



TEMA 7: PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DESEMPLEO

Bendaña García, Lara

ÍNDICE:

1. LA SEGURIDAD SOCIAL

1.1. Niveles de protección

2. TRÁMITES CON LA SEGURIDAD SOCIAL

3. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1. Incapacidad Temporal (IT)

3.2. Incapacidad Permanente (IP)

3.3. Nacimiento y cuidado del menor

3.4. Viudedad

3.5. Orfandad

3.6. Jubilación

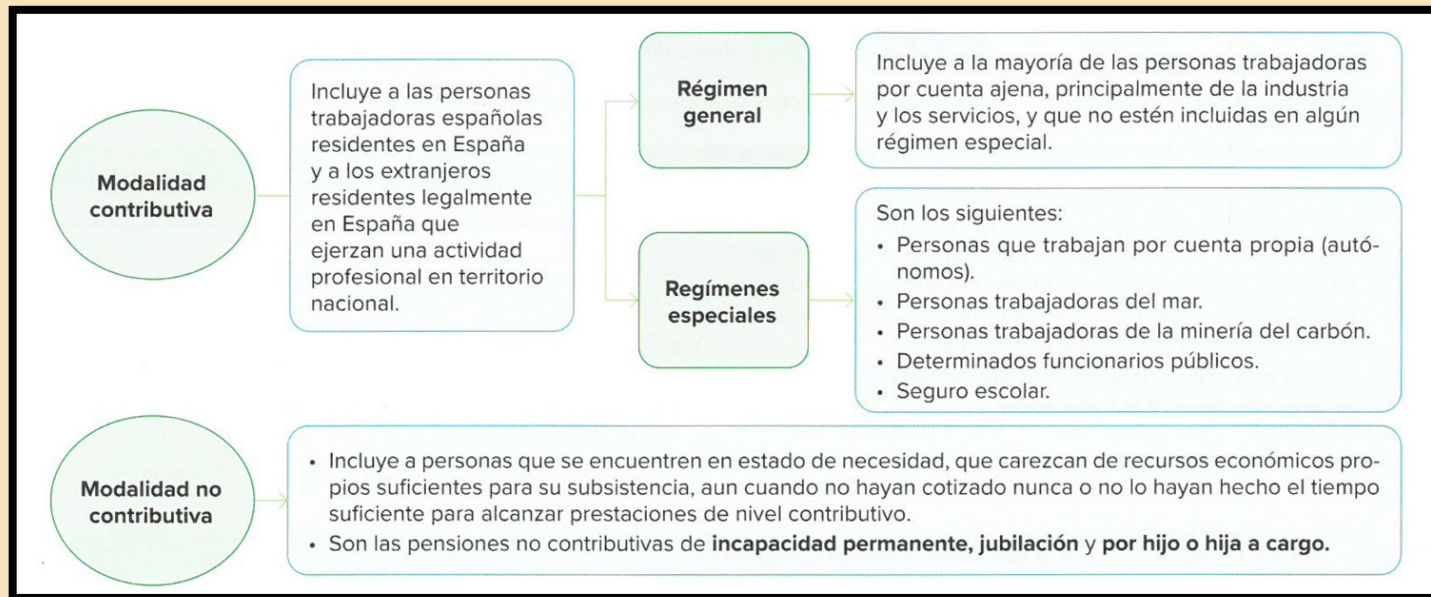
3.7. Desempleo



1. LA SEGURIDAD SOCIAL



La Seguridad Social comprende el conjunto de prestaciones que el Estado proporciona a los ciudadanos frente a determinadas situaciones de necesidad.



1.1 Niveles de protección

Abarca tres niveles:

- El **básico**, asociado a la carencia de rentas, son prestaciones no contributivas de gestión pública y se financian a través de los presupuestos del estado
- El **complementario**, de concierto voluntario, amplía las prestaciones de la seguridad social y son de gestión pública o privada y son financiadas por quienes se acogen a ellas.
- El **profesional**, para los trabajadores o asimilados, su gestión es pública y se financia con las cotizaciones de trabajadores y empresarios, son las denominadas prestaciones contributiva



2. TRÁMITES CON LA SEGURIDAD SOCIAL

Inscripción

Afiliación del trabajador

Alta del trabajador

Cotización

Variación de datos y baja del
trabajador



3. PRESTACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1. Incapacidad Permanente

Es cuando el trabajador está de baja y no puede acudir al trabajo por enfermedad o accidente, de forma que durante este tiempo el contrato quedará suspenso, cobrando una prestación si cumple los requisitos.

