

# **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA INTERNA**

**ACCIONES QUE TRANSFORMAN LA EMPRESA EN UNA  
ORGANIZACIÓN RESPONSABLE A NIVEL INTERNO**

# Plan de igualdad



Cuenta con un plan de igualdad que ofrezca las mismas oportunidades a todos los trabajadores y trabajadoras de tu empresa y se evite cualquier discriminación por razón de sexo.



## Salud y bienestar



La base del éxito de tu organización está en que tu talento humano cuente con condiciones de salud y bienestar que les brinden satisfacción y de esta manera todo el esfuerzo será más productivo.



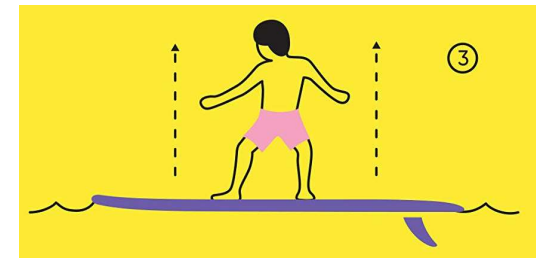
## Flexibilidad y conciliación



Promover la conciliación entre la vida laboral y la personal o familiar favorece el bienestar de tus colaboradores y contribuye a su felicidad laboral

---

# Capacitación permanente y desarrollo profesional



Te garantizará, entre otros, reducción de costes, mejoras en la productividad, desarrollo de lideres o la consecución de un trabajo de mayor calidad

## Favorece la diversidad e inclusión



Y tendrás una variedad de perspectivas, aumentarás la creatividad, además de mejorar la reputación de tu empresa



# Indicadores de desempeño



Un buen sistema de gestión de desempeño trabaja para favorecer los objetivos de tu organización y permite conocer el talento interno de los profesionales que integran tu equipo.

## Seguridad e higiene en el trabajo.



Asegúrate de garantizar la calidad en el trabajo y presta siempre mucha atención a las normas de protección personal e higiene. Tu equipo lo va a agradecer

---



## Beneficios sociales



En los pequeños gestos se conoce el compromiso de cada empresa y los enormes resultados que se producen gracias al compromiso de tus trabajadores y trabajadoras.

---

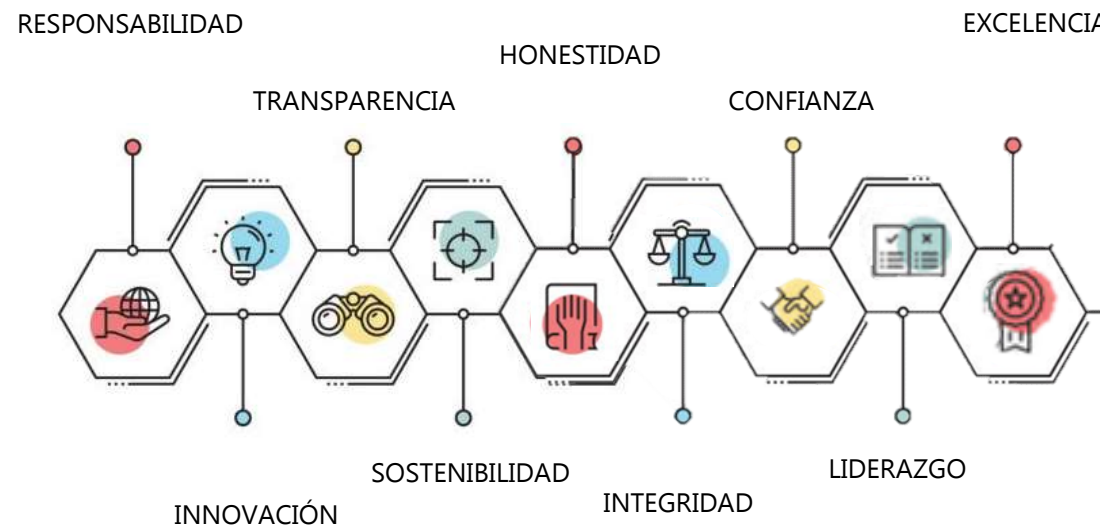
## Compromiso y participación de todo tu equipo



Mejorarás el clima laboral, además de la productividad, logrando también un equipo más humano y más comprometido

---

# Cultura basada en los valores



Define una clara declaración de valores, y un código ético con el que el personal de la empresa se sienta identificado y orgulloso.

