

# DIPOSITIVAS 2º BACHILLERATO

## UNIDAD 2: LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS

Material elaborado por:



 @Econosublime



Material editado por:



 @Economyriam

Vídeos explicativos de cada clase en [www.youtube.com/c/econosublime](https://www.youtube.com/c/econosublime)

Todas las actividades en [www.econosublime.com](https://www.econosublime.com)



# Contenido

1. La empresa y sus funciones .....	3
2. Los elementos de la empresa .....	7
3. Los objetivos de la empresa.....	11
4. Las áreas funcionales.....	16
5. La cadena de valor.....	19
6. Criterios de clasificación de empresas.....	20
7. Empresas según su forma jurídica.....	29
8. ¿cómo elijo la forma jurídica? .....	31
9. El empresario individual (autónomo) .....	33
10. Las sociedades personalistas.....	36
11. Las sociedades capitalistas.....	41
12. Las sociedades de interés social. ....	51
13. Otras formas sociales .....	58
14. Marco jurídico que regula actividad empresarial .....	61

ACTIVIDADES

TEST UNIDAD 2. Las características de las empresas.  
SELECTIVIDAD

Blooket



# 1. LA EMPRESA Y SUS FUNCIONES

## ¿Qué funciones realizan las empresas?

### 1. Función de creación de valor



El valor del producto es superior a los factores utilizados.



La empresa al producir genera un bien que vale más que los factores utilizados

Creación de valor 10€



### 2. Función de riesgo



Se adelantan rentas antes de conocer si se venderán los productos



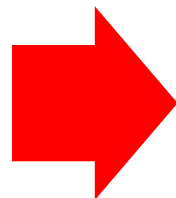
### 3. Función social



Se genera empleo, riqueza, innovaciones y variedad de productos para la sociedad



### 4. Función productiva



Se coordinan todos los factores productivos y tareas para obtener bienes y servicios



## Ejercicio de clase 1

## Funciones de las empresas.

a) El coste de fabricación de un iPhone XS MAX es 443 dólares y luego se vende por 1.600 dólares.



b) La empresa AVON ha donado más de 700 millones de euros para luchar contra el cáncer de mama.



c) La empresa Honda ha creado un sistema de producción que permite unir todas las piezas de un coche en 69 segundos.



d) La papelería Pepito compra un local y hace una obra antes de saber si la empresa tendrá éxito.





