

UNIDAD 5: SOLUCIONARIO

1. El embargo de salarios.

Amancio Ventura ocupa un puesto de director de recursos humanos, con un salario neto de 3.825,90 € descontadas las cuotas y retenciones. Debido a los impagos que ha protagonizado, el juez decreta el embargo de su nómina en el año 2025. Las pagas extras no están prorrateadas.

a) ¿Cuál será la cantidad máxima que podrá detraerse?

| Tramo | Intervalo de salario () | Importe en el tramo () | % Embargable | Embargo () |
|----------------|--------------------------|-------------------------|------------------|-------------|
| De 1 a 2 x SMI | 1.184,01 - 2.368,00 | 1.184,00 | 30 % | 355,20 |
| De 2 a 3 x SMI | 2.368,01 - 3.552,00 | 1.184,00 | 50 % | 592,00 |
| De 3 a 4 x SMI | 3.552,01 - 3.825,90 | 273,90 € | 60 % | 164,34 |
| | | | Total a embargar | 1.111,54 € |

b) Si el importe a embargar son 10.000 €, ¿Cuántos ingresos deberá realizar y de qué cuantía?

<https://www2.agenciatributaria.gob.es/wlpl/SREM-EMBA/CalcSdoEmb>

2. El Fondo de Garantía Salarial.

Un empleado del sector de la minería, tiene establecido un salario, incluidas las pagas extras, de 1.700 €/mes. La Autoridad competente concedió en sentencia de 1 de octubre de 2025 un crédito de 4.280 euros. La empresa, con 486 trabajadores, fue declarada insolvente mediante Auto en fecha 1 de diciembre de 2025. La sentencia del 1 de octubre de 2025 reconoce las siguientes cantidades a favor del trabajador:

- Salarios pendientes: 3.400 € (2 meses)
- Paga extra de verano: 1.400 €
- Vacaciones pendientes: 900 €
- Indemnización por causas objetivas: 5.666,67 € (Antigüedad 5 años) $5 \times 20 = 100$ días.
- Dietas: 600 €

Calcula la cuantía que debería abonar el FOGASA, en concepto de salarios pendientes de pago e indemnizaciones.

El FOGASA en el supuesto planteado únicamente responderá de los salarios pendientes, la paga extra y las vacaciones pendientes. Se excluirán las dietas al ser una percepción no salarial.

Salarios adeudados.

La reclamación salarial del trabajador será, por tanto de 5.700 € (3.400+1.400+900)

Salario Diario $1700:30 = 56,67$ €/ día

Límites del FOGASA:

- 120 días de salario.
- Doble del Salario Mínimo Interprofesional incluida la parte proporcional de pagas extras = 92,08 €.

El salario diario del trabajador no excede el límite establecido por el FOGASA, tampoco el número de días adeudados que serán como máximo de 120 (se adeudan dos meses). Luego, corresponderán la totalidad de los salarios adeudados, la paga extra y las vacaciones pendientes: $3.400 + 1.400 + 900 = 5.700$ €.

Indemnización adeudada.

Indemnización pendiente 100 días (5 años de antigüedad a 20 días por año de servicio en causas objetivas).

Salario Diario $1700:30 = 56,67$ €/ día

Límites del FOGASA:

- La base será de 20 días por año de servicio.
- El doble del SMI diario con pagas extras asciende a 92,08 €.
- El límite de la indemnización en todo caso será de una anualidad $92,08$ €/día $\times 365$ días = **33.609,20** euros.

La cuantía de la indemnización y el salario diario del trabajador se encuentran en los límites. Así que podrá reclamar 100 días (5 años a 20 días/año) $\times 56,67$ (salario diario) = 5.666,67 €.

Ayuda

Ayuda para el cálculo del importe embargable de sueldos

Datos del embargo

* Importe a embargar

Tipo de retribución

* Tipo de salario

- Mensual
 Diario

* Pagas extras prorrateadas

* Importe líquido mensual / diario

Resultado del cálculo

Si el importe líquido mensual NO contiene paga EXTRA:

Importe líquido mensual: 3.825,9 Importe a ingresar: 1.111,54 Número de ingresos: 89

Importe líquido mensual: 3.825,9 Importe a ingresar: 1.072,94 Número de ingresos: 1



3. Abono de cuotas a la Seguridad Social fuera de plazo.

En 2025, los autónomos con un rendimiento neto entre 1.300 € y 1.500 € euros al mes deberán afrontar por su base mínima una cuota de 294 euros al mes.