---

## Creación de empleo de calidad y retención del talento



Esfuézate por conseguir la contratación indefinida y cuida a tu equipo, te permitirá atraer y retener el talento.



## Voluntariado corporativo



Las empresas que lo practican ayudan a descubrir afinidades con otros empleados y sentirse parte de un proyecto común, comprometido con las necesidades sociales, mejorando así, su grado de pertenencia

---

## Fechas memorables



Recuerda que los detalles marcan la diferencia y aumentan potencialmente el agrado de tus colaboradores con la organización

---

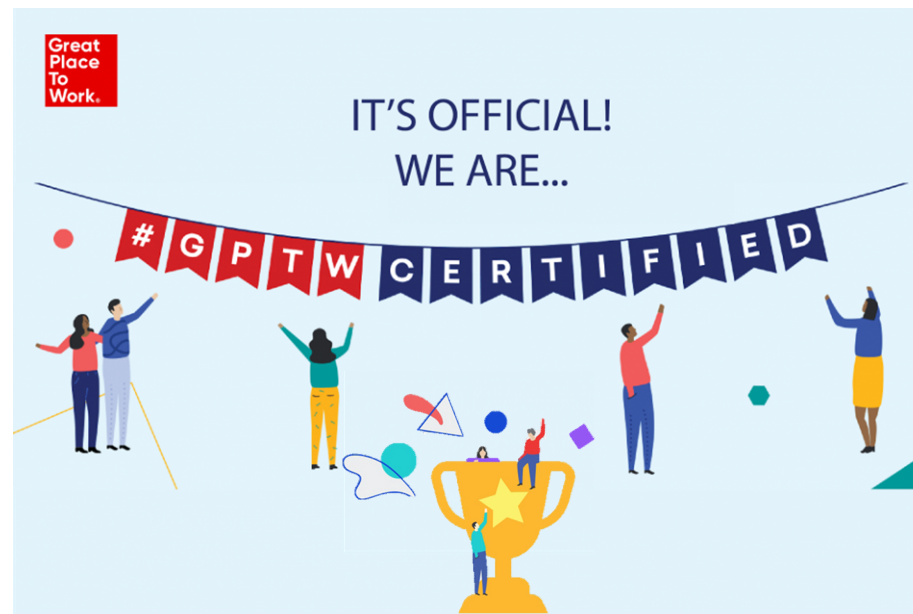
# Derechos Humanos



Si tu objetivo es ser responsable a nivel interno debes interiorizar en tu gestión las políticas a favor de los Derechos Humanos y establecer sistemas para luchar contra la corrupción.

---

# Great place to work



Destácate como empresa ante el mercado laboral. Si lo consigues es que estás haciendo las cosas muy bien y te convertirás en un imán de atracción del talento.





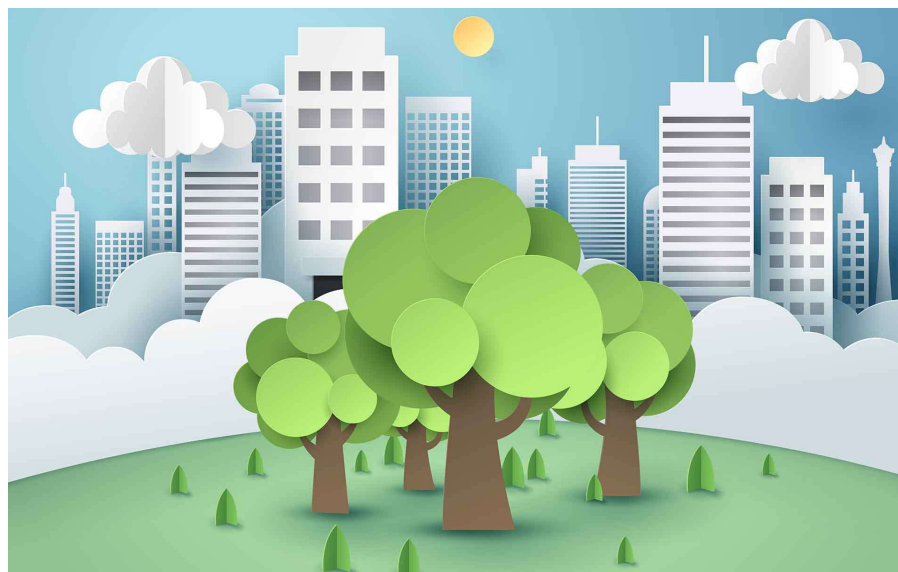
## Sistema de comunicación multidireccional, integrador.