Para los EMPLEADOS PÚBLICOS
las prestaciones de AT Y EP es el
100% por el R.D –LEY 20/2012.

Cálculo Base Reguladora:

ENFERMEDAD COMÚN:
NECESARIO TENER 180 DÍAS
COTIZADOS DENTRO DE LOS
5 AÑOS INMEDIATAMENTE
ANTERIORES AL HECHO
CAUSANTE

**ACCIDENTE DE
TRABAJO Y ENFERME-
DAD PROFESIONAL:**
NO SE EXIGE PERIODO
PREVIO

PRESTACIÓN:
60% de la Base Reguladora
desde el 4 día de baja y hasta
el 20. 75% desde el 21 en
adelante (salvo mejora en
convenio colectivo)

CASO DE PLURIEMPLEO:
La Base Reguladora se calcula
computando las distintas
Bases de Cotización, con
aplicación del tope máximo

PRESTACIÓN:
75% de la Base reguladora
desde el día que se produzca
el nacimiento del Derecho
(salvo mejora en convenio
colectivo)

DURACIÓN
En caso de accidente o
enfermedad cualquiera
que sea su causa

**365 días
prorrogables
por 180**

Excepcionalmente, cuando se
extinga el periodo máximo de
545 días se examinará en 3
meses el estado del
incapacitado. En caso
que exista posibilidad de
recuperación, se podrá
extender hasta **730 días**

Una vez agotado el plazo de **365 días** de IT, el INSS será
el único órgano competente para reconocer mediante
resolución, la situación de prórroga expresa, con un
límite de **180 días** o iniciar expediente de incapacidad o
emitir el alta

**INCAPACIDAD
TEMPORAL.
MÁX. 365 DÍAS**

**PRÓRROGA DE
LA IT.
MÁX. 180 DÍAS**

545 DÍAS

IT derivada de contingencia común (accidente NO laboral y enfermedad NO laboral)

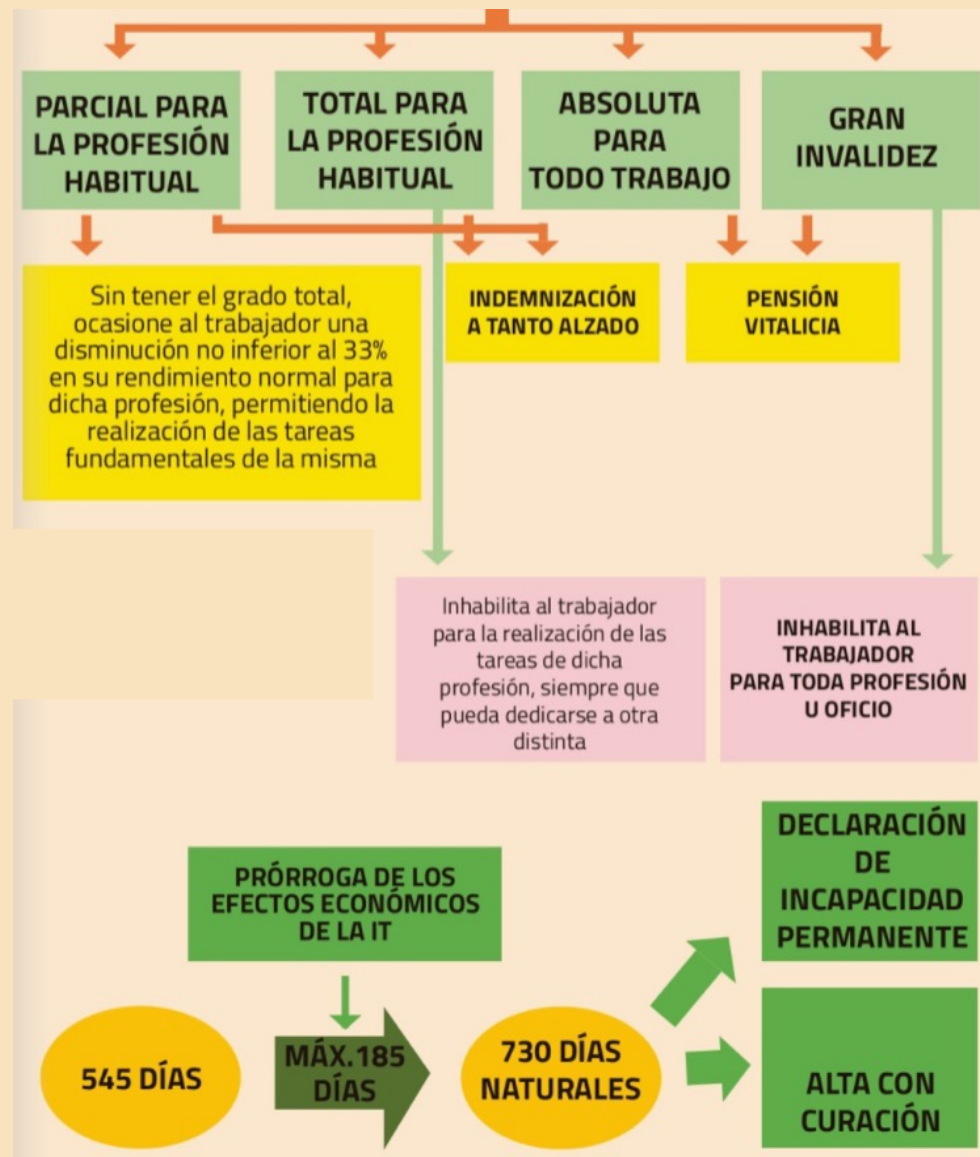
$$\frac{\text{BCCP mes anterior a la baja}}{\text{nº días cotizados (30 si es mensual, días naturales si es diario)}}$$

