

Supuestos prácticos

1. Se trata de visionar desde YOUTUBE “plan perfecto. Prevención de riesgos laborales”
Una vez hecho esto vamos a realizar lo siguiente:
 - Analiza el proceso de prevención de riesgos laborales.
 - Detalla las fases fundamentales a llevarla a cabo
 - Explica con detalle las etapas de un Plan de Prevención de RiesgosForma de trabajo:
 - a) anotar lo que parezca más importante de este video de forma individual
 - b) se pondrá en común para toda la clase, lo que haya recapitulado cada uno.
2. Determinar los requisitos y las condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención en el siguiente supuesto:
“A un joven que ha sido contratado en una empresa de aeronáutica se le notifica que debe someterse a un reconocimiento médico, que es obligatorio, y que los gastos del mismo se le deducirán de la nómina.”
 - a) Es obligatorio para el empresario la realización de reconocimientos médicos? ¿Y para el trabajador?
 - b) Indica en qué supuestos son obligatorios los reconocimientos médicos.
 - c) ¿Puede suponer la vigilancia de la salud algún coste para el trabajador?
3. Juan tiene 17 años y ha sido contratado como aprendiz de mecánico en un taller de reparación de vehículos. Señala si dispondrá de una protección especial en materia de prevención de riesgos.
4. El médico que atiende a una trabajadora embarazada, que presta sus servicios en una cadena de montaje, le ha recomendado que no permanezca en pie por existir riesgo para la salud del feto. ¿Tiene derecho a que la destinen a otro puesto de trabajo?
5. Una trabajadora fue contratada hace un mes para trabajar como dependienta en la sección de frutas de un supermercado. Cuando se incorporó, el encargado de su turno le explicó que, además de la atención a los clientes, tendría que ocuparse de colocar la mercancía, y le advirtió que tuviese cuidado, porque las cajas de fruta y verdura que tenía que mover eran muy voluminosas y pesadas.
 - a) ¿Cumple la empresa sus obligaciones en materia de formación e información respecto a la trabajadora?
 - b) ¿En alguna ocasión la empresa ha dado cierta charla sobre los peligros de los productos que manejan, pero lo ha hecho fuera del horario de trabajo, ¿Está obligado el trabajador a asistir?
6. AMANDIS SA es una empresa dedicada a la asesoría de empresas. Uno de sus clientes, una agencia de viajes, le ha planteado la duda de si, puesto que su empresa es pequeña, con solo cuatro trabajadores, y no hay ningún riesgo para la salud de los mismos, tiene que cumplir alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales. Qué le responderán desde AMANDIS SA.?

Supuestos prácticos

7. Ana Garra trabaja en una fábrica textil. Dos compañeras del turno de noche están de baja, Y Ana ha aceptado seguir en el turno de noche por tercera semana consecutiva.

Para llegar a su puesto de trabajo ha de atravesar la fábrica por un lugar donde hay un acusado desnivel, sin que exista ningún tipo de barandilla o señalización. Además, en las últimas semanas se ha visto obligada a realizar manualmente operaciones de carga y descarga, ya que la máquina que usaba para ello está averiada.

Debido al ruido en el taller, Teresa trabaja con cascos protectores en un telar de lanzadera batiente. Sin embargo, a veces se los tiene que quitar en el propio local para recibir instrucciones del encargado.

Una noche, durante la jornada, Ana sufre un desmayo y es trasladada a una clínica próxima, donde se determina como posible causa del desmayo el hecho de que Ana está embarazada, circunstancia que ella todavía no había comunicado a la empresa.

Se pide:

- a) Que identifiques los factores de riesgo relacionados con las condiciones de trabajo y el factor humano que han podido incidir sobre la salud de Ana.
 - b) Teniendo en cuenta las condiciones laborales de la trabajadora contesta a las siguientes cuestiones:
 - Relaciona las condiciones laborales con los riesgos que puede experimentar su salud.
 - alguna de las condiciones laborales citadas podría llegar a generar una enfermedad profesional?
8. Esta es la declaración de los compañeros de un camarero que murió en un accidente de tráfico al salir del trabajo, después de haber recibido una bronca del jefe:

“El jefe le perseguía constantemente, estaba obsesionado y tenía fijación con él. Le echaba la bronca sin motivo y le lanzaba insultos tales como que era un desgraciado, un inútil, que no servía para nada y que más le valía irse a su casa”.

¿Qué estaba ocurriendo? ¿Qué se debía de haber hecho antes de que ocurriera este trágico desenlace?