)
Outro profesorado	

Estado: Pendente de supervisión departamento

2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación

2.1. Primeira parte da proba

2.1.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
(MP1145_12) RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas dos/das traballadores/as e dos/das empresarios/as relacionados coa seguridade e a saúde laboral
(MP1145_22) RA1 - Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización
(MP1145_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo
(MP1145_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as contingencias cubertas, e identifica as clases de prestacións
(MP1145_12) RA3 - Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados
(MP1145_12) RA4 - Determina as medidas de prevención e protección no contorno laboral da titulación de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva

2.1.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
(MP1145_22) CA1.1 Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva e valoráronse as súas vantaxes sobre o traballo individual
(MP1145_12) CA1.1 Relacionáronse as condicións laborais coa saúde do/da traballador/a
(MP1145_22) CA1.2 Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces
(MP1145_12) CA1.2 Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde dos/das traballadores/as
(MP1145_22) CA1.3 Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo
(MP1145_12) CA1.3 Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais
(MP1145_22) CA1.4 Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas
(MP1145_12) CA1.4 Comprenderonse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente
(MP1145_22) CA1.5 Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo
(MP1145_12) CA1.5 Valoráronse as medidas de protección específicas de traballadores/as sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores
(MP1145_22) CA1.6 Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo
(MP1145_22) CA1.7 Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros
(MP1145_12) CA1.7 Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas dos/das traballadores/as en materia de prevención de riscos laborais
(MP1145_22) CA2.1 Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo
(MP1145_22) CA2.2 Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais
(MP1145_22) CA2.3 Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo
(MP1145_22) CA2.4 Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos

Criterios de avaliación do currículo
(MP1145_22) CA2.5 Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral
(MP1145_22) CA2.7 Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres
(MP1145_22) CA2.8 Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran
(MP1145_22) CA2.9 Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral
(MP1145_22) CA2.10 Identificáronse os órganos de representación dos/das traballadores/as na empresa
(MP1145_22) CA2.11 Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución
(MP1145_22) CA2.12 Identificáronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo
(MP1145_12) CA3.1 Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa
(MP1145_22) CA3.1 Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía
(MP1145_22) CA3.2 Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social
(MP1145_12) CA3.2 Clasificáronse os xeitos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais
(MP1145_12) CA3.3 Determináronse os xeitos de representación dos/das traballadores/as na empresa en materia de prevención de riscos
(MP1145_22) CA3.4 Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos
(MP1145_12) CA3.4 Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais
(MP1145_12) CA3.5 Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións para realizar en caso de emerxencia
(MP1145_12) CA3.6 Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén
(MP1145_12) CA3.7 Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_12) CA3.8 Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título
(MP1145_12) CA4.1 Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse
(MP1145_12) CA4.2 Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos
(MP1145_12) CA4.3 Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas
(MP1145_12) CA4.4 Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia
(MP1145_12) CA4.5 Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia, onde existan vítimas de diversa gravidade
(MP1145_12) CA4.6 Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de urxencias

2.2. Segunda parte da proba

2.2.1. Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
(MP1145_12) RA1 - Recoñece os dereitos e as obrigas dos/das traballadores/as e dos/das empresarios/as relacionados coa seguridade e a saúde laboral
(MP1145_12) RA2 - Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector da animación sociodeportiva e da animación turística
(MP1145_22) RA2 - Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo
(MP1145_22) RA3 - Determina a acción protectora do sistema da seguridade social ante as continxencias cubertas, e identifica as clases de prestacións
(MP1145_22) RA4 - Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida

2.2.2. Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
(MP1145_12) CA1.6 Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector da animación sociodeportiva e da animación turística
(MP1145_12) CA2.1 Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos contornos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_12) CA2.2 Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles
(MP1145_12) CA2.3 Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e doenzas profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_22) CA2.4 Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos
(MP1145_12) CA2.4 Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_12) CA2.5 Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo, real ou simulado, relacionado co sector de actividade
(MP1145_22) CA2.6 Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_22) CA2.8 Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran
(MP1145_22) CA2.9 Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral
(MP1145_22) CA3.3 Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dun/dunha traballador/a e as cotas correspondentes a el/ela e á empresa
(MP1145_22) CA3.5 Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico
(MP1145_22) CA4.1 Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais
(MP1145_22) CA4.2 Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás exigencias do proceso produtivo
(MP1145_22) CA4.3 Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros estados da Unión Europea
(MP1145_22) CA4.4 Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo
(MP1145_22) CA4.5 Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_22) CA4.6 Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral
(MP1145_22) CA4.7 Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico superior en Ensinanza e Animación Sociodeportiva
(MP1145_22) CA4.8 Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego

