

ACTIVIDADES

UD01 CONTRATO DE TRABAJO. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

2. Fuentes del derecho del trabajo

- 1** ¿Cuáles son las principales fuentes del derecho según el artículo 1 del Código Civil?
Respuesta: La ley, la costumbre y los principios generales del derecho.
- 2** ¿Qué diferencia existe entre las fuentes del derecho en general y las fuentes del derecho del trabajo?
Respuesta: Las fuentes en general comprenden la ley, la costumbre y los principios; en el derecho del trabajo, además, se consideran tratados internacionales, convenciones de la OIT y la normativa comunitaria, que tienen un papel especial.
- 3** ¿Qué tipo de normas emanan del poder legislativo en el ámbito laboral?
Respuesta: Normas que regulan las relaciones laborales a través de leyes, como el Estatuto de los Trabajadores y leyes específicas de protección laboral.
- 4** ¿Cuál es la función de los tratados internacionales en las fuentes del derecho del trabajo?
Respuesta: Los tratados internacionales, cuando son válidos y ratificados, forman parte del ordenamiento jurídico y regulan aspectos mínimos de las condiciones laborales, como los convenios de la OIT.
- 5** ¿Qué papel juegan las directivas de la Unión Europea en la legislación laboral nacional?
Respuesta: Las directivas establecen condiciones laborales mínimas en la Unión Europea y deben ser transpuestas a la ordenación jurídica nacional, influyendo en la legislación laboral interna.
- 6** ¿Qué principios básicos rigen las normas laborales?
Respuesta: Aunque no en detalle, se refieren a los principios que garantizan derechos fundamentales, igualdad, protección del trabajador y la primacía del derecho laboral en la regulación de las relaciones laborales.
- 7** ¿Qué es la jurisprudencia y qué función cumple en las fuentes del derecho del trabajo?
Respuesta: La jurisprudencia (las decisiones de los tribunales) complementa, interpreta y aplica las normas, constituyendo una fuente del derecho laboral en la práctica judicial.
- 8** ¿De qué manera influye la legislación comunitaria en el derecho laboral en España?
Respuesta: La legislación comunitaria, como las normativas de la UE, establece derechos y condiciones mínimas que los estados miembros deben incorporar, influyendo en la legislación laboral nacional.
- 9** ¿Qué funciones cumplen las leyes ordinarias en las normas de origen del derecho laboral?

ACTIVIDADES

Respuesta: Desarrollan y complementan las leyes orgánicas, regulando aspectos específicos del derecho laboral no cubiertos por ellas, como las condiciones particulares de ciertos tipos de contratos o sectores.

- 10** ¿Qué ocurre si hay conflicto entre una norma interna y un tratado internacional en materia laboral?

Respuesta: Según el principio de primacía del derecho internacional, el tratado internacional prevalece sobre la norma interna, y esta debe ajustarse a lo establecido en el tratado