

Tema 5. Derecho laboral
ACTIVIDADES RECUPERACION

1. Define la relación laboral entre trabajador y empresario
2. Explica en qué consiste el principio de norma mínima.
3. Indica el orden jerárquico que ocupan las siguientes normas:
 - a. Ley orgánica
 - b. Ley ordinaria
 - c. Constitución
 - d. Leyes comunitarias
 - e. Tratados internacionales
 - f. Decreto
 - g. Real Decreto
 - h. Orden Ministerial
 - i. Convenio colectivo
 - j. Contrato de trabajo
 - k. Costumbre
 - l. Principios Generales del Derecho
 - m. Jurisprudencia
2. Define:
 - a. Fuente del Derecho
 - b. Principio in dubio pro operario
 - c. Principio de norma más favorable
 - d. Derecho Laboral
 - e. Norma jurídica
 - f. Derogación
3. ¿Puede ser sujeto de una relación laboral un menor de 18 años que vive emancipado?
4. ¿Puede ser trabajador una persona jurídica? Razona la respuesta.
5. Enumera cinco tipos de relaciones laborales de carácter especial.

Tema 5. Derecho laboral
ACTIVIDADES RECUPERACION

6. ¿Están incluidos dentro del ámbito laboral los trabajos realizados a título de amistad?
7. En el caso la actividad de comisionistas, si éstos responden del buen fin de la operación, ¿con qué tipo de actividad nos encontramos?
8. El Estatuto de los Trabajadores concede, a todos los trabajadores, dos días de permiso retribuido en caso de fallecimiento de un familiar hasta el segundo grado, por consanguinidad o afinidad. El convenio colectivo que se aplica a los establecimientos sanitarios amplía dicho plazo a tres días naturales. ¿Cuál de las dos normas debe aplicarse a este caso? ¿Qué principio de derecho laboral debería aplicarse?
9. Una empresa ofrece a un trabajador renunciar a su descanso semanal, durante un mes, a cambio de ser el único trabajador de su sección en no ser despedido, ¿es posible?
10. Indica las situaciones que pueden ser faltas leves o graves para el trabajador. Preséntalo en forma de cuadro sinóptico.
11. ¿Qué tipo de sanciones puede aplicar un empresario?
12. ¿Qué tipo de sanciones no puede utilizar nunca el empresario ante incumplimientos de los deberes del trabajador?
13. En virtud del poder de dirección y organización, el empresario puede:
 - Instalar videocámaras en el lugar de trabajo.
 - Instalar micrófonos en el lugar de trabajo.
 - Instalar cámaras en el lugar de trabajo y zonas de descanso.

Tema 5. Derecho laboral
ACTIVIDADES RECUPERACION

14. ¿Cuáles de los siguientes derechos son considerados como básicos de los trabajadores?

- Huelga
- Promoción y formación profesional.
- Percepción puntual del salario.
- Libre elección de oficio.
- Libre sindicación
- Negociación colectiva.

15. Indica las obligaciones y derechos que les otorga el Derecho Laboral a los trabajadores y empresarios.

TRABAJADOR		EMPRESARIO	
Derechos	Obligaciones	Derechos	Obligaciones

CASOS PRÁCTICOS:

Caso 1

¿Qué puede hacer un trabajador si su jefe quiere revisar sus pertenencias personales? ¿Tiene que aceptarlo? ¿Puede pedir que se haga de alguna forma determinada?

Caso 2:

En un establecimiento comercial un empleado ha roto un cuadro cuando lo estaba enseñando a un cliente, ¿puede su jefe detraer de su sueldo el importe del cuadro, o tomar algún otro tipo de represalia?

Tema 5. Derecho laboral
ACTIVIDADES RECUPERACION

Caso 3:

En un establecimiento dedicado a la venta de pianos, Alicia Olivares es encargada desde hace 14 años, y ha recibido una oferta para ser socia de otro establecimiento dedicado a la misma actividad. ¿Podría la empresa tomar algún tipo de represalia, como denunciarla por competencia desleal? ¿Puede exigirle alguna compensación?

Caso 4:

Víctor ha trabajado durante dos años en el sector sanitario; ahora comienza una nueva etapa laboral en un taller de reparación de vehículos. La primera semana de trabajo, observa que determinadas costumbres que se respetaban de forma muy estricta en su antiguo trabajo, se ignoran en el taller. Víctor sabe que las costumbres son una norma más del Derecho Laboral, por lo que se pregunta si están obrando correctamente en el taller ¿Qué le responderías?

Caso 5:

Durante una negociación del Convenio Colectivo del sector siderometalúrgico. Los representantes de los trabajadores y de los empresarios se plantean la posibilidad de conceder menos tiempo de permiso de maternidad que el Estatuto de los Trabajadores, ¿es posible?, ¿en qué principio de Derecho Laboral fundamentas tu respuesta?

Caso 6:

El Estatuto de los Trabajadores concede a todos los trabajadores 15 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. El convenio colectivo que se debe aplicar a Eduardo amplía dicho plazo a 20 días y el contrato que él ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 17 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. ¿qué norma debe aplicarse en este caso?, ¿por qué?