¿Cuáles serían las consecuencias de retrasarse 45 días en el pago de una cuota?

¿A cuánto ascendería el recargo?

¿Y los intereses de mora?

Si el autónomo liquida la cuota fuera de plazo deberá pagar un recargo y los intereses de mora.

En caso de abonarse las cuotas adeudadas a partir del segundo mes natural siguiente, como sucedería en el citado retraso de 45 días, afrontaría un recargo del 20% de la deuda.

$$294,00 \times 20\% = 58,80 \text{ €}.$$

En referencia a los intereses de mora, contemplaremos un tipo de interés del 4,0625% para el periodo de 45 días.

$$294,00 \times 4,0625\% \times 45 / 365 = 1,47 \text{ €}.$$

En total, tendrá que abonar una cuantía de 354,27 € (294,00 + 58,80 + 1,47).

4. Los intereses por mora en salarios.

La empresa TransMar está pasando graves problemas financieros y adeuda a Juan José Rodríguez, que se marchó voluntariamente, los salarios correspondientes a los meses de enero y febrero de 2025. Por sentencia judicial, se ve obligada a afrontar el pago de las cantidades pendientes más los intereses de mora en fecha 15 de noviembre de 2025. **¿A cuánto ascenderán los intereses por mora si el salario por su media jornada era de 1.025,30€ mensuales?**

El tipo de interés establecido por mora en los salarios es del 10% anual, luego hemos de calcular la parte proporcional por el tiempo transcurrido en cada una de las pagas:

Salario enero (del 1 de febrero al 15 de noviembre son 288 días):

$$1.025,30 \times 288 \text{ días} \times 0,1/365 = 80,90 \text{ €}$$

Salario febrero (del 1 de marzo al 15 de noviembre suponen 260 días):

$$1.025,30 \times 260 \text{ días} \times 0,1/365 = 73,03 \text{ €}$$

Por tanto, los intereses totales ascenderán a: $80,90 + 73,03 = 153,93$

Ambos supuestos 3 y 4, responden a retrasos en pagos obligatorios, y en ambos casos la legislación prevé un mecanismo automático y objetivo de penalización económica (ya sea mediante recargo o interés de mora), con el fin de:

- Disuadir del incumplimiento
- Recompensar al acreedor afectado (la Seguridad Social o el trabajador)

5. Cálculo de bases con dietas: trabajador mensual.

Francisco Requena del grupo 3 trabaja como técnico de mantenimiento industrial en una empresa, con un salario base mensual de 1.305,60 euros, más un plus de nocturnidad de 95,40 euros y unas pagas extras prorrateadas de 200 euros mensuales. En octubre de 2025, tuvo que realizar desplazamientos por trabajo fuera de su municipio durante 7 días sin pernoctar, por los que la empresa le abonó 240 euros en concepto de dietas. Además, utilizó su vehículo particular para recorrer 750 kilómetros, recibiendo 280 euros como compensación por kilometraje. Durante ese mes también cobró 72,80 euros por horas extraordinarias realizadas.

Precisamos conocer las bases por contingencias comunes, profesionales, horas extras y la base sujeta a retención del IRPF.

A. BCCC MES

Dieta exenta diaria sin pernocta (2025): 26,67 €/ día, dieta exenta total: $7 \times 26,67 = 186,69$.

Dieta no exenta: $240 - 186,69 = 53,31$ €

Kilometraje exento máximo: 0,26 €/km,

Importe exento: $750 \times 0,26 = 195$ €

Importe no exento: $280 - 195 = 85$ €

| Por remuneración mensual: | B.B.C.C. mes | Devengo del mes |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Salario base | 1.305,60 | 1.305,60 |
| Plus de nocturnidad | 95,40 | 95,40 |
| Dietas sin pernocta | 53,31 | 240 |
| Gastos desplaza. Máx 0,26 €/km | 85 | 280 |
| Por Prorrata de pagas extras: | | |
| | 200 | 200 |
| Por remuneración horas extras | | |
| Horas extras no estructurales | NO FORMA PARTE | 72,80 |
| TOTAL | 1.739,31 | 2.194,80 |

Constatamos que la base de cotización mensual de 1.739,31 se encuentra dentro de los umbrales para 2025 (1.391,70 / 4.909,50)

B. BCCP MES

$BCCP = BCCC 1.739,31 + \text{horas ex } 72,80 = 1.812,11$

Comprobamos que la base está comprendida entre el mínimo y máximo (1.381,20 / 4.909,50).

