

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA INTERNA

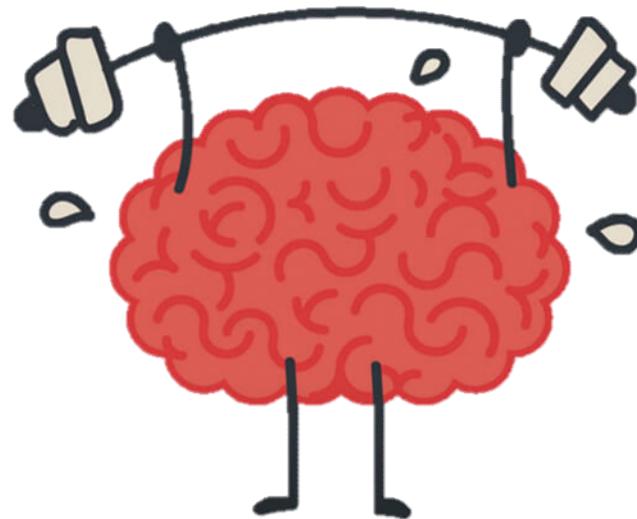
ACCIONES QUE TRANSFORMAN LA EMPRESA EN UNA
ORGANIZACIÓN RESPONSABLE A NIVEL INTERNO

Plan de igualdad



Cuenta con un plan de igualdad que ofrezca las mismas oportunidades a todos los trabajadores y trabajadoras de tu empresa y se evite cualquier discriminación por razón de sexo.

Salud y bienestar



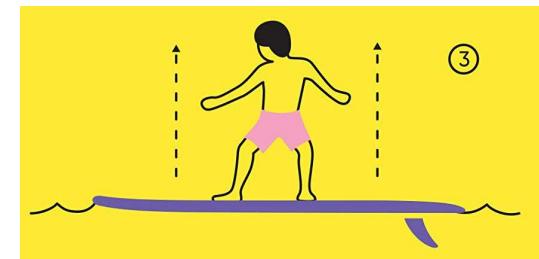
La base del éxito de tu organización está en que tu talento humano cuente con condiciones de salud y bienestar que les brinden satisfacción y de esta manera todo el esfuerzo será más productivo.

Flexibilidad y conciliación



Promover la conciliación entre la vida laboral y la personal o familiar favorece el bienestar de tus colaboradores y contribuye a su felicidad laboral

Capacitación permanente y desarrollo profesional



Te garantizará, entre otros, reducción de costes, mejoras en la productividad, desarrollo de líderes o la consecución de un trabajo de mayor calidad

Favorece la diversidad e inclusión



Y tendrás una variedad de perspectivas, aumentarás la creatividad, además de mejorar la reputación de tu empresa

Indicadores de desempeño



Un buen sistema de gestión de desempeño trabaja para favorecer los objetivos de tu organización y permite conocer el talento interno de los profesionales que integran tu equipo.

Seguridad e higiene en el trabajo.



Asegúrate de garantizar la calidad en el trabajo y presta siempre mucha atención a las normas de protección personal e higiene. Tu equipo lo va a agradecer

Beneficios sociales



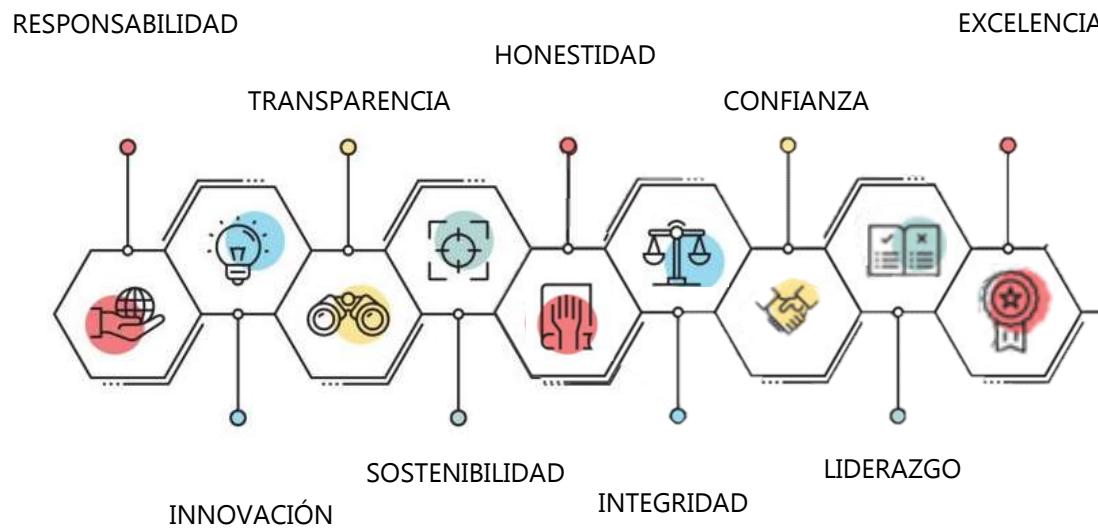
En los pequeños gestos se conoce el compromiso de cada empresa y los enormes resultados que se producen gracias al compromiso de tus trabajadores y trabajadoras.

