

EMPRESA IDEAL

CUMPLIR EXPECTATIVAS

1

2 GENERAR UN AMBIENTE AGRADABLE. Sentirse como en casa

2

EMPATÍA CON LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

3

4 CUIDAR TODOS LOS ASPECTOS SOCIALES. Facilidades para la conciliación

4

CAPACITACIÓN PERMANENTE, que permita adquirir nuevas destrezas

5

6 COMPROMISO MUTUO, entre las personas y la organización

6

VALOR SOCIAL. Gestión sostenible de la actividad

7

8 TRATO AMABLE Y RESPETUOSO, entre todas las personas

8

CALIDAD DE PRODUCTO, que tenga valor para los consumidores y satisfaga necesidades reales

9

10 EMPRESA PARTICIPATIVA, tomando en cuenta las opiniones de sus grupos de interés

10

EMPRESA RESPONSABLE, con el medio ambiente y con la sociedad.

11

12 INNOVACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONSTANTE. Proceso de mejora continua

12

EMPRESA IDEAL

CREAR UNA COMUNIDAD
CON LOS CLIENTES, y que
definan el camino a seguir

13

EQUIDAD.
RECOMPENSAR EL
ESFUERZO

14

FLEXIBILIDAD LABORAL.
Organizar de forma
autónoma y responsable
la jornada de trabajo

15

DELEGAR FUNCIONES ,
en el personal empleado

16

APERTURA A CRÍTICAS Y
OPINIONES, para crecer
como organización

17

TRANSPARENCIA
INTERNA. Comunicación
fluida con el personal

18

CUIDADO DE LA SALUD
DEL PERSONAL, tanto
física como mental.

19

FLEXIBILIDAD EN EL
OUTFIT. Menos
formalismos.

20

LEALTAD Y HONESTIDAD,
con el equipo, con los
clientes y la sociedad.

21

FOMENTAR LA IGUALDAD.
Luchar contra la
discriminación y ser
equitativos

22

FAVORECER LAS
COMUNIDADES LOCALES.
Crear industria o actividad
en las zonas donde opere.

23

PROMOVER EL
CRECIMIENTO
PROFESIONAL, con planes
de carrera

24

EMPRESA IDEAL

HACER LAS COSAS DE
FORMA DIFERENTE.
Creatividad y talento

25

CUIDADO CON LOS
DETALLES. Originalidad del
espacio de trabajo

26

LIDERAZGO Y
CONFIANZA,

27

TRABAJO MÁS
COOPERATIVO. Con
personas involucradas

28

RECONOCIMIENTO.
Valorar el compromiso
en tiempo y forma

29

GESTIÓN ÉTICA, hacer
las cosas bien sin
perjudicar a nadie

30

POSIBILIDADES DE
TELETRABAJAR, para
poder conocer mundo

31