C. BC Horas extras.

Horas extras: 72,80 €.

D. Base sujeta retención IRPF.

Para obtener la base del IRPF partimos del total devengado, excluimos los gastos de desplazamiento e incluimos el exceso en la base:
 $BASE\ IRPF = 2.194,80 - 240 - 280 + 53,31 + 85 = 1.813,11$

6. Cálculo de bases con dietas: trabajador diario.

La empresa Construcciones Delta S.L. tiene a su cargo a un oficial de 2ª, Pedro García, incluido en el grupo 9 de cotización. Pedro percibe un salario base de 42,15 €/día y un plus convenio de 8,20 €/día. Las pagas extras están prorrateadas, correspondiendo a 30 días de salario base más plus convenio cada una.

Durante el mes de noviembre de 2025, realizó horas extras por un total de 95,50 €. Además, Pedro tuvo que desplazarse a otra provincia durante 4 días sin pernoctar, por lo que recibió 140 € en concepto de dietas.

Calcula las diferentes bases que aparecen al pie de la nómina para noviembre de 2025.

A. BCCC MES

Dieta exenta diaria (según SMI 2025 con pagas extras): $26,67 \text{ €/día} \times 4 \text{ días} = 106,68$ €.

Exceso dieta sujeta a IRPF:
 $140 \text{ €} - 106,68 \text{ €} = 33,32$ €.

| Por remuneración mensual: | B.B.C.C. día | Devengo del mes |
|--|----------------|-----------------|
| Salario base | 42,15 | 1.264,50 |
| Plus convenio | 8,20 | 246,00 |
| Gastos manutenc. 33,32/30 | 1,11 (EXCESO) | 140 |
| Por Prorrata de pagas extras: ($50,35 \times 30 \times 2$):365 | 8,28 | 248,40 |
| Por remuneración horas extras | | |
| Horas extras no estructurales | NO FORMA PARTE | 95,50 |
| TOTAL | 59,74 | 1.994,40 |

Confirmamos que la base diaria de 59,74 euros está entre la base máxima y mínima del grupo 8 (46,04 / 163,65).

$BCCC\ MES = 59,74 \text{ €/día} \times 30 \text{ Días (noviembre)} = 1.792,20$

B. BCCP MES

$BCCP = BCCC 1.792,2 + \text{horas ex } 95,50 = 1.887,70$
 Nos aseguramos del tope mínimo y máximo.

| MÁXIMO | MÍNIMO |
|----------|----------|
| 4.909,50 | 1.381,20 |

C. BC Horas extras.

Horas extras: 95,50 €.

D. Base sujeta retención IRPF.

Luego, para determinar la base del IRPF empleamos el importe total devengado, deduciremos los gastos de desplazamiento e integraremos en la base solo el exceso:
 $BASE\ IRPF = 1.994,40 - 140 + 33,32 = 1.887,72$



| CONCEPTO | | SEGURIDAD SOCIAL | | IRPF | | | |
|---|--|------------------------------------|--|--|---------------------|----------------------------------|---|
| | | Importe Exento | | Importe Exento | | Importe computable | |
| Gastos de locomoción | Con factura | El gasto total | | El gasto total | | - | |
| | Sin justificación | 0,26 euros/Km (Orden HFP/792/2023) | | 0,26 euros/Km (Orden HFP/792/2023) | | El exceso | |
| Dietas | Gastos de estancia | | Importe justificado | | Importe justificado | | - |
| | Gastos de manutención | Con pernocta | España 53,34 €/día Extranjero 91,35 €/día | España 53,34 €/día Extranjero 91,35 €/día | El exceso | | |
| | | Sin pernocta | España 26,67 €/día Extranjero 48,08 €/día | España 26,67 €/día Extranjero 48,08 €/día | El exceso | | |
| Prestaciones de la Seguridad Social | | Cuantía legal | | Cuantía legal | | El exceso sobre la cuantía legal | |
| Indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados o suspensiones | | Hasta la cuantía máxima prevista | | Cuantía Legal | | El exceso sobre la cuantía legal | |
| Indemnizaciones por despido | | En la cuantía establecida en el ET | | Cuantía Legal | | El exceso sobre la cuantía legal | |
| Asignaciones asistenciales | Capacitación o reciclaje del personal a su servicio, cuando los estudios sean exigidos | | Importe | | Importe | | - |