## Ejercicio de clase 1

## Funciones de las empresas. **SOLUCIÓN**

a) CREAR VALOR



b) SOCIAL



c) PRODUCTIVA



d) RIESGO



## 2. LOS ELEMENTOS DE LA EMPRESA

### ¿Qué elementos forman parte de la empresa?

Podemos dividir los elementos de la empresa en 4 categorías

1

#### Elementos humanos

**Dueños.** Son los propietarios que han aportado el capital de la empresa

**Directivos.** Toman las decisiones de las empresas

**Trabajadores.** Llevan la producción a cambio de un salario



2

#### Elementos materiales

**Capital no corriente.** Son elementos permanentes que le permiten producir (máquinas, equipos)

**Capital corriente.** Elementos cambiantes en continuo movimiento (materias primas, dinero )



# ¿Qué elementos forman parte de la empresa?

3

## Elementos inmateriales

**Organización.** Son las relaciones entre los elementos humanos y materiales (quién manda, responsabilidades)

**Cultura.** Valores y creencias de una empresa que marcan sus comportamientos.

**Imagen.** Forma en la que el mundo ve a la empresa (marca, logo, colores, valores)



4

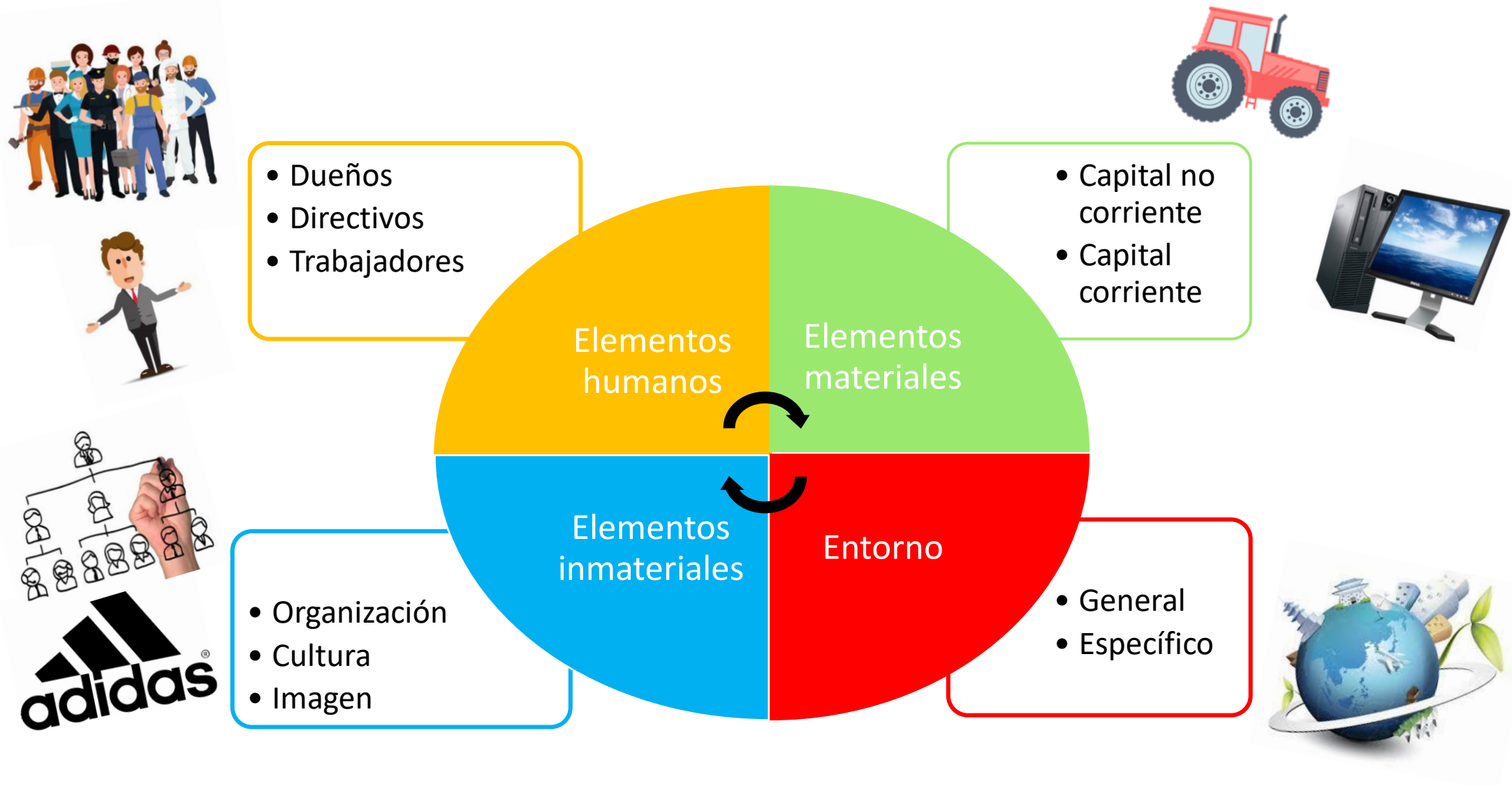
## Entorno

**Todo lo que rodea a la empresa**  
(competencia, clientes, leyes)  
Más adelante diferenciaremos el entorno general y el específico





# ¿Qué elementos forman parte de la empresa?



## Ejercicio de clase 2

## La taxonomía de los arcos dorados

Clasifica los siguientes elementos de la empresa McDonalds dentro las 4 clasificaciones que hemos visto



Cocineros



Carne  
Hamburguesa



La marca



Los Gerentes



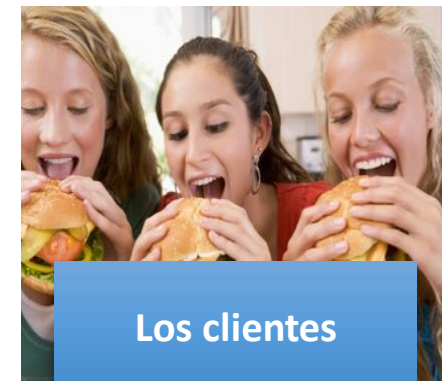
Los fuegos de la  
cocina



Sistema de  
Organización  
cocina



El buen trato a los  
niños



Los clientes

## Ejercicio de clase 2

## La taxonomía de los arcos dorados. **SOLUCIÓN**



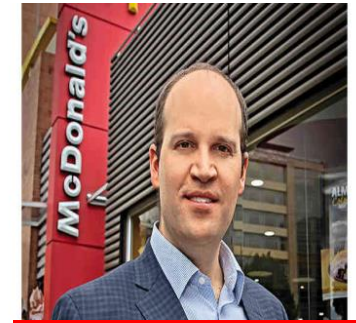
elementos  
humanos  
trabajadores



elementos  
materiales  
capital corriente



elementos  
inmateriales  
imagen



elementos  
humanos  
directivos



elementos  
materiales  
capital no corriente



elementos  
inmateriales  
organización



elementos  
inmateriales  
Cultura





Entorno específico

### 3. LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA

**UN OBJETIVO** es el lugar donde quiere llegar la empresa. Así, la función básica de los objetivos va a ser orientar todas las decisiones de la empresa y va a permitir hacer una evaluación.



S	M	A	R	T
Específico	Medible	Alcanzable	Relevante	Temporal
Debe ser concreto y fácil de entender	Debe poder ser medido 	Debe ser posible de conseguir con nuestros recursos	Debe ser importante, e implicar un esfuerzo	Debemos poner una fecha de tiempo para conseguirlo 

#### Ejercicio de clase 3

#### La aspiración inteligente

Indica si los siguientes objetivos son **SMART**. En caso de no serlo indica qué falla.

- La empresa “Sublimes SA” desea aumentar sus ventas un 5%
- La empresa “Economistas Forever” desea mejorar la imagen de la empresa el próximo año
- La empresa “Navajas de Albacete” tiene como objetivo r una cuota del 100% del mercado



## Ejercicio de clase 3

## La aspiración inteligente. **SOLUCIÓN**

Indica si los siguientes objetivos son SMART. En caso de no serlo indica qué falla.

- La empresa “Sublimes SA” desea aumentar sus ventas un 5%

S	M	A	R	T
Específico	Medible	Alcanzable	Relevante	Temporal
✓	✓	✓	✓	✗

- La empresa “Economistas Forever” desea mejorar la imagen de la empresa el próximo año

S	M	A	R	T
Específico	Medible	Alcanzable	Relevante	Temporal
✓	✗	✓	✓	✓

- La empresa “Navajas de Albacete” tiene desea alcanzar una cuota del 100% del mercado

S	M	A	R	T
Específico	Medible	Alcanzable	Relevante	Temporal
✓	✓	✗	✓	✗

# ¿Qué niveles de objetivos hay?





# El conflicto de objetivos

Dentro de la empresa surgen conflicto de objetivos porque hay muchas partes que tienen intereses muy diferentes



	GRUPOS	¿Qué desean de la empresa?
INTERNOS	Propietarios	Beneficios, mayor valor de la empresa
	Directivos	Sueldo, prestigio, crecimiento de la empresa, capacidad de decisión.
	Trabajadores	Estabilidad, sueldo, buenas condiciones, buen clima de trabajo, formación, poder promocionar.
EXTERNOS	Clientes	Calidad del producto, información, garantía.
	Proveedores	Cobrar a tiempo, respeto de acuerdos.
	Estado	Cumplimiento de leyes, pago de impuestos.
	Ciudadanos	Desarrollo de la ciudad, creación de empleo, respeto del medio ambiente

Las buenas empresas marcan objetivos que le permitan a todas las partes interesadas conseguir los suyos



## 4. LAS ÁREAS FUNCIONALES

**LAS ÁREAS FUNCIONALES DE LA EMPRESA**, es una división de la empresa en diferentes departamentos, de manera que cada uno se dedique a lo que mejor sabe hacer. Distinguimos el área de inversión y financiación, el área de producción, el área comercial y el área de recursos humanos.

