

16- Andrés trabaja en un centro comercial con un contrato indefinido a tiempo parcial, simultaneando sus estudios de formación profesional con trabajo. En el contrato, se establece una duración de tres horas diarias de lunes a viernes, y no hay nada pactado sobre horas complementarias. La empresa le ha pedido que esta semana haga cinco horas complementarias, pero no puede ya que tiene que acudir a clase. ¿Estará obligado este trabajador a hacer este tipo de horas?

No. La empresa solo puede exigir la realización de horas complementarias si así se hubiese pactado expresamente por escrito en el momento de celebrar el contrato de trabajo o con posterioridad.

No obstante, el trabajador puede hacer horas complementarias voluntarias.

17- Lorena ha sido contratada con un contrato indefinido a tiempo parcial como profesora de una autoescuela. Su jornada será de lunes a sábado de 10 a 14 h. No ha firmado ningún pacto sobre horas complementarias, pero la empresa le ha ofrecido hacerlas.

a) ¿Es posible la realización de horas complementarias en este caso?

b) Indica cuántas horas complementarias podría hacer a la semana en el supuesto de que su convenio colectivo no establezca nada en cuanto a su límite.

Solución

a) Solo podrán realizarse horas complementarias cuando así lo haya pactado expresamente el trabajador con el empresario. Este pacto deberá formalizarse por escrito y podrá acordarse en el momento de la celebración del contrato o posteriormente, pero siempre por escrito

b) El máximo pactado por escrito sería $30\% \times 24 \text{ h/semana} = 7,2 \text{ h/semana}$, es decir, puede realizar como máximo 7 horas y 12 minutos semanales de horas complementarias (redondeando, 7 horas). Y 3,5 (redondeando, 3 horas) equivalentes al 15% de su jornada semanal como horas complementarias voluntarias.

18- Eva trabaja para una entidad financiera, unos días en su centro de trabajo y otros desde su casa. Eva se pregunta:

a) ¿Puedo ser obligada a teletrabajar?

b) ¿Cuántos días a la semana tengo que trabajar para que se considere que existe trabajo a distancia?

c) ¿Quién me abona los gastos ocasionados para el desarrollo del teletrabajo?

Solución

- a) No puede ser obligada a trabajar a distancia. El pacto de trabajo a distancia es voluntario, reversible y por escrito.
- b) El 30 % de la jornada laboral se realizará fuera del centro laboral, en un periodo de referencia de tres meses.
- c) Los costes de los elementos técnicos para el teletrabajo corren a cargo de las empresas.

19- Una empresa de fabricación de muebles ha decidido que todas las necesidades de mano de obra temporal se cubrirán a través de una ETT. Bajo esta fórmula, Pelayo se ha incorporado para cubrir la baja de una persona que tuvo un accidente laboral hace un mes.

- a) En este caso, ¿se puede contratar a través de una ETT?
- b) ¿Quién contrata a Pelayo?

Solución

- a) La empresa puede cubrir este puesto a través de una ETT en los mismos supuestos que los contratos de duración determinada, como en este caso, en el que se trata de sustituir a una persona con derecho a reserva de puesto de trabajo.
- b) Es la ETT quien contrata al trabajador para cedérselo a la empresa usuaria.

20- Mariano ha sido contratado a jornada completa con un contrato de relevo para sustituir a Jorge, que ha optado por la jubilación parcial con reducción de jornada.

- a) ¿Cuál será la duración del contrato de Mariano?
- b) ¿Es posible que el contrato se celebre a jornada completa?

Solución

- a) Si Jorge cumple con todas las condiciones para la jubilación, incluida la edad, la duración será coincidente con el tiempo en que se mantenga la jubilación parcial y, en todo caso, con un mínimo de un año

Si Jorge cumple con todas las condiciones para la jubilación, excepto la edad ordinaria de jubilación, El contrato de relevo (indefinido) deberá mantenerse vigente desde la fecha de efectos de la jubilación parcial hasta, al menos, los dos años posteriores a la extinción de la jubilación parcial.

- b) Sí, el contrato de relevo puede celebrarse a jornada completa, de hecho, la ley lo permite expresamente,

