

ACTIVIDADES

1. El trabajador tiene derecho a percibir el salario puntualmente. (V/F) *Verdadero.*
2. Empareja cada derecho con su descripción:

a. Negociación colectiva	Recibir salario puntual. (d)
b. Formación profesional	Defensa de intereses. (c)
c. Huelga	Derecho a promocionarse. (b)
d. Remuneración	Derecho a organizarse. (a)
3. Juan no recibe formación en su empresa, ¿qué derecho está siendo vulnerado? *Derecho a la promoción y formación profesional.*
4. ¿Qué significa el derecho a la dignidad laboral? *Respeto a la vida privada y consideración personal.*
5. ¿Qué deber implica no realizar un trabajo paralelo que compita con la empresa? *No concurrir con la actividad de la empresa.*
6. El trabajador puede ignorar medidas de seguridad si las considera innecesarias. (V/F) *Falso.*
7. Ana desobedece una instrucción directa del empresario, ¿qué deber incumple? *Cumplir órdenes e instrucciones del empresario.*
8. Completar: El trabajador debe tratar con *respeto* a compañeros y empresarios.
9. ¿Qué deberes se relacionan con la productividad? *Cumplir tareas, contribuir a la empresa.*
10. ¿Por qué es esencial respetar la seguridad e higiene? *Protege la salud y evita accidentes.*
11. Los menores de 16 pueden trabajar en espectáculos públicos. (V/F) *Verdadero, con condiciones estrictas.*
12. Un joven de 15 años trabaja sin contrato, ¿qué artículo del ET infringe? *Artículo 6 (prohibición de trabajo a menores de 16).*
13. Completar: Está prohibido el trabajo *nocturno* y las actividades peligrosas para menores.
14. ¿Por qué se limita el trabajo nocturno en menores? *Protección del desarrollo físico y mental.*
15. “Soy menor de 18, necesito permiso para trabajar, ¿quién soy?” *Joven de 16 a 18 años con autorización.*
16. ¿Qué edad otorga plena capacidad laboral? *18 años.*
17. Un menor de 16 puede contratar con autorización. (V/F) *Falso.*
18. Una persona de 17 años firma un contrato sin permiso, ¿es válido? *No, necesita autorización.*
19. Completar: Los mayores de 16 y menores de 18 necesitan autorización.

ACTIVIDADES

20. Marta firma verbalmente su contrato, ¿es válido? *Sí, salvo casos donde la ley exige forma escrita.*
21. Completar: El trabajador debe recibir copia *básica* del contrato.
22. ¿Según su forma qué contratos son más seguros? *Escritos.*
23. Si una cláusula del contrato es nula, se invalida todo. (V/F) *Falso.*
24. Contrato incluye cláusula discriminatoria, ¿qué sucede? *La cláusula es nula, el resto sigue siendo válido.*
25. Completar: Si el contrato es nulo, el trabajador tiene derecho a *Salario por el trabajo realizado.*