

Derecho laboral. Derechos y deberes. Tema 6

Casos prácticos.

Caso 1

¿Qué puede hacer un trabajador si su jefe quiere revisar sus pertenencias personales? ¿Tiene que aceptarlo? ¿Puede pedir que se haga de alguna forma determinada?

Caso 2:

En un establecimiento comercial un empleado ha roto un cuadro cuando lo estaba enseñando a un cliente, ¿puede su jefe detraer de su sueldo el importe del cuadro, o tomar algún otro tipo de represalia?

Caso 3:

En un establecimiento dedicado a la venta de pianos, Alicia Olivares es encargada desde hace 14 años, y ha recibido una oferta para ser socia de otro establecimiento dedicado a la misma actividad. ¿Podría la empresa tomar algún tipo de represalia, como denunciarla por competencia desleal? ¿Puede exigirle alguna compensación?

Caso 4:

Víctor ha trabajado durante dos años en el sector sanitario; ahora comienza una nueva etapa laboral en un taller de reparación de vehículos. La primera semana de trabajo, observa que determinadas costumbres que se respetaban de forma muy estricta en su antiguo trabajo, se ignoran en el taller. Víctor sabe que las costumbres son una norma más del Derecho Laboral, por lo que se pregunta si están obrando correctamente en el taller ¿Qué le responderías?

Caso 5:

Samuel estuvo trabajando de camarero en Valencia. Ahora vive en Madrid y trabaja también de camarero; el primer día que acude al trabajo se queda sorprendido al ver que algunas costumbres que en Valencia nadie se atrevía a infringir aquí nadie las sigue; muy enfadado se dirige al empresario exigiéndole que debe cumplir con las mismas costumbres que hay en Valencia, ¿Tiene razón Samuel?, ¿por qué?

Derecho laboral. Derechos y deberes. Tema 6

Casos prácticos.

Caso 6:

Durante una negociación del Convenio Colectivo del sector siderometalúrgico. Los representantes de los trabajadores y de los empresarios se plantean la posibilidad de conceder menos tiempo de permiso de maternidad que el Estatuto de los Trabajadores, ¿es posible?, ¿en qué principio de Derecho Laboral fundamentas tu respuesta?

Caso 7:

El Estatuto de los Trabajadores concede a todos los trabajadores 15 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. El convenio colectivo que se debe aplicar a Eduardo amplía dicho plazo a 20 días y el contrato que él ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 17 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. ¿qué norma debe aplicarse en este caso?, ¿por qué?

Caso 8:

Imagina que eres un empresario con varios trabajadores a cargo, ¿qué harías ante los siguientes hechos?:

- Uno de tus trabajadores ha insultado a un compañero durante la jornada laboral.
- Otro trabajador ha llegado tarde al trabajo de forma no justificada en diez ocasiones en un mismo mes.

Para responder correctamente a esta actividad puedes consultar el convenio colectivo de tu sector o el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.

Caso 9:

Un pueblo de la costa valenciana queda inundado tras fuertes lluvias. Muchas personas están aún desaparecidas. Toda la población en edad de trabajar es llamada por el alcalde para colaborar en las labores de rescate. ¿Se considera una relación laboral? ¿Por qué?