### ÁREA DE INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN

Se encarga de estudiar de dónde se puede obtener el dinero (financiación) y en qué emplearlo (inversión)



### ÁREA DE PRODUCCIÓN

Se encarga del aprovisionamiento de las materias primas y de la producción



### ÁREA COMERCIAL

Se encarga de investigar y conocer los gustos de los consumidores y de dar a conocer el producto (publicidad)



### ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Se encarga de contratar a los trabajadores, llevar la formación, gestión de documentos (nóminas, contratos)



## Ejercicio de clase 4

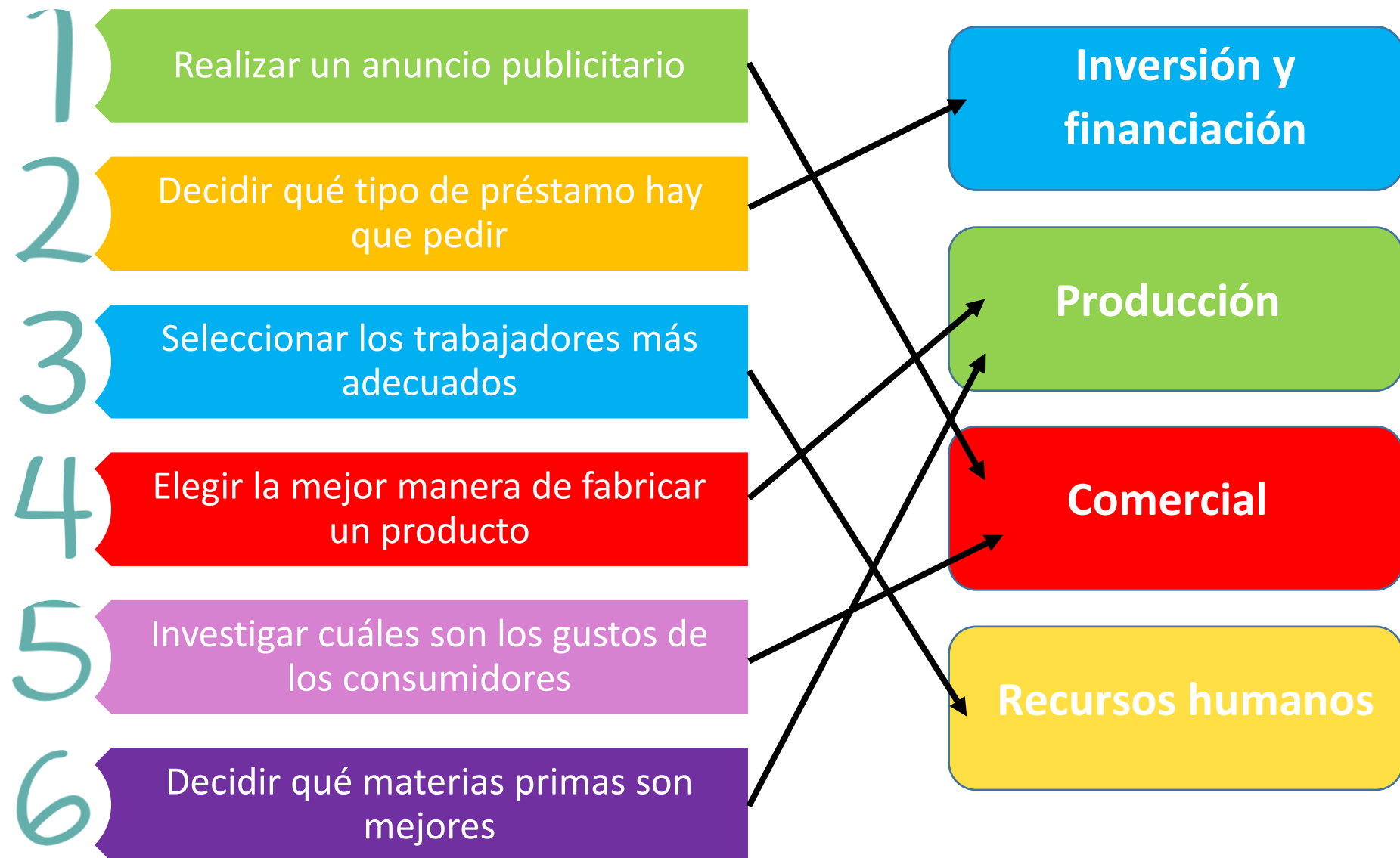
## La partición de la departamentalización

Indica a qué área funcional de la empresa pertenece cada una de estas funciones:

- 1 Realizar un anuncio publicitario
- 2 Decidir qué tipo de préstamo hay que pedir
- 3 Seleccionar los trabajadores más adecuados
- 4 Elegir la mejor manera de fabricar un producto
- 5 Investigar cuáles son los gustos de los consumidores
- 6 Decidir qué materias primas son mejores

## Ejercicio de clase 4

La partición de la departamentalización. **SOLUCIÓN**



# 5. LA CADENA DE VALOR

La **CADENA DE VALOR** es una herramienta diseñada por Porter, que permite hacer el análisis interno de la empresa, al desglosar cuáles son las diferentes actividades clave que crean valor al producto final.

## Distinguimos dos tipos de actividades clave

### ACTIVIDADES PRIMARIAS

- **Logística interna** (transporte y almacenamiento de la empresa)
- **Operaciones** (transformación de materiales para obtener el producto)
- **Logística externa** (distribución al cliente)
- **Marketing y ventas** (publicidad etc.)
- **Servicio al cliente** (post-venta, mantenimiento etc.)



Actividades relacionadas con la fabricación del producto y la entrega a los clientes.

