

El contrato de trabajo.
Actividades de consolidación.

1. Comenta esta viñeta. Supongamos que puede representar un acuerdo entre trabajador y empresario.
 - a. Cómo se llamaría el acuerdo,
 - b. ¿Cómo se formalizaría?
 - c. ¿Cómo se pactan las condiciones?



2. Realiza un mapa conceptual que recoja aspectos del contrato como:
 - a. definición,
 - b. forma,
 - c. validez,
 - d. periodo de prueba,
 - e. modalidades contractuales.
3. Presenta en un cuadro sinóptico los aspectos relevantes de:
 - a. finalidad
 - b. requisitos del trabajador (si es necesario)
 - c. jornada
 - d. duración
 - e. retribución (si es necesario)
 - f. De los siguientes contratos:
 - Contrato indefinido,
 - Contrato formativo,
 - Contrato de duración determinada,
 - Contrato a tiempo parcial
 - Contrato de relevo.
4. Copia la siguiente tabla y escribe en una columna los contratos que deben celebrarse obligatoriamente a jornada completa y en la columna paralela, los que puedan celebrarse indistintamente a jornada completa o parcial:

Contratos que <i>deben</i> celebrarse a jornada completa	Contratos que <i>pueden</i> celebrarse a jornada completa y a tiempo parcial

El contrato de trabajo.
Actividades de consolidación.

5. ¿Qué trámites administrativos debe realizar la empresa después de que empresario y trabajador firmen el contrato de trabajo? Qué organismos están implicados en esta situación.
6. Cita situaciones en las que se pueden emplear los contratos por obra o servicio y de interinidad. Explica sus notas características.
7. Indica cual es el objeto de los contratos de duración determinada en sus distintas modalidades.
8. Indica cual es el objeto de los contratos para la formación, asimismo explica en que condiciones se pueden hacer.
9. ¿Qué protección social recibe el trabajador contratado para la formación?
10. Indica cuál es la retribución de los contratos en prácticas y si existe algún plazo para poder celebrarlos.
11. ¿Cuál es el periodo de prueba máximo de un trabajador o trabajadora que ha realizado un ciclo formativo de grado medio y le hacen un contrato en prácticas?
12. ¿Pueden los trabajadores a tiempo parcial realizar horas extraordinarias?
13. Realiza un esquema que recoja los aspectos fundamentales del periodo de prueba como:
 - a. Duración
 - b. Momento para formalizarlo
 - c. Consecuencias en caso de romper el contrato
 - d. Obligaciones de empresario y trabajador durante el tiempo de periodo de prueba.
14. ¿Qué período de prueba se debe pactar como máximo para un técnico titulado, con sujeción a los límites establecidos en los convenios colectivos?
15. ¿De qué forma se puede celebrar un contrato de trabajo?
16. ¿Si una de las partes del contrato quiere romper el contrato de trabajo tiene que respetar algún tiempo de preaviso?
17. Indica en que circunstancias un empresario estaría incurriendo en un contrato celebrado en fraude de ley.