IT derivada de contingencia profesional (accidente laboral o enfermedad profesional)

$$\frac{\text{BCCP mes anterior a la baja} - \text{horas extras de ese mes}}{\text{nº días cotizados (30 si es mensual, días naturales si es diario)}} + \frac{\text{Total Horas extras año anterior}}{360 \text{ ó } 365}$$

3.2. Incapacidad Permanente

Tenemos 4 tipos de Incapacidad Permanente

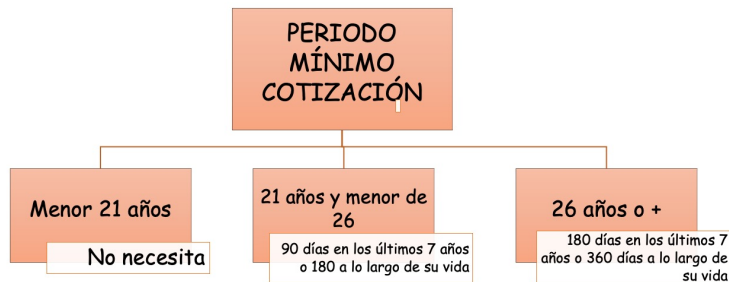




3.3. Nacimiento y cuidado del menor

Es la situación en la que unos padres tienen un hijo/a biológico, adoptan o acogen a un menor.

❖ Base Reguladora: igual que IT contingencias comunes



¿CUÁNTO TIEMPO?

16
SEMANAS

ÁMBOS
PROGENITORES

¿CÓMO SE PUEDE DISFRUTAR?

- 6 semanas obligatorias, ininterrumpidas y a jornada completa, posteriores al parto (resolución judicial o decisión administrativa en el caso de adopción)
- La madre biológica puede anticipar este periodo hasta 4 semanas antes de la fecha previsible del parto
- Las 10 semanas restantes se disfrutarán en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, dentro de los 12 meses siguientes al parto o bien la resolución judicial o decisión administrativa en el caso de adopción (preavisar con 15 días de antelación)

SUPUESTOS DE AMPLIACIÓN

- Ampliación en 1 semana para cada progenitor por cada hijo/a, a partir del segundo, en caso de nacimiento, adopción o acogimiento múltiples
- Ampliación en 1 semana para cada progenitor en caso de discapacidad del hijo/a.
- Ampliación por parto prematuro y hospitalización (por un periodo superior a 7 días) a continuación del parto, hasta un máximo de 13 semanas.