Criterios de avaliación do currículo

(MP1145_22) CA4.9 Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título

3. Mínimos exixibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación

MINIMOS EXIXIBLES:

1. Dereito do traballo. A relación laboral e a súa normativa. Dereitos e deberes derivados da relación laboral. Convenio colectivo aplicable ao ámbito profesional.
2. O contrato de traballo. Modalidades de contrato de traballo e as súas características
3. O tempo de traballo. Novos contornos de organización do traballo. Salario e nómina.
4. Modificación, do contrato de traballo: mobilidade funcional e xeográfica e modificacións sustanciais. Extinción do contrato de traballo. O finiquito.
5. Estrutura do sistema de Seguridade Social. Prestacións contributivas da Seguridade Social.
6. Representantes dos traballadores. Sindicatos de traballadores e asociacións empresariais. Conflitos colectivos.
7. O equipo de traballo. Comunicación. Roles. Equipo de traballo eficaz. Vantaxes e inconvenientes do traballo en equipo para a eficacia da organización.
8. O traballo e a saúde. Conceptos básicos de seguridade e saúde laboral. Factores de risco ligados a condicións de seguridade, ambientais, ergonómicas e psicosociais. Medidas de prevención e protección individual e colectiva. Riscos específicos no sector da Enxeñaría e animación Sociodeportiva.
9. A prevención na empresa. Organización. Dereitos e obrigas das persoas traballadoras e empresarias en prevención de riscos laborais. Plan de prevención. Principios da Acción Preventiva.
10. Primeiros auxilios. Protocolos de actuación. Soporte vital básico. Aplicación das técnicas de primeiros auxilios.
11. Autoconhecimento. Perfil profesional. Coñecemento dos propios intereses e das propias capacidades formativo-profesionais.
12. Obxectivo profesional. Análisis do mercado laboral. Fontes de emprego. Oportunidades de emprego en Europa. Itinerarios formativos relacionados coa titulación.
13. Técnicas e instrumentos de procura de emprego. Currículo e Carta de Presentación. Procesos de selección. Entrevista.

CRITERIOS DE CUALIFICACIÓN:

Para obter unha avaliación positiva no módulo, é necesario acadar unha puntuación mínima de 5 puntos sobre 10 tanto na proba teórica como na proba práctica. Para a realización da proba práctica será necesario ter superada a proba teórica. A cualificación final do módulo será a media aritmética da cualificación obtida nas dúas probas (teórica e práctica).

4. Características da proba e instrumentos para o seu desenvolvemento

4.a) Primeira parte da proba

A proba teórica consistirá nun cuestionario no que se poderán alternar preguntas cortas e tipo test relativas ós contidos do módulo. Terá unha duración máxima de dúas horas.

4.b) Segunda parte da proba

A proba consistirá na resolución por parte do alumnado de supostos prácticos relacionados cos contidos do módulo: nóminas, prestacións da Seguridade Social, finiquitos, identificación de riscos laborais, análise do Convenio Colectivo do sector, elaboración de CV, etc. É recomendable o uso de calculadora. **NON SE PERMITIRÁ** a utilización de teléfonos móbiles, tablets ou outros dispositivos electrónicos.

IMPORTANTE: É NECESARIO dispor do CONVENIO COLECTIVO aplicable no sector IMPRESO EN PAPEL.

"III Convenio colectivo de instalacións deportivas e ximnasios da Comunidade Autónoma de Galicia 2016-2018."
(DOG Núm. 25 Luns, 6 de febreiro de 2017)