Porque cuanto mayor y mejor sea el  
diálogo más fácil será el entendimiento

---

# Certificaciones



Garantizarás que cumples con los criterios y requisitos para ser cada vez más responsable,  
transparente y ética

---

# Visión



Incorpora en la visión de tu Responsabilidad Social corporativa el aspecto humano y tu compromiso con el bienestar laboral



# Employer branding



Consigue que tus trabajadores y trabajadoras sean los mejores  
embajadores de tu compañía

---

# Gestión del talento



Desarrolla métodos para fortalecer las competencias de tus colaboradores y ayúdales a desarrollar todo su potencial

---

# Respeto y promoción de la negociación colectiva y la acción sindical.



Reconocer la mejora de la condiciones laborales y  
también de la productividad

---

# Gobernanza corporativa



El buen gobierno o la toma de decisiones bien gestionada,  
genera valor y afianza tu liderazgo

---

# Pacto Global



Incorpora los principios del pacto global en la gestión de tu empresa y demuestra lo grandes que sois





## Respeto de los derechos humanos por los proveedores



No sólo se trata de velar por el respeto de los derechos humanos entre tus empleadas y  
emplados sino exigir también a tus proveedores que los respeten con sus trabajadoras  
trabajadores

---

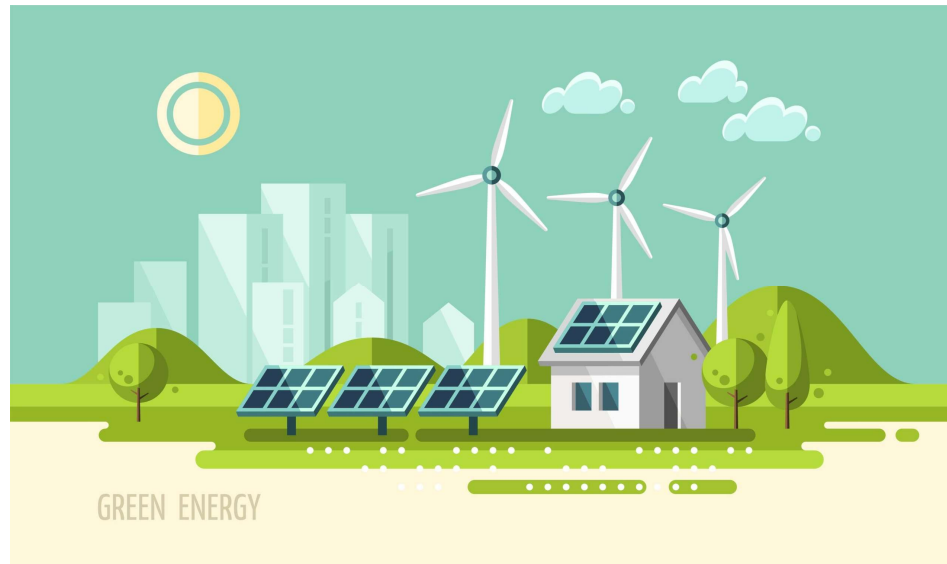
## Transparencia interna



Favorece un entorno de confianza que garantice el acceso libre a la información, la comunicación abierta, y la participación de todos los profesionales en la toma de decisiones. De este modo, crearás comunidad entre tu equipo



## Gestión del impacto ambiental



Comprométete a hacer un uso más eficiente de los recursos, a utilizar energías limpias y a un mejor aprovechamiento de los desechos

---

**Fin de la  
presentación**