A TENER EN CUENTA

El permiso no necesita autorización de la empresa en cuanto a su disfrute ni en cuanto a sus fechas.

Ya no existe la posibilidad de cesión de parte del permiso de la madre al padre.

La cuantía del permiso será del 100% de la base reguladora.



3.4. Viudedad

Es una pensión con carácter vitalicio para el cónyuge del trabajador o pensionista que fallece, que es compatible con las rentas del trabajo.

Se pierde el derecho a tener esta prestación si vuelves a contraer matrimonio o hacerte pareja de hecho.

Si estaba de alta o situación asimilada a la de alta: ha de tener cubierto un período de cotización de 500 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al hecho causante.

Si está en alta o asimilada al alta sin obligación de cotizar: el período de cotización de 500 días debe estar comprendido dentro de los 5 años inmediatamente anteriores a la fecha en que cesó la obligación de cotizar.

Accidente. En cualquier caso, si la causa de la muerte fuera un accidente, sea o no de trabajo, o una enfermedad profesional, no se exige ningún período previo de cotización.

Si no está en alta o situación asimilada: ha de tener cubierto un período de cotización de 15 años.

Si el fallecido era pensionista no se exige ningún período de cotización.

En caso de fallecimiento derivado de enfermedad común anterior al matrimonio, el cónyuge superviviente deberá acreditar uno de los siguientes requisitos

- Que existan hijos comunes.
- Que el matrimonio se hubiera celebrado con un año de antelación al fallecimiento. No se exigirá dicha duración si se acreditara un período de convivencia como pareja de hecho que sumado al de duración del matrimonio, hubiera superado dos años.

Si no puede acreditar estos requisitos podrá acceder a una prestación temporal de viudedad -2 años - siempre que reúna el resto de los requisitos exigidos.

Parejas de hecho

Será necesario acreditar una convivencia estable, notoria e ininterrumpida durante el período de los cinco años anteriores al fallecimiento. Este requisito no será exigible si existen hijos comunes.

En fallecimientos posteriores a 31 de diciembre de 2021. La inscripción de la pareja de hecho debe haberse hecho con una antelación mínima de 2 años con respecto a la fecha del fallecimiento del causante.

Separación o divorcio

Las condiciones para que el cónyuge separado o divorciado pueda acceder a la pensión de viudedad son:

- 1 No haber contraído nuevas nupcias, ni constituido pareja de hecho
- 2 Ser acreedor de pensión compensatoria, fijada por haberle producido la separación o divorcio un desequilibrio económico y que dicha pensión se extinga por el fallecimiento del causante.
- 3 Acreditar un período de convivencia matrimonial por tiempo mínimo de dos años, a pesar de computarse a estos efectos tanto la convivencia acumulada como pareja de hecho no formalizada y como matrimonio según previsión legal que así lo autoriza.

Separación judicial o divorcio anteriores al 1-1-2008

La pensión no quedará condicionada a que la persona divorciada o separada judicialmente sea acreedora de pensión compensatoria siempre que:

Entre la fecha del divorcio o separación judicial y la fecha del fallecimiento del causante, no hayan transcurrido más de 10 años.

El vínculo matrimonial haya tenido una duración mínima de 10 años.

Existan hijos comunes del matrimonio

O que el beneficiario tenga una edad superior a los 50 años en la fecha del fallecimiento del causante.

Personas con 65 o más años, que no tengan derecho a otra pensión pública y la duración del matrimonio con el causante de la pensión no haya sido inferior a 15 años.

Nulidad matrimonial

En caso de nulidad matrimonial corresponde al superviviente en el que no se haya apreciado mala fe y tenga derecho a una indemnización si hubiera existido convivencia conyugal, siempre que no haya contraído nuevas nupcias ni constituido una pareja de hecho.

Varios beneficiarios con derecho a pensión

Se reconoce en cuantía proporcional al tiempo vivido con el cónyuge fallecido, garantizándose un mínimo, en todo caso, del 40% a favor del cónyuge superviviente o de la pareja de hecho que conviviera con el causante en el momento del fallecimiento, siempre que resulte beneficiaria de la pensión de viudedad.

