

UD01 CONTRATO DE TRABAJO. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

2. Principios del Derecho Laboral

Temas:

- Jerarquía normativa
 - Norma mínima
 - In dubio pro operario
 - Condición más beneficiosa
 - Irrenunciabilidad de derechos
-

1. Verdadero o Falso

Instrucciones: Indica si la afirmación es verdadera (V) o falsa (F). Justifica si es falsa.

1. La jerarquía normativa establece que un convenio colectivo puede dejar sin efecto derechos establecidos en la Constitución.
→ **FALSO**. La Constitución tiene supremacía legal.
 2. El principio de in dubio pro operario permite que, ante dos interpretaciones legales posibles, se aplique la más favorable al trabajador.
→ **VERDADERO**
 3. La irrenunciabilidad de derechos implica que el trabajador puede acordar con el empleador renunciar a sus vacaciones si así lo desea.
→ **FALSO**. Las vacaciones son un derecho irrenunciable.
 4. Según la condición más beneficiosa, un beneficio previamente otorgado al trabajador no puede ser eliminado si es superior al mínimo legal.
→ **VERDADERO**
 5. La norma mínima favorece la aplicación de la norma más exigente para el trabajador.
→ **FALSO**. Favorece la más favorable, no la más exigente.
-

2. Opción Múltiple

Instrucciones: Marca la respuesta correcta.

2.1 ¿Qué principio se aplica cuando existen dos normas que regulan la misma situación y se escoge la más favorable para el trabajador?

- A. Jerarquía normativa
 - B. Norma mínima
 - C. In dubio pro operario
 - D. Principio de favor
- **D. Principio de favor**

ACTIVIDADES

2.2 ¿Cuál de los siguientes derechos es irrenunciable?

- A. Horas extras
 - B. Indemnización voluntaria
 - C. Vacaciones anuales mínimas
 - D. Bonificaciones discrecionales
- **C. Vacaciones anuales mínimas**

2.3 El empleador y trabajador acuerdan reducir el salario por debajo del mínimo legal. ¿Qué principio se infringe?

- A. Norma mínima
 - B. In dubio pro operario
 - C. Jerarquía normativa
 - D. Condición más beneficiosa
- **A. Norma mínima**

2.4 ¿Cuál es la fuente de derecho de mayor jerarquía?

- A. Convenio colectivo
 - B. Constitución
 - C. Contrato individual
 - D. Reglamento interno de empresa
- **B. Constitución**

2.5 Cuando una cláusula del contrato individual mejora lo establecido en la ley, se aplica:

- A. Jerarquía normativa
 - B. Condición más beneficiosa
 - C. Norma mínima
 - D. In dubio pro operario
- **B. Condición más beneficiosa**

3. Casos Prácticos Cortos

Instrucciones: Lee el caso y responde indicando el principio aplicado.

3.1 Un trabajador recibe 30 días de vacaciones por acuerdo individual, aunque la ley exige solo 15. La empresa quiere volver a los 15 días.

- **Aplica:** Condición más beneficiosa
- **Solución:** No se puede eliminar el beneficio ya otorgado.

3.2 Dos interpretaciones distintas de una cláusula de convenio colectivo generan dudas. Una favorece al trabajador.

- **Aplica:** In dubio pro operario
- **Solución:** Se aplica la interpretación más favorable.

3.3 Un reglamento interno establece una jornada de 10 horas, pero la ley fija 8 como máximo.

- **Aplica:** Jerarquía normativa y norma mínima
- **Solución:** Prevalece la norma legal.

ACTIVIDADES

3.4 Un trabajador firma un documento en el que renuncia a cobrar horas extras.

→ **Aplica:** Irrenunciabilidad de derechos

→ **Solución:** La renuncia es inválida.

3.5 El empleador dice que como no se reguló un tema en el contrato, aplicará lo que le parezca.

→ **Aplica:** Jerarquía normativa

→ **Solución:** Debe aplicarse la norma legal o colectiva.

4. Relación de Conceptos

Instrucciones: Relaciona cada principio con su definición correspondiente.

PRINCIPIO	DEFINICIÓN
A. Jerarquía normativa	1. No se puede renunciar a derechos laborales establecidos legalmente.
B. Norma mínima	2. En caso de duda, se favorece al trabajador.
C. In dubio pro operario	3. Solo pueden acordarse mejoras respecto al mínimo legal.
D. Condición más beneficiosa	4. No se puede eliminar un beneficio previamente otorgado.
E. Irrenunciabilidad	5. Ninguna norma inferior puede contradecir una norma superior.

Respuestas:

A - 5

B - 3

C - 2

D - 4

E - 1

5. Desarrollo Breve

Instrucciones: Responde en 2 a 3 líneas.

5.1 ¿Por qué es importante el principio de jerarquía normativa en el derecho laboral?

→ Asegura que las normas inferiores (contratos o reglamentos) no contradigan normas superiores como la ley o la Constitución.

5.2 ¿Qué protege la irrenunciabilidad de derechos?

→ Impide que el trabajador renuncie a derechos esenciales reconocidos por la ley, aunque lo haga voluntariamente.

5.3 ¿Cuándo se aplica el principio de la norma más favorable?

→ Cuando hay varias normas aplicables, se escoge la que otorga mayor beneficio al trabajador.

ACTIVIDADES

5.4 ¿Qué sucede si una cláusula del contrato individual contradice un derecho legal?
→ La cláusula es inválida si reduce el derecho legal; se aplica la norma más favorable.

5.5 ¿Qué rol cumple el principio de condición más beneficiosa frente a una reforma legal menos favorable?
→ Protege derechos adquiridos previamente por el trabajador, aunque la nueva norma sea más restrictiva.
