

Casos para pensar de contrato de trabajo

Caso 1:

- a) Explica que interpretas del mensaje que quiere transmitir esta viñeta.
- b) A que contrato puede acogerse un empresario para formar al trabajador?



Caso 2:

Que contratos te podrían hacer a ti en una farmacia, en el momento actual? Y dentro de un año, suponiendo que para entonces ya habrás terminado tus estudios del Ciclo Formativo de Técnico en Farmacia y Parafarmacia?

Caso 3:

Una trabajadora acude a una entrevista de un trabajo para ocupar un puesto directamente relacionado con su titulación de Formación Profesional de Grado Medio, pero aún no ha realizado las prácticas de la FCT. ¿Qué contrato le pueden hacer? ¿Y si padeciese una minusvalía?

Caso 4:

Este trabajador del que se habla a continuación tiene la misma titulación que la anterior trabajadora, pero en su caso la titulación de F.P la ha obtenido en enero del año 2005. ¿qué contrato le hará la empresa? Justifícalo.

Caso 5:

Ana Botas tiene 17 años y lleva tres meses trabajando en una tienda de ropa. Para poder celebrar el contrato de trabajo necesitó la autorización de su padre. Ana ha decidido cambiar de trabajo ya que le han realizado una oferta mejor en otro estableciendo, pero necesita saber si es necesaria la autorización de su padre para presentar la dimisión y poder así extinguir su contrato de trabajo.

Casos para pensar de contrato de trabajo

Caso 6:

Un trabajador es contratado para realizar tareas de refuerzo en la época en que la empresa tiene muchos pedidos, resultado de una campaña de lanzamiento de un nuevo producto. El trabajador tiene 20 años

¿Como se formaliza la situación? Ejecútala.

Caso 7:

Victoria Alzar ha finalizado sus estudios de Cocina y Gastronomía de ciclo de grado medio, con lo que ha obtenido el Título de Técnico de Cocina y Gastronomía. El establecimiento Isis S.L.U le ha propuesto un contrato en prácticas formalizado de forma verbal.

¿Es correcta la actuación de la empresa? ¿Qué le recomendarías a Victoria?

Caso 8:

La empresa VALLE S.A cuenta con 30 trabajadores y quiere contratar a un recién titulado como Técnico en Farmacia y Parafarmacia. El periodo de prueba que tiene previsto aplicar es de 5 meses, y la formalización la pretende hacer verbal.

¿Es posible hacer lo que pretende la empresa teniendo en cuenta que el convenio no indica nada al respecto?

Caso 9:

Un trabajador acaba de cumplir 62 años, plantea a la dirección de su empresa la posibilidad de reducir su jornada laboral para jubilarse de forma parcial. La empresa acepta su decisión y contrata a otra persona para cubrir el 50% de jornada que deja vacante.

Indica que tipo de contrato le realiza al nuevo trabajador, qué ventajas tiene?

Caso 10:

Es tiempo de rebajas y un comercio necesita reforzar personal para atender esta circunstancia.

Indica cuales pueden ser los contratos que pueden hacer al personal seleccionado para estas fechas de trabajo.

Caso 11:

Un hotel necesita pintar sus habitaciones antes del comienzo de la temporada, para ello contrata a 5 pintores. Además de cara al próximo mes de agosto necesita 4 camareros más, solo en ese mes.

¿Cuáles son los contratos más adecuados en cada caso?

Casos para pensar de contrato de trabajo

Caso 12:

Una empresa contrata a un trabajador bajo la modalidad de eventual por circunstancias de la producción, para atender un gran pedido realizado desde Francia. El contrato se realiza coincidiendo con la fecha de pedido.

Indicar el período de referencia a tener en cuenta para saber el plazo máximo de duración del mismo si no existe acuerdo al respecto en convenio?.