Se reconoce la pensión de viudedad a una víctima de violencia de género que, tras serle denegada en un primer procedimiento, presentó una nueva solicitud, alegando que, tras la modificación en este sentido de la LGSS -pero no con anterioridad-, esa condición de víctima de violencia de género le permitía el acceso dicha pensión.

Pensión de viudedad víctima de violencia de género

La pensión de viudedad se extinguirá por declaración, en sentencia firme, de culpabilidad en la muerte del causante, o bien por fallecimiento del beneficiario.

Pensión de viudedad víctima de violencia de género

Cuantía de la pensión de viudedad

DE FORMA GENERAL

52%

de la base reguladora

PASA A SER

70%

en caso de cargas familiares o ausencia de otros ingresos.

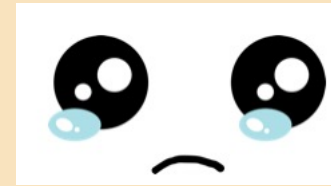
DE FORMA EXCEPCIONAL

60%

de la base reguladora

a favor de pensionistas con 65 o más años que no perciban otra pensión pública, ni ingresos por trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia.

3.5. Orfandad:



Es una prestación que recibirán los hijos de las personas trabajadoras y que fallezcan.

REQUISITOS

BENEFICIARIO

Tener **menos de 21 años**

Excepciones:

Ingresos < SMI	Hasta los 25 años
Incapacidad permanente absoluta o gran invalidez	Sin límite de edad

TIEMPO COTIZADO DEL CAUSANTE

Accidente o enfermedad laboral	No se exige período mínimo	
Enfermedad común	De alta o asimilado al alta	500 días en los últimos 5 años
	No de alta	15 años

IMPORTE DE LA PENSIÓN DE ORFANDAD

Dependerá de:

Cotizaciones del fallecido

Existen **otros beneficiarios***

Si es **orfandad absoluta**

Norma general:

20% de la Base Reguladora

3.6. JUBILACIÓN:



PERIODO MÍNIMO DE COTIZACIÓN:

15 años, de los cuales 2 tienen que ser en los últimos 15 años a la edad ordinaria de jubilación

2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
A partir de 2027	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

3.7. DESEMPLEO

El desempleo es la situación en la que se encuentra quien, queriendo y pudiendo trabajar, cesa en su empleo (desempleo total) o ve reducida su jornada y salario entre un 10% y un 70% (desempleo parcial).

Esta prestación la paga el SEPE.



PRESTACIÓN POR DESEMPLEO



REQUISITOS

Tienen derecho a la prestación por desempleo o “paro” los trabajadores que han perdido su empleo y reúnen los siguientes requisitos:

1. Haber cotizado al menos **360 días en los últimos 6 años**
2. Estar en situación legal de desempleo (p.ej., por despido o por extinción del contrato temporal).
3. Estar inscrito como demandante de empleo en el SEPE y suscribir un compromiso de actividad.

DURACIÓN

La duración de la prestación depende del tiempo cotizado:

DÍAS COTIZADOS	DÍAS DE PRESTACIÓN
De 360 a 539	120
De 540 a 719	180
De 720 a 899	240
De 900 a 1079	300
De 1080 a 1259	360
De 1260 a 1439	420
De 1440 a 1619	480
De 1620 a 1799	540
De 1800 a 1979	600
De 1980 a 2159	660
A partir de 2160	720

Min. 4 meses

Máx. 2 años



CUANTÍA



Se calcula con arreglo a la siguiente base reguladora (BR):

$$\text{BR diaria} = \frac{\text{Suma BCcc últimos 6 meses}}{180 \text{ días}}$$

La cuantía de la prestación será:

- Primeros 180 días: **70 % BR**
- A partir del día 181: **60 % BR**

Dicha cuantía no puede superar unos topes máx. y mín., establecidos anualmente por Ley.



LUGAR Y PLAZO DE SOLICITUD

- Presencial: en la oficina del SEPE, previa solicitud de Cita Previa en la web www.sepe.es
- On-line: a través de la Sede Electrónica
- En cualquier oficina de registro público

Plazo: dentro de los **15 días hábiles** siguientes al cese de la relación laboral

