

Tema 6: El contrato de trabajo.  
Actividades de recuperación

1. Comenta esta viñeta. Supongamos que puede representar un acuerdo entre trabajador y empresario.
  - a. Cómo se llamaría el acuerdo,
  - b. ¿Cómo se formalizaría?
  - c. ¿Cómo se pactan las condiciones?



2. Realiza un mapa conceptual que recoja aspectos del contrato como:
  - a. definición,
  - b. forma,
  - c. validez,
  - d. periodo de prueba,
  - e. modalidades contractuales.
3. Presenta en un cuadro sinóptico los aspectos relevantes de:
  - a. finalidad
  - b. requisitos del trabajador (si es necesario)
  - c. jornada
  - d. duración
  - e. retribución
  - f. De los siguientes contratos:
    - Contrato indefinido,
    - Contrato formativo,
    - Contratos de duración determinada,
    - Contrato a tiempo parcial
    - Contrato de relevo y jubilación parcial.
4. Cita situaciones en las que se pueden emplear los contratos por obra o servicio y de interinidad. Explica sus notas características.
5. Indica cual es el objeto de los contratos para la formación, asimismo explica en que condiciones se pueden hacer.
6. Indica cuál es la retribución de los contratos en prácticas y si existe algún plazo para poder celebrarlos.

7. ¿Pueden los trabajadores a tiempo parcial realizar horas extraordinarias?
8. Realiza un esquema que recoja los aspectos fundamentales del periodo de prueba como:
  - a. Duración
  - b. Momento para formalizarlo
  - c. Consecuencias en caso de romper el contrato
  - d. Obligaciones de empresario y trabajador durante el tiempo de periodo de prueba.
9. ¿De qué forma se puede celebrar un contrato de trabajo?
10. Indica en que circunstancias un empresario estaría incurriendo en un contrato celebrado en fraude de ley.

11. Casos prácticos:

**Caso 1:**

Un trabajador acaba de cumplir 62 años, plantea a la dirección de su empresa la posibilidad de reducir su jornada laboral para jubilarse de forma parcial. La empresa acepta su decisión y contrata a otra persona para cubrir el 50% de jornada que deja vacante.

Indica que tipo de contrato le realiza al nuevo trabajador, qué ventajas tiene?

**Caso 2:**

Es tiempo de rebajas y un comercio necesita reforzar personal para atender esta circunstancia.

Indica cuales pueden ser los contratos que pueden hacer al personal seleccionado para estas fechas de trabajo.

**Caso 3:**

Un hotel necesita pintar sus habitaciones antes del comienzo de la temporada, para ello contrata a 5 pintores. Además de cara al próximo mes de agosto necesita 4 camareros más, solo en ese mes.

¿Cuáles son los contratos más adecuados en cada caso?