

Tema 2: Actividades de RECUPERACIÓN

1. Indica la legislación que se aplica en materia de prevención de riesgos laborales
2. ¿Cuáles son los aspectos en materia de prevención de riesgos laborales sobre los que recibe información y formación el trabajador en la empresa?
3. ¿Cómo pueden constituir un riesgo para su salud las condiciones personales del trabajador?
4. A) Como futuro trabajador en relación a la PRL tienes unos derechos. Indica cuales.
 - Recibir información sobre...
 - Recibir información sobre ...
 - Ser consultados y participar sobre...
 - Interrumpir la actividad....
 - La vigilancia de la salud.

B) De igual forma tienes unos deberes a cumplir para evitar y/o prevenir riesgos. Indica cuales.
5. Conoces las obligaciones que tiene el empresario en relación a la PRL? Enuméralas.
6. AMANDIS SA es una empresa dedicada a la asesoría de empresas. Uno de sus clientes, una agencia de viajes, le ha planteado la duda de si, puesto que su empresa es pequeña, con solo cuatro trabajadores, y no hay ningún riesgo para la salud de los mismos, tiene que cumplir alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales. Qué le responderán desde AMANDIS SA.?
7. Juan
tiene 17 años y ha sido contratado como aprendiz de mecánico en un taller de reparación de vehículos. Señala si dispondrá de una protección especial en materia de prevención de riesgos.
8. El
médico que atiende a una trabajadora embarazada, que presta sus servicios en una cadena de montaje, le ha recomendado que no permanezca en pie por existir riesgo para la salud del feto. ¿Tiene derecho a que la destinen a otro puesto de trabajo?
9. Una
trabajadora fue contratada hace un mes para trabajar como dependienta en la sección de frutas de un supermercado. Cuando se incorporó, el encargado de su turno le explicó que, además de la atención a los clientes, tendría que

Tema 2: Actividades de RECUPERACIÓN

ocuparse de colocar la mercancía, y le advirtió que tuviese cuidado, porque las cajas de fruta y verdura que tenía que mover eran muy voluminosas y pesadas.

- a) ¿Cumple la empresa sus obligaciones en materia de formación e información respecto a la trabajadora?
- b) ¿En alguna ocasión la empresa ha dado cierta charla sobre los peligros de los productos que manejan, pero lo ha hecho fuera del horario de trabajo, ¿Está obligado el trabajador a asistir?

10. Un trabajador se incorpora a una empresa que se dedica al tintado de prendas de cuero. Señala cuáles son las obligaciones que tiene el empresario en cuanto a formación e información.

11. Justifica cual es la función de la evaluación de riesgos

12.Cuál es el proceso a seguir en una evaluación de riesgos. Explica en que consiste el método general de evaluación de riesgos del INSHT?