| Grupo de Cotización | Categorías Profesionales | Bases mínimas euros/mes | Bases máximas euros /mes |
|---------------------|--|-------------------------|--------------------------|
| 1 | Ingenieros y Licenciados | 1.929,00 | 4.909,50 |
| 2 | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados | 1.599,60 | 4.909,50 |
| 3 | Jefes Administrativos y de Taller | 1.391,70 | 4.909,50 |
| 4 | Ayudantes no Titulados | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 5 | Oficiales Administrativos | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 6 | Subalternos | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 7 | Auxiliares Administrativos | 1.381,20 | 4.909,50 |
| | | Bases mínimas euros/día | Bases máximas euros /día |
| 8 | Oficiales de primera y segunda | 46,04 | 163,65 |
| 9 | Oficiales de tercera y Especialistas | 46,04 | 163,65 |
| 10 | Peones | 46,04 | 163,65 |
| 11 | Trabajadores menores de dieciocho años | 46,04 | 163,65 |

7. Nómina trabajador mensual.

Javier Ríos trabaja como oficial administrativo en la empresa Logitrans 2020 S.L., dedicada a la logística. Tiene un contrato indefinido a jornada completa y está encuadrado en el grupo de cotización 5.

Durante el mes de octubre de 2025, Javier ha percibido un salario base de 1.215,75 euros y un plus de transporte de 45 euros. Ese mismo mes ha realizado horas extraordinarias, por las que ha cobrado un total de 135,60 euros. Además, tuvo que desplazarse durante dos días a otra comunidad autónoma, con pernocta incluida, por lo que la empresa le abonó en concepto de dietas un total de 120 euros.

Javier ha acordado con la empresa prorratear mensualmente sus pagas extraordinarias, que se calculan sobre el salario base y el plus de transporte. El tipo de retención que le corresponde en IRPF es del 12,15 %, y por IT/IMS del 1 %.

Se solicita realizar la nómina de Javier correspondiente al mes de octubre de 2025.

A. BCCC MES

| Por remuneración mensual: | B.B.C.C. mes | Devengo del mes |
|---|-------------------|-----------------|
| Salario base | 1.215,75 | 1.215,75 |
| Plus de transporte | 45,00 | 45,00 |
| Dietas. Máx 53,34 €/día | 13,32 (EXCESO) | 120,00 |
| Por Prorrata de pagas extras: (1.260,75 x 2):12 | 210,13 | 210,13 |
| Por remuneración horas extras | | |
| Horas extras no estructurales | NO FORMA PARTE | 135,60 |
| TOTAL | 1.484,20 | 1.726,48 |

Constatamos que 1.484,20 euros, se encuentra entre la base mínima y máxima para 2025.

| | | | |
|---|---------------------------|----------|----------|
| 5 | Oficiales Administrativos | 1.381,20 | 4.909,50 |
|---|---------------------------|----------|----------|

B. BCCP MES

BCCP=BCCC1.484,20+horas ex 135,60= 1.619,80
Comprobamos que la base está comprendida

| MÁXIMO | MÍNIMO |
|----------|----------|
| 4.909,50 | 1.381,20 |

entre el tope mínimo y máximo.

C. BC Horas extras.

Horas extras: 135,60 €.

D. Base sujeta retención IRPF.

Cuidado con las dietas, hasta 53,34 están exentas tanto de la base de cotización como del IRPF. Atención tampoco podemos asimilar la BCCC con la del IRPF. Hay horas extras que no forman parte de la BCCC pero sí de la base del IRPF.

BASE IRPF = 1.726,48 - 120 + 13,32= 1.619,80

| CONCEPTO | | SEGURIDAD SOCIAL | |
|---|-----------------------|------------------------------------|--|
| | | Importe Exento | |
| Gastos de locomoción | Con factura | El gasto total | |
| | Sin justificación | 0,26 €/Km | |
| Dietas | Gastos de estancia | Importe justificado | |
| | Gastos de manutención | Con Pernocta | España 53,34 €/día Extranjero 91,35 €/día |
| | | Sin Pernocta | España 26,67 €/día Extranjero 48,08 €/día |
| Prestaciones de la Seguridad Social | | Cuantía legal | |
| Indemnizaciones por fallecimiento, traslados o suspensiones | | Hasta la cuantía máxima prevista | |
| Indemnizaciones por despido | | En la cuantía establecida en el ET | |