### ACTIVIDADES DE APOYO O SOPORTE

- **Infraestructura:** organización y funcionamiento (contabilidad, finanzas, administración etc.)
- **Gestión de recursos humanos** (contratación, formación etc.)
- **Desarrollo tecnológico** (investigación y desarrollo de nuevas tecnologías)
- **Compras** (adquisición de materias primas, maquinaria etc.)



Actividades que permiten que las actividades primarias se lleven a cabo.

# 6. CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

Podemos hablar de 5 tipos de clasificaciones



## A) Según Tamaño

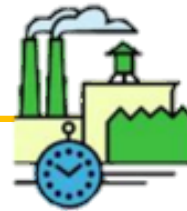
Microempresas

Pequeñas

Medianas

Grandes

## B) Según sector de actividad



Primario

Secundario

Terciario

SAMSUNG

Privada

Pública

Mixta

## C) Según Propiedad capital



renfe

## D) Según ámbito actuación



Locales

Nacionales

Multinacionales



## E) Según forma jurídica

Empresa individual


Sociedades mercantiles





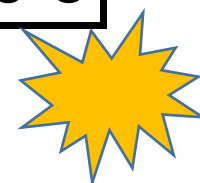


## A. SEGÚN SU TAMAÑO

Por tamaño, podemos hablar de microempresas, pequeñas, medianas y grandes empresas



	Número de trabajadores	Volumen De ventas 	Total de Activo 
<b>Microempresas</b>	Hasta 10	< 2.000.000 €	< 2.000.000 €
<b>Pequeñas</b>	Hasta 50	< 10.000.000 €	< 10.000.000 €
<b>Medianas</b>	Hasta 250	< 50.000.000 €	< 43.000.000 €
<b>Grandes</b>	+250	+50.000.000 €	+43.000.000 €



Para que una empresa sea considerada dentro de una clasificación, debe cumplir el criterio de número de trabajadores y al menos uno de los otros dos.

## Ejercicio de clase 5

## La relevancia del tamaño



Indica cuál es el tamaño de cada una de las siguientes empresas según el criterio de microempresa, pequeña, mediana o grande.

1

Empresa con 7 trabajadores, 1,5 millones en ventas y 4 millones de activo.



2

Empresa con 280 trabajadores, 45 millones en ventas y 45 millones en activo.

3

Empresa con 9 trabajadores, 8 millones en ventas y 15 millones de activo.



4

Empresa con 100 trabajadores, 48 millones en ventas y 57 millones de activo.



**MICROEMPRESA**

**PEQUEÑAS**

**MEDIANAS**

**GRANDES**

## Ejercicio de clase 5

## La relevancia del tamaño. **SOLUCIÓN**

2

Empresa con 7 trabajadores, 1,5 millones en ventas y 4 millones de activo.

2

Empresa con 280 trabajadores, 45 millones en ventas y 45 millones en activo.

3

Empresa con 9 trabajadores, 8 millones en ventas y 15 millones de activo.

4

Empresa con 100 trabajadores, 48 millones en ventas y 57 millones de activo.



**MICROEMPRESA**

**PEQUEÑAS**

**MEDIANAS**

**GRANDES**

## B. SEGÚN EL SECTOR ECONÓMICO

Por sector económico, podemos hablar de empresas del sector primario, empresas del sector secundario y empresas del sector terciario.



## Ejercicio de clase 6

## La selección del sector

Indica a qué sector pertenece cada empresa:



1

Empresa que se encarga del cultivo de fresas.



Sector primario



2

La papelería que te vende las libretas, bolígrafos etc.



Sector secundario



3

Una discoteca.



4

Empresa que produce conservas de pescado

Sector terciario



## Ejercicio de clase 6

## La selección del sector. **SOLUCIÓN**

Indica a qué sector pertenece cada empresa:



1

Empresa que se encarga del cultivo de fresas.

2

La papelería que te vende las libretas, bolígrafos etc.

3

Una discoteca.

4

Empresa que produce conservas de pescado

Sector primario

Sector secundario

Sector terciario



## C. SEGÚN LA PROPIEDAD DEL CAPITAL

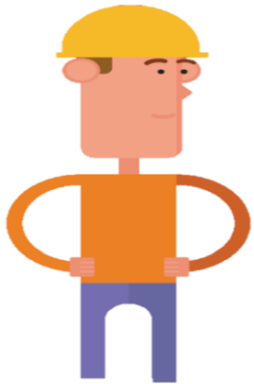


## D. SEGÚN ÁMBITO DE ACTUACIÓN



## E. SEGÚN SU FORMA JURÍDICA

Diferenciamos autónomos y sociedades mercantiles (que veremos más a fondo en el siguiente apartado)



**Autónomos**

Una persona física que inicia una actividad en nombre propio.



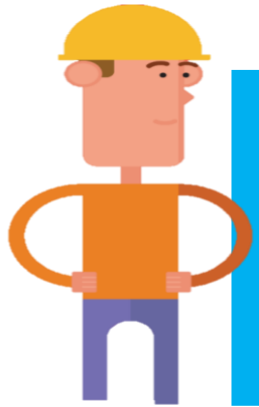
**Sociedades mercantiles**

Varias personas se unen formando una empresa. Esta empresa es una “persona” nueva, distinta a las personas físicas



# 7. EMPRESAS SEGÚN SU FORMA JURÍDICA

## ¿QUÉ ES LA PERSONALIDAD FÍSICA Y LA PERSONALIDAD JURÍDICA?



**Empresas cuyos  
empresarios  
son personas  
físicas**

Empresa y persona son lo mismo. Responden ante las deudas con su patrimonio presente y futuro.