Compromiso y participación de todo tu equipo



Mejorarás el clima laboral, además de la productividad, logrando también un equipo más humano y más comprometido

Cultura basada en los valores



Define una clara declaración de valores, y un código ético con el que el personal de la empresa se sienta identificado y orgulloso.

Creación de empleo de calidad y retención del talento



Esfuérzate por conseguir la contratación indefinida y cuida a tu equipo, te permitirá atraer y retener el talento.



Voluntariado corporativo



Las empresas que lo practican ayudan a descubrir afinidades con otros empleados y sentirse parte de un proyecto común, comprometido con las necesidades sociales, mejorando así, su grado de pertenencia

Fechas memorables



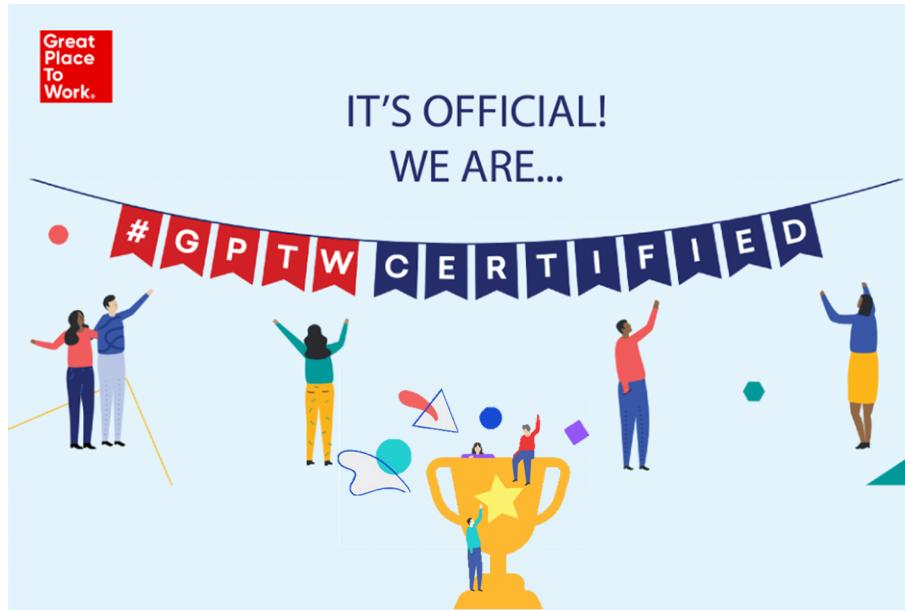
Recuerda que los detalles marcan la diferencia y aumentan potencialmente el agrado de tus colaboradores con la organización

Derechos Humanos



Si tu objetivo es ser responsable a nivel interno debes interiorizar en tu gestión las políticas a favor de los Derechos Humanos y establecer sistemas para luchar contra la corrupción.

Great place to work



Destácate como empresa ante el mercado laboral. Si lo consigues es que estás haciendo las cosas muy bien y te convertirás en un imán de atracción del talento.

Sistema de comunicación multidireccional, integrador.



Porque cuanto mayor y mejor sea el
diálogo más fácil será el entendimiento

Certificaciones



Garantizarás que cumples con los criterios y requisitos para ser cada vez más responsable, transparente y ética

Visión



Incorpora en la visión de tu Responsabilidad Social corporativa el aspecto humano y tu compromiso con el bienestar laboral

Employer branding



Consigue que tus trabajadores y trabajadoras sean los mejores
embajadores de tu compañía



Gestión del talento



Desarrolla métodos para fortalecer las competencias de tus colaboradores y ayúdalos a desarrollar todo su potencial

Respeto y promoción de la negociación colectiva y la acción sindical.



Reconocer la mejora de las condiciones laborales y
también de la productividad

Gobernanza corporativa



El buen gobierno o la toma de decisiones bien gestionada,
genera valor y afianza tu liderazgo



Pacto Global



Incorpora los principios del pacto global en la gestión de tu empresa y demuestra lo grandes que sois

Respeto de los derechos humanos por los proveedores



No sólo se trata de velar por el respeto de los derechos humanos entre tus empleadas y empleados sino exigir también a tus proveedores que los respeten con sus trabajadoras trabajadores

Transparencia interna



Favorece un entorno de confianza que garantice el acceso libre a la información, la comunicación abierta, y la participación de todos los profesionales en la toma de decisiones. De este modo, crearás comunidad entre tu equipo

Gestión del impacto ambiental



Comprométete a hacer un uso más eficiente de los recursos, a utilizar energías limpias y a un mejor aprovechamiento de los desechos

Fin de la
presentación