UNIDAD 5: SOLUCIONARIO



| | | | |
|------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|
| EMPRESA | Logitrans 2020 S.L | TRABAJADOR | Javier Ríos |
| DOMICILIO | CTRA REAL MADRID Nº28 | NIF | 48529298H |
| CIF | B-9656897 | Número S.S. | 46/658998751/25 |
| CCC | 46/6585879/24 | CATEGORIA | oficial administrativo |
| | | GRUPO COTIZACION | V |

| Periodo liquidación | Del 1 de octubre al 31 de octubre de 2025 | Nº días | 30 |
|--|---|------------|-------------------|
| I. DEVENGOS | | | TOTALES |
| 1. Percepciones salariales | | | |
| Salario base | | 1.215,75 € | |
| Complementos salariales: | | | |
| Plus de transporte | | 45,00 € | |
| Horas extraordinarias | | 135,60 € | |
| Horas complementarias | | | |
| Gratificaciones extraordinarias | | 210,13 € | |
| Salario en especie | | | |
| 2. Percepciones no salariales | | | |
| Indemnizaciones o Suplidos | | | |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social | | | |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos. | | | |
| Dietas con pernocta | | 120,00 € | |
| A. TOTAL DEVENGADO | | | 1.726,48 € |
| II. DEDUCCIONES | | | |
| 1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta | | | |
| | | Tipo | |
| Contingencias comunes | 1.484,20 € | 4,70% | 69,76 € |
| Desempleo | 1.619,80 € | 1,55% | 25,11 € |
| Formación Profesional | 1.619,80 € | 0,10% | 1,62 € |
| Horas extraordinarias Normales | 135,60 € | 4,70% | 6,37 € |
| Horas extraordinarias de Fuerza Mayor | 0,00 € | 2,00% | 0,00 € |
| Mecanismo de Equidad Intergeneracional | 1.484,20 € | 0,13% | 1,93 € |
| TOTAL APORTACIONES | | | 104,79 € |
| 2. Irpf | 1.619,80 € | 12,15% | 196,81 € |
| 3. Anticipos | | | |
| 4. Valor de los productos recibidos en especie | | | |
| 5. Otras deducciones | | | |
| B. TOTAL A DEDUCIR | | | 301,59 € |
| LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B) | | | 1.424,89 € |
| Firma y sello de la empresa | | Fecha | Recibi |

| DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA | | | | |
|---|-----------|-------------------|--------------|--------------------|
| 1. Base de cotización por contingencias comunes | | | | |
| Remuneración mensual | | 1.274,07 € | | |
| Prorrata pagas extras | | 210,13 € | | |
| TOTAL | | 1.484,20 € | | |
| | | Base | Tipo | Aportación Empresa |
| 2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta | AT y EP | 1.619,80 € | 1,00% | 16,20 € |
| | Desempleo | 1.619,80 € | 5,50% | 89,09 € |
| | FP | 1.619,80 € | 0,60% | 9,72 € |
| | FOGASA | 1.619,80 € | 0,20% | 3,24 € |
| 3. Cotización por horas extras | | 135,60 € | 23,60% | 32,00 € |
| 4. Cotización por horas extras fuerza mayor | | | 12,00% | 0,00 € |
| 5. Mecanismo de Equidad Intergeneracional | | 1.484,20 € | 0,67% | 9,94 € |
| 6. Base sujeta a retención del IRPF | | 1.619,80 € | | |
| | | | Total | 510,46 € |

8. Nómina trabajador diario.

Pedro Navarro trabaja como mozo de almacén en Logitrans 2020 S.L. Tiene un contrato indefinido a jornada completa y pertenece al grupo de cotización 8.

Su salario base es de 47,35 € por día, y percibe un plus de almacén de 5,00 € por día. Además, realizó 8 horas extraordinarias, valoradas en 18,00 € por hora, por lo que percibió 144,00 € adicionales. Tiene las pagas extraordinarias prorrateadas, que se calculan sobre el salario base y el plus. El tipo de retención de IRPF aplicable es del 7,25 % y el IT/IMS del 4,5%.

Con estos datos elabora la nómina de Pedro del mes de octubre de 2025 (31 días).