**AUTÓNOMOS**

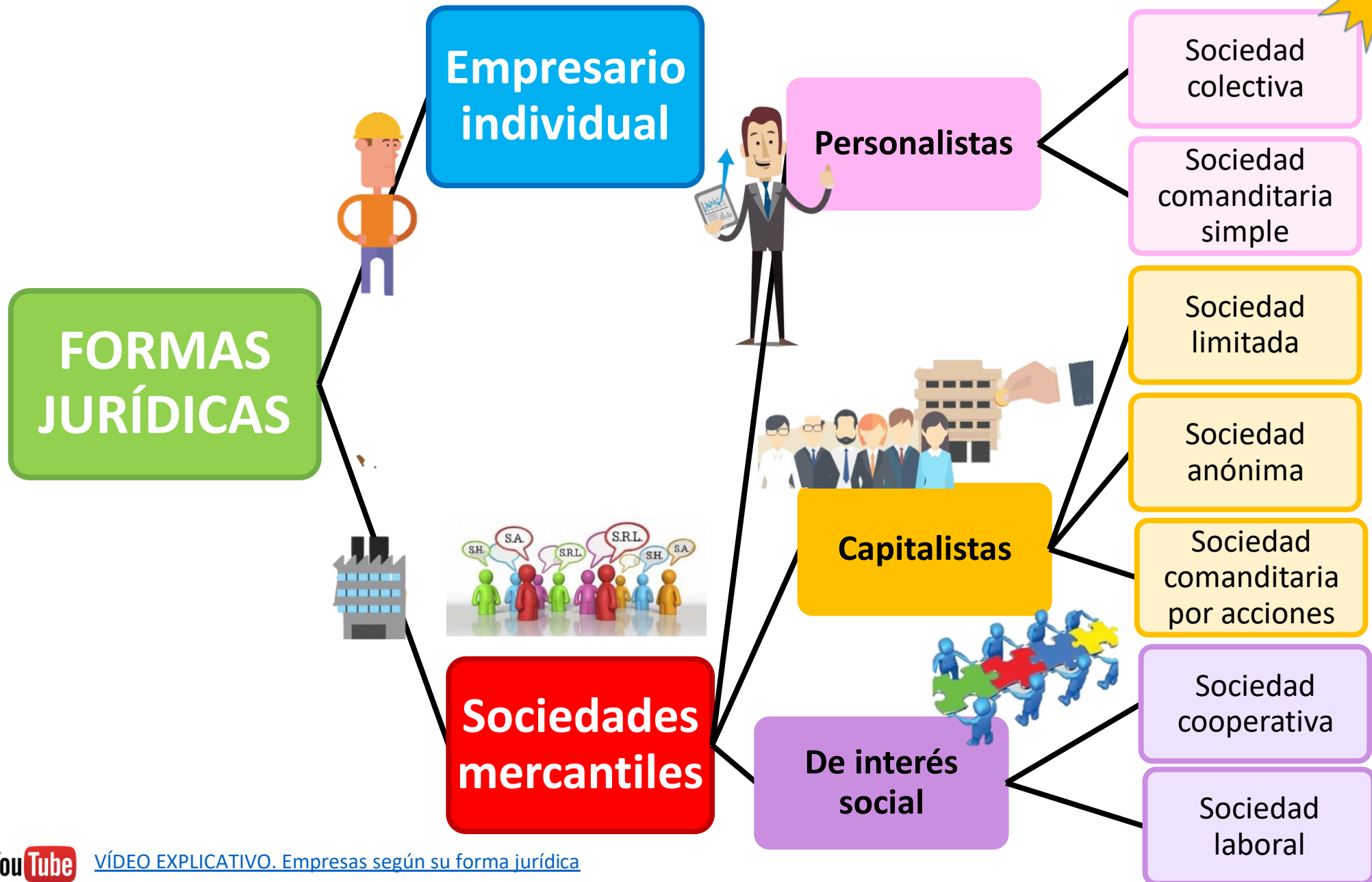


**Empresas que  
poseen  
personalidad  
jurídica propia**

Varias personas se unen formando una empresa. Esta empresa es una “persona” nueva, distinta a las personas físicas

**SOCIEDADES  
MERCANTILES**

A partir de esta personalidad jurídica, las empresas deben decidir la forma jurídica que más se ajuste a sus necesidades.



## 8. ¿CÓMO ELIJO LA FORMA JURÍDICA?

La elección de la forma jurídica va a depender de las características que necesiten los socios. Para ello debemos tener en cuenta una serie de factores.

### Número de socios

Algunas sociedades exigen un número mínimo de socios.

### Responsabilidad de los socios

#### ILIMITADA

Los socios responden de las deudas con patrimonio presente y futuro

#### LIMITADA

Los socios responden de las deudas con el capital aportado

### Aportaciones de los socios

Para formar algunas sociedades hay que aportar un capital mínimo y para otras no es necesario aportar nada.

### Transmisión de la propiedad

#### LIBRE

Los socios pueden vender su parte en la empresa a quien deseen

#### RESTRINGIDA

Para vender su parte a otra persona, los demás socios deben estar de acuerdo

### Pago de impuestos

Unas empresas pagan el IRPF y otras el impuesto de sociedades

### Ánimo de lucro

**CON ÁNIMO DE LUCRO.**  
Desean ganar beneficios

**SIN ÁNIMO DE LUCRO**  
Desean satisfacer las necesidades de sus socios





# 9. EL EMPRESARIO INDIVIDUAL (AUTÓNOMO)

**¿QUÉ ES?** El **empresario individual** es una persona física que realiza una actividad por cuenta propia de manera habitual. Asume todos los derechos y las obligaciones de la empresa.

 ¿Para quién es ideal?

Para pequeños negocios

## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Empresario individual	Sólo el empresario	No hay	Ilimitada con todos sus bienes	-----	IRPF

## LOS AUTÓNOMOS

### VENTAJAS

Control de la empresa total

Pocos trámites para crear la empresa

Con pocos beneficios paga pocos impuestos (menos que una sociedad)

### INCONVENIENTES

Hacer frente a todos los gastos él solo

Responsabilidad ilimitada: el autónomo responde con su patrimonio presente y futuro

Con muchos beneficios, paga más impuestos

## Ejercicio de clase 7

## El caso de la quiebra

Edu “el flaco” quiere montar su propio negocio, una gestoría, como autónomo. Para poder empezar necesita comprar un local y hacer una reforma por lo que va al banco y pide un préstamo de 40.000 euros.

Edu tiene la duda de qué ocurre si la empresa va mal y no puede pagar el préstamo. Cree que hay dos posibilidades.



