

ACTIVIDADES

UD01 CONTRATO DE TRABAJO. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

3. Contrato de Trabajo

1. Define qué es un contrato según el Código Civil.

Respuesta: Es un acuerdo de voluntades entre dos o más partes para crear, transferir, modificar o extinguir obligaciones.

2. Explica qué significa 'consentimiento' en el ámbito contractual.

Respuesta: Es el acuerdo de voluntades entre las partes sobre los términos y condiciones del contrato.

3. Indica qué vicios del consentimiento existen y da un ejemplo de cada uno.

Respuesta: Error (comprar creyendo que es oro y es cobre), Dolo (engaño en la información), Violencia (obligar bajo amenazas).

4. Identifica la importancia de la capacidad de las partes en un contrato.

Respuesta: Garantiza que las partes tengan aptitud legal para obligarse; por ejemplo, un menor no emancipado no puede firmar contratos válidos.

5. Explica qué significa que el objeto de un contrato sea lícito y determinado. ¿Qué consecuencias trae un contrato sin objeto lícito en derecho civil?

Respuesta: Que se refiera a algo permitido por la ley y que esté claramente identificado (ejemplo: venta de una casa registrada).

El contrato es nulo de pleno derecho y no produce efectos jurídicos.

6. Define contrato de trabajo.

Respuesta: Es aquel por el cual una persona física (trabajador) se obliga a prestar un servicio personal bajo subordinación a otra (empleador), a cambio de una remuneración.

7. Diferencia entre contrato civil y contrato de trabajo en cuanto a finalidad.

Respuesta: El contrato civil busca el intercambio de bienes o servicios en igualdad; el de trabajo regula la prestación personal subordinada con salario y protege al trabajador.

8. Explica por qué el contrato de trabajo es considerado un contrato especial.

Respuesta: Porque regula una relación de subordinación con fines sociales, donde la ley protege especialmente al trabajador.

9. Analiza cómo se manifiesta el consentimiento en un contrato civil y en uno de trabajo.

ACTIVIDADES

Respuesta: En el civil, hay igualdad en el acuerdo; en el laboral, el consentimiento implica aceptar la subordinación al empleador.

10. Haz un cuadro comparativo entre contrato civil y contrato de trabajo.

Respuesta:

Tipo	Consentimiento	Objeto	Contraprestación
Contrato civil	igualdad entre partes	objeto diverso	contraprestación variada
Contrato de trabajo	subordinación	servicio personal	salario