

TEST UNIDAD 8

¿Cuánto tiempo durará la excedencia forzosa de un trabajador?

- a. El tiempo que dure el ejercicio del cargo público y el año posterior.
- b. El tiempo que dure el ejercicio del cargo público.
- c. El tiempo que dure el ejercicio del cargo público y seis meses más.
- d. Cinco años.

Una empresa impone a un trabajador una sanción consistente en la suspensión de empleo y sueldo de un mes. ¿Cómo computará ese tiempo de suspensión?

- a. Solo computará a efectos de antigüedad el primer mes.
- b. No computará a efectos de antigüedad.
- c. Computará a efectos de antigüedad.
- d. Computará a efectos de antigüedad si el trabajador reconoce la falta cometida.

Un trabajador pide una excedencia para cuidar a un familiar enfermo. Durante el primer año, se le reserva el puesto de trabajo, pero ¿qué se reserva en el segundo año?

- a. Un puesto del mismo grupo profesional.
- b. Un puesto con los mismos compañeros.
- c. Todas las afirmaciones anteriores son correctas.
- d. Un puesto con las mismas tareas.

¿Qué intervalo de jornada se puede reducir por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas?

- a. De un 10 a un 60 % de la jornada.
- b. De un 15 a un 50 % de la jornada.
- c. De un 10 a un 50 % de la jornada.
- d. De un 10 a un 70 % de la jornada.

Si una empresa precisa tramitar una suspensión temporal de los contratos de trabajo por causas económicas deberá recurrir a un:

- a. ERE.
- b. ESPA.
- c. ERTE.
- d. Ninguna es correcta.

¿Qué tipo de causas deberán tener las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo que aplique una empresa a un trabajador?

TEST UNIDAD 8

- a. Económicas, técnicas, organizativas o productivas.
- b. Solo causas económicas o técnicas.
- c. No se precisa ninguna causa concreta.
- d. Causas que se relacionen solo con el trabajador.

¿Cuál es la indemnización que hay que pagar a un trabajador que decide irse de la empresa por haber sufrido movilidad geográfica?

- a. La indemnización es de 20 días de salario por cada año de servicio en la empresa.
- b. La indemnización es de 12 días de salario por cada año de servicio en la empresa.
- c. La indemnización es de 33 días de salario por cada año de servicio en la empresa.
- d. La indemnización es de 15 días de salario por cada año de servicio en la empresa.

¿Qué tipo de movilidad geográfica es un desplazamiento?

- a. Definitiva.
- b. Definitiva y superior a cinco años.
- c. Temporal.
- d. Temporal, y puede prolongarse por un máximo 15 meses.

El desplazamiento temporal superior a tres meses debe ser notificado con:

- a. Cinco días de antelación.
- b. Quince días de antelación.
- c. Siete días de antelación.
- d. Diez días de antelación.

¿Cómo debe ser la asignación de tareas de un nivel superior y fuera del grupo profesional al que pertenece un trabajador?

- a. Debe basarse en una causa técnica u organizativa.
- b. Debe tener en cuenta la edad del trabajador.
- c. No exige ninguna causa.
- d. Debe tener en cuenta la antigüedad del trabajador.

¿Qué deberá hacer una empresa que decide realizar una movilidad funcional descendente fuera del grupo profesional?

TEST UNIDAD 8

- a. Mantener el salario de origen al trabajador.
- b. Rebajar el salario de origen al trabajador.
- c. Pagar un 20 % menos al trabajador.
- d. Todas las anteriores afirmaciones son incorrectas.

Una empresa encarga a un auxiliar administrativo las tareas de la recepcionista durante una semana por necesidades organizativas. El trabajador deberá:

- a. No asumir la modificación de tareas.
- b. Asumir la modificación.
- c. Denunciar a Inspección de Trabajo.
- d. Todas son verdaderas.