

EJERCICIOS DEL TEMA 8

Definir los siguientes conceptos

1. ¿Qué es la movilidad funcional descendente?
2. ¿Qué son las causas organizativas en una empresa?
3. Define la comisión negociadora representativa de los trabajadores.
4. ¿Qué es recurrir judicialmente?
5. ¿Qué es un periodo de consultas?

Test

6. El procedimiento que debe seguir la empresa para realizar un traslado individual consiste en:
 - a. Notificar el traslado al trabajador con al menos 30 días de antelación a la fecha de efectividad.
 - b. Notificar el traslado al trabajador con al menos 15 días de antelación a la fecha de efectividad.
 - c. Notificar el traslado al trabajador con al menos 90 días de antelación a la fecha de efectividad.
 - d. Ninguna de las anteriores.
7. A Isidora le comunican que le van a trasladar a otro centro de trabajo que queda a 50 km de su actual centro, ¿debe aceptar?
 - a. Si en el contrato está especificada la cláusula de traslado, está obligado.
 - b. Si no se le ha comunicado con 30 días de antelación puede reclamar.
 - c. Puede interponer una demanda ante el Juzgado de los Social, pero mientras debe trasladarse.
 - d. Todas son correctas.
8. Ana tiene que cuidar de su madre enferma durante 5 meses por lo que decide pedir una suspensión del contrato. Se trata de un caso de:

EJERCICIOS DEL TEMA 8

- a. Baja por cuidado de familiares.
 - b. Excedencia por cuidado de familiar.
 - c. Suspensión voluntaria.
 - d. Ninguna es correcta.
9. Francisco Martín ha sido elegido alcalde de su pueblo, pero ahora mismo es administrativo en una fábrica de coches, ¿qué opciones tiene?
- a. Renunciar al puesto de trabajo.
 - b. Renunciar al puesto político.
 - c. Pedir una excedencia forzosa.
 - d. Solicitar una excedencia voluntaria.
10. Si un trabajador se niega a que lo desplacen de centro de trabajo porque supone bajar de categoría profesional y extingue la relación laboral:
- a. Le corresponden 12 días de salario de indemnización.
 - b. No le corresponde indemnización.
 - c. Le corresponden 33 días de salario por año trabajado.
 - d. Ninguna de las anteriores.

Actividades de desarrollo

11. Rufa, SA, debido a la crisis del sector inmobiliario de la última década, se ve obligada a suspender a sus trabajadores de forma temporal por períodos sucesivos de 6 meses, de forma que así no pierdan su puesto de trabajo. Redacta la carta que debe enviarle la empresa a los trabajadores suspendidos. Rellénala como si fueses tú quien la recibe.
12. Uno de los trabajadores de la empresa anterior, en lugar de aceptar la suspensión, decide pedir una excedencia para así poder durante ese tiempo cuidar a su hija de apenas 7 meses. ¿Tiene derecho a solicitarla? ¿Mantiene la reserva del puesto de trabajo para cuando pase el periodo de excedencia? ¿Cuánto tiempo le corresponde?
13. Dada la escasez de demanda de construcciones, la empresa se ve obligada a aceptar un contrato en la ciudad contigua que está a 150 km y que comenzará en 40 días. Para ello reúne a 15 personas que tiene ahora mismo en plantilla y comunica a 7 de ellas que van a ser trasladados para llevar a cabo la obra nueva. ¿Está cumpliendo la

EJERCICIOS DEL TEMA 8

empresa con la legalidad? ¿Cómo debe actuar? ¿Pueden rechazar los trabajadores el traslado?

14. Una de las trabajadoras decide rescindir el contrato de trabajo y abandonar la empresa porque tiene condiciones personales que no le permiten trasladarse. ¿Le corresponde indemnización? ¿Cuánto le corresponde si lleva 7 años en la empresa y cobra un salario de 1.200€ mensuales con dos pagas extraordinarias?
15. La empresa Dinse, SL quiere cambiar el contrato de una trabajadora que está contratada como Oficial administrativo y ponerlo como Auxiliar administrativo. En el momento de la comunicación no le dan ningún motivo aparente, simplemente que va a ser una modificación temporal porque la empresa tiene que reducir costes, aunque el cambio sólo le afecta a ella. La trabajadora, insatisfecha y defraudada, le comunica la situación al representante laboral. Lleva trabajando 4 años con un salario de 1.000€ mensuales con 14 pagas anuales. ¿Qué crees que le dirá el representante sindical?