A. BCCC DIARIA

Verificamos en las bases máximas y mínimas la base diaria de 60,96 euros:

| Por remuneración mensual: | B.B.C.C. día | Devengo del mes |
|--------------------------------------|----------------|-----------------|
| Salario base | 47,35 | 1.467,85 |
| Plus de almacén | 5,00 | 155 |
| Por Prorrata de pagas extras: | | |
| $(52,35 \times 30) \times 2 : 365 =$ | 8,61 | 266,91 |
| Por remuneración horas extras | | |
| Horas extras no estructurales | NO FORMA PARTE | 144,00 |
| TOTAL | 60,96 | 2.033,76 |

BCCC MES=52,35 €/día X 31 días= 1.622,85
 PPP extras=8,61x31= 266,91 ;
 Rem. mens= 1.889,76

| | | | |
|---|----------------------|-------|--------|
| 9 | Oficiales de tercera | 46,04 | 163,65 |
|---|----------------------|-------|--------|

B. BCCP MES

BCCP=BCCC1.889,76+horas ex 144= 2.033,76

Nos aseguramos de que la base está comprendida entre el tope mínimo y máximo.

| MÁXIMO | MÍNIMO |
|----------|----------|
| 4.909,50 | 1.381,20 |

C. BC Horas extras.

Horas extras: 144 €.

D. Base sujeta retención IRPF.

La base del IRPF coincidirá con el total devengado puesto que el trabajador no ha recibido percepciones no salariales.

UNIDAD 5: SOLUCIONARIO



| | | | |
|------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------|
| EMPRESA | Logitrans 2020 S.L | TRABAJADOR | Pedro Navarro |
| DOMICILIO | CTRA REAL MADRID N°28 | NIF | 48,523,964-I |
| CIF | B-9656897 | Número S.S. | 46/65856897/87 |
| CCC | 46/6585879/24 | CATEGORIA | Mozo de almacén |
| | | GRUPO COTIZACION | VIII |

| | | | | |
|--|---|-------|---------|-------------------|
| Periodo liquidación | Del 1 de octubre al 31 de octubre de 2025 | | Nº días | 31 |
| I. DEVENGOS | | | | TOTALES |
| 1. Percepciones salariales | | | | |
| Salario base | | | | 1.467,85 € |
| Complementos salariales: | | | | |
| Plus de almacén | | | | 155,00 € |
| Horas extraordinarias | | | | 144,00 € |
| Horas complementarias | | | | |
| Gratificaciones extraordinarias | | | | 266,91 € |
| Salario en especie | | | | |
| 2. Percepciones no salariales | | | | |
| Indemnizaciones o Suplidos | | | | |
| Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social | | | | |
| Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos. | | | | |
| Otras percepciones no salariales | | | | |
| A. TOTAL DEVENGADO | | | | 2.033,76 € |
| II. DEDUCCIONES | | | | |
| 1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta | | | | |
| | | Tipo | | |
| Contingencias comunes | 1.889,76 € | 4,70% | | 88,82 € |
| Desempleo | 2.033,76 € | 1,55% | | 31,52 € |
| Formación Profesional | 2.033,76 € | 0,10% | | 2,03 € |
| Horas extraordinarias Normales | 144,00 € | 4,70% | | 6,77 € |
| Horas extraordinarias de Fuerza Mayor | 0,00 € | 2,00% | | 0,00 € |
| Mecanismo de Equidad Intergeneracional | 1.889,76 € | 0,13% | | 2,46 € |
| TOTAL APORTACIONES | | | | 131,60 € |
| 2. Irfp | 2.033,76 € | 7,25% | | 147,45 € |
| 3. Anticipos | | | | |
| 4. Valor de los productos recibidos en especie | | | | |
| 5. Otras deducciones | | | | |
| B. TOTAL A DEDUCIR | | | | 279,05 € |
| LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B) | | | | 1.754,71 € |
| Firma y sello de la empresa | | | Fecha | Recibi |

| DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA | | | | |
|---|-------------------|-------------------|--------|--------------------|
| 1. Base de cotización por contingencias comunes | | | | |
| Remuneración mensual | 1.622,85 € | | | |
| Prorrata pagas extras | 266,91 € | | | |
| TOTAL | 1.889,76 € | | | |
| | | Tipo | | Aportación Empresa |
| | | 23,60% | | 445,98 € |
| 2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta | AT y EP | 2.033,76 € | 4,50% | 91,52 € |
| | Desempleo | 2.033,76 € | 5,50% | 111,86 € |
| | FP | 2.033,76 € | 0,60% | 12,20 € |
| | FOGASA | 2.033,76 € | 0,20% | 4,07 € |
| 3. Cotización por horas extras | | 144,00 € | 23,60% | 33,98 € |
| 4. Cotización por horas extras fuerza mayor | | | 12,00% | 0,00 € |
| 5. Mecanismo de Equidad Intergeneracional | | 1.889,76 € | 0,67% | 12,66 € |
| 6. Base sujeta a retención del IRPF | | 2.033,76 € | | |
| Total | | | | 712,27 € |