**a) Si la empresa cierra, ya no hace falta devolver el préstamo ya que la empresa desaparece y no se le puede exigir nada.**



**b) Aunque la empresa cierre, será Edu quien tendrá que pagar**

## Ejercicio de clase 7

## El caso de la quiebra. **SOLUCIÓN**



a) Si la empresa cierra, ya no hace falta devolver el préstamo ya que la empresa desaparece y no se le puede exigir nada.



b) Aunque la empresa cierre, será Edu quien tendrá que pagar

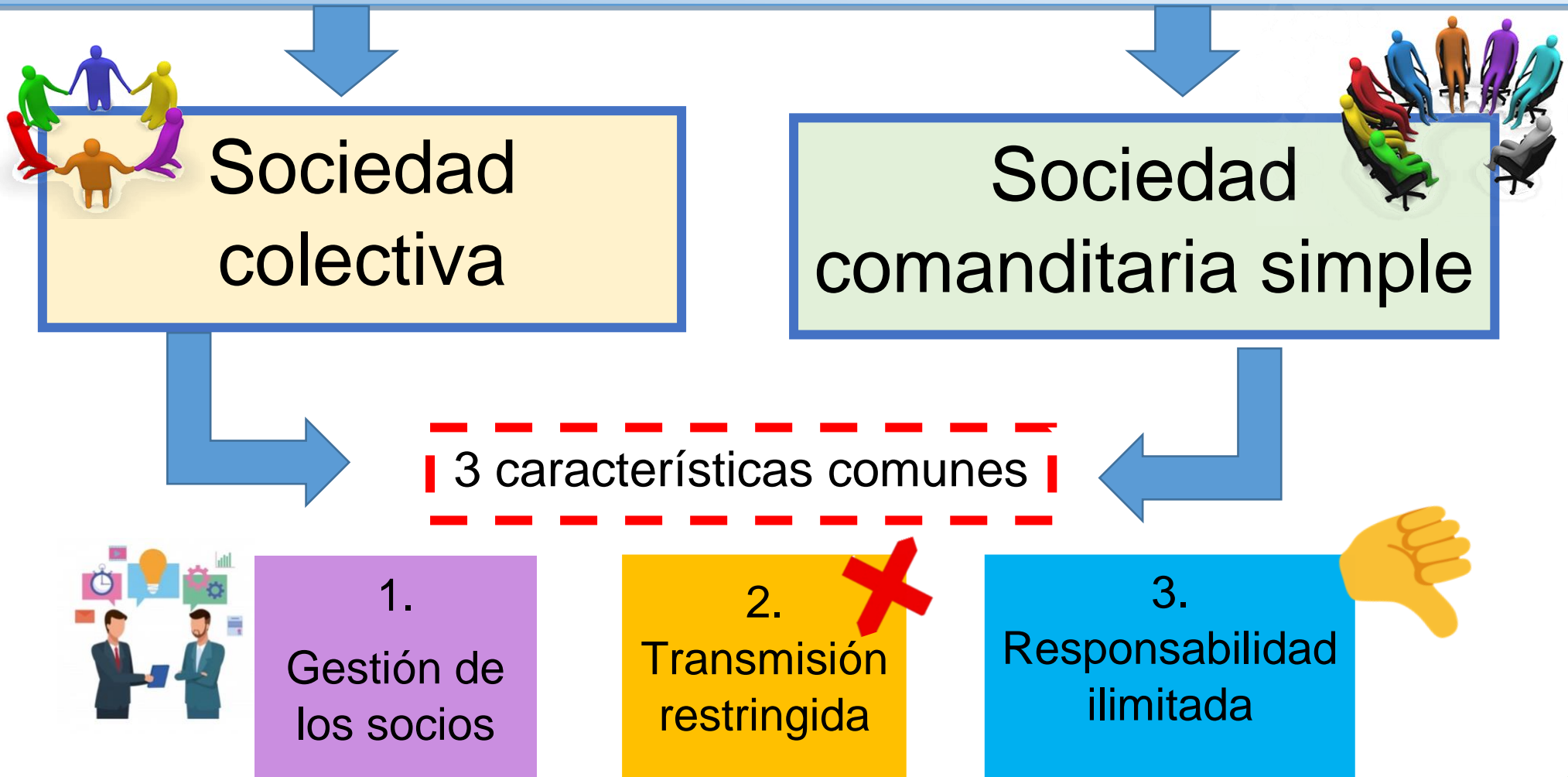


**La respuesta es la b.** Edu tiene responsabilidad ilimitada porque es un empresario individual (un autónomo). Esto quiere decir que tendrá que responder con todo su patrimonio personal. Es decir, si no puede pagar, a Edu le podrían embargar todos sus bienes, como su casa, su coche etc.



# 10. LAS SOCIEDADES PERSONALISTAS

En las sociedades personalistas, lo importante son las características personales de los socios ya que estos son los que van a dirigir. El éxito o no de estas sociedades, suelen depender por tanto de las habilidades de sus socios.






# LA SOCIEDAD COLECTIVA

**¿QUÉ ES?** En la **sociedad colectiva** los socios se comprometen a trabajar en la empresa y son ellos los que aportan el dinero y llevan la gestión. Además, existe la posibilidad de que algunos socios sólo aporten trabajo (socios industriales).


 ¿Para quién es ideal?

Para un número pequeño de socios que realizan la misma

## CARACTERÍSTICAS



TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Colectiva	Mínimo 2	No hay	Ilimitada y solidaria	Restringida	IS




# LA SOCIEDAD COMANDITARIA SIMPLE

**¿QUÉ ES?** Esta sociedad es parecida a la colectiva, pero tiene la particularidad de que tiene dos tipos de socios: COLECTIVOS (aportan capital y trabajan en la empresa) y COMANDITARIOS (aportan solo capital).

 ¿Para quién es ideal?

Para socios que realizan la misma actividad y necesitan otros que aporten dinero

## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Comanditaria Simple	Mínimo 2 (uno colectivo y otro comanditario)	 No hay	Ilimitada y solidaria para los socios colectivos Limitada para los socios comanditarios	Restringida	IS



## Ejercicio de clase 8

## La opción de las tres letradas



Paloma, María y Mariana son tres famosas abogadas. Han decidido unirse y formar una sociedad que ellas mismas gestionarán.



1 ¿Qué sociedad le aconsejarías formar si entre las 3 tienen el capital que necesitan?

2

¿Y si no tienen el capital suficiente?



3

Imagina que Silvia, que no es abogada, decide aportar los 20.000 euros que le faltan a las tres y montan la empresa. En caso de no poder pagar las deudas ¿Qué responsabilidad tendrían Paloma, María, Mariana y Silvia?

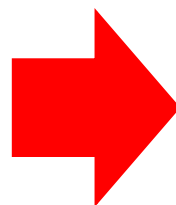


## Ejercicio de clase 8

## La opción de las tres letradas. **SOLUCIÓN**



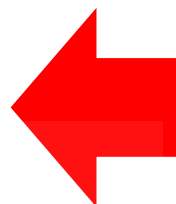
1



Una sociedad colectiva, ya que es ideal para cuando un grupo de profesionales se unen y aportan el capital necesario para luego llevar la gestión de la sociedad.



En caso pueden crear una sociedad comanditaria simple, en donde se permite que haya socios que no trabajen, pero aporten dinero.



2

Paloma, María y Mariana tendrían responsabilidad ilimitada, es decir, tendrían que pagar de su propio patrimonio si es necesario. Además, la responsabilidad es también solidaria, si una de las tres no puede pagar, las otras dos deberán responder por ella. La de Silvia será limitada al capital aportado

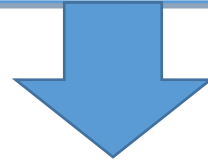
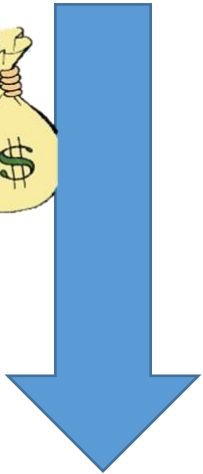


3

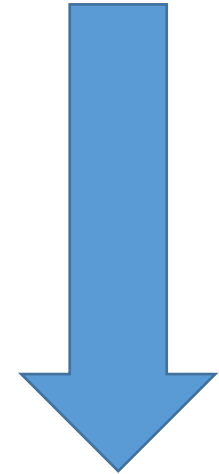


# 11. LAS SOCIEDADES CAPITALISTAS

EN LAS SOCIEDADES CAPITALISTAS lo más importante es la cantidad de dinero que aporta cada socio, y no sus habilidades o características personales.



Sociedad  
limitada



Sociedad  
comanditaria por  
acciones



Sociedad  
anónima

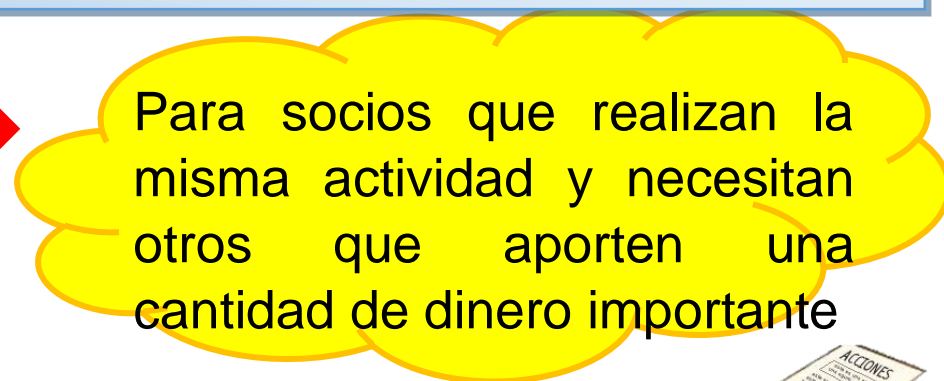
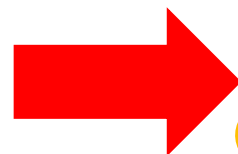
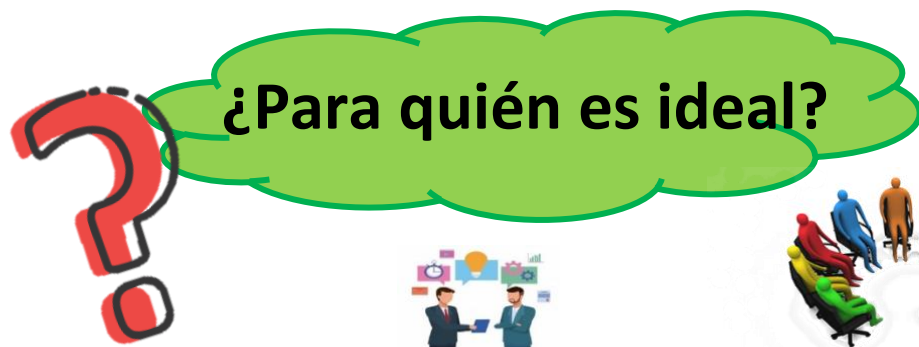


La responsabilidad siempre  
es **limitada**




# LA SOCIEDAD COMANDITARIA POR ACCIONES

**¿QUÉ ES?** al igual que la comanditaria simple, tiene socios colectivos y comanditarios, pero la principal diferencia es que el capital aportado por los socios comanditarios está dividido en acciones.



## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Comanditaria por acciones	Mínimo 2 (uno colectivo y otro comanditario)	60.000 euros <b>divididos en acciones</b> , 100% suscrito y 25% desembolsado	Ilimitada y solidaria para los socios colectivos Limitada para los socios comanditarios	<b>Restringida</b> para los colectivos <b>Libre</b> para los comanditarios	IS 

# LA SOCIEDAD LIMITADA


¿Para quién es ideal?



Para empresas con pocos socios que no necesitan una gran cifra de capital



## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO 	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad limitada	Mínimo 1	1 € desde octubre de 2022 (antes eran 3.000 € y 100% desembolsado)	Limitada (si la empresa se crea con menos de 3.000 € los socios responderán hasta esa cantidad).	Restringida	IS



# LA SOCIEDAD LIMITADA

LA SOCIEDAD LIMITADA	
VENTAJAS	INCONVENIENTES
La responsabilidad de los socios es limitada	La transmisión de las participaciones no es libre a terceras personas
Permite crear la sociedad con un capital inicial bajo	Los trámites de constitución son más complejos que otras sociedades
La puede crear un solo socio	
	Necesita tener un % importante de participaciones para tener poder de decisión en la gestión

## ÓRGANOS DE GOBIERNO



### JUNTA GENERAL

Órgano en el que se reúnen los socios para tomar las principales decisiones

### ADMINISTRADORES.




Es el órgano encargado de gestionar y representar la sociedad. Son elegidos por la junta general



## Ejercicio de clase 9

## La limitación de la deuda

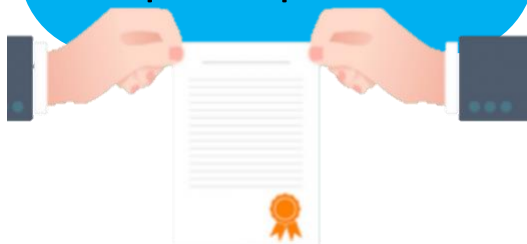
Miguel y Pablo han montado un bar formando una sociedad limitada. Miguel ha aportado 15.000 euros y Pablo 10.000. Ahora la empresa va mal y el bar ha acumulado unas deudas de 40.000 euros.



a) ¿Qué responsabilidad tienen Miguel y Pablo con las deudas?



b) Miguel desea abandonar el bar y quiere vender su participación a otra persona. ¿Puede vender dicha participación a quien quiera?




c) ¿Podría Pablo quedarse como único socio?



## Ejercicio de clase 9

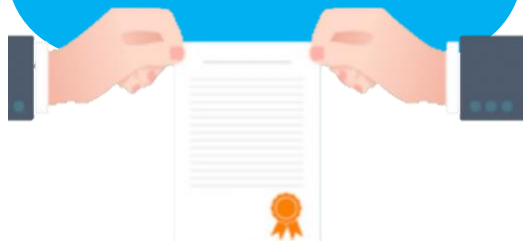
## La limitación de la deuda. **SOLUCIÓN**



En una sociedad limitada la responsabilidad se limita al capital aportado. A Miguel se le podrían exigir hasta 15.000 euros y a Pablo 10.000.



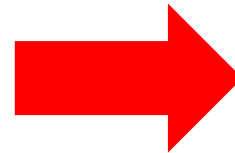
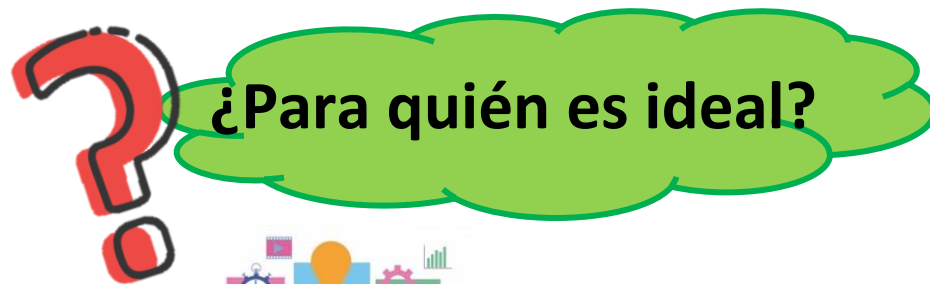
No, en una sociedad limitada la participación está restringida, eso quiere decir que Miguel debe dar el visto bueno a la persona a la que Pablo va a vender la participación



Si, Pablo podría comprar la participación a Miguel y ser el único socio en la sociedad limitada

# LA SOCIEDAD ANÓNIMA

**¿QUÉ ES?** LA SOCIEDAD ANÓNIMA es un tipo de sociedad donde el capital está dividido en partes iguales llamadas acciones.



para empresas muy grandes que necesitan mucho capital



## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Anónima	Mínimo 1	60.000€ dividido en acciones. 100% suscrito, 25% desembolsado	limitada	Libre	IS



# LA SOCIEDAD ANÓNIMA

## LA SOCIEDAD ANÓNIMA

### VENTAJAS

La responsabilidad de los socios es limitada

Es fácil vender las acciones

Suele dar buena imagen, lo cual facilita obtener financiación

### INCONVENIENTES

Se necesita 60.000 euros para empezar

Los trámites de constitución son más complejos

Se suelen necesitar grandes inversiones

## ÓRGANOS DE GOBIERNO



### JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Órgano en el que se reúnen los socios para tomar las principales decisiones por mayoría

### ADMINISTRADORES.



Es el órgano encargado de gestionar y representar la sociedad. Son elegidos por la junta general de accionistas

## Ejercicio de clase 10

## El anonimato de la propiedad



José y Javi quieren crear una empresa muy grande, y necesitan una gran cantidad de inversores que pongan capital pero que no tengan nada que ver con la gestión de la empresa. Finalmente se deciden por una sociedad anónima.



a) Si un inversor decide vender su participación en la empresa ¿necesita el permiso de los demás?



b) Si la empresa pierde dinero ¿qué responsabilidad tienen José y Javi?



## Ejercicio de clase 10

## El anonimato de la propiedad. **SOLUCIÓN**



No, estas participaciones se llaman “acciones” y su transmisión en la sociedad anónima es libre



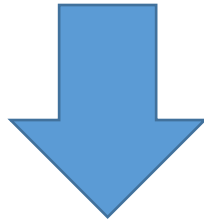
José y Javi (y el resto de inversores) tienen responsabilidad limitada al capital que hayan aportado.





## 12. LAS SOCIEDADES DE INTERÉS SOCIAL.

EN LAS SOCIEDADES DE INTERÉS SOCIAL se crean para la ayuda entre los socios. Son muy interesantes para un país, porque en ellas los trabajadores son dueños y toman las decisiones, lo que lleva a que la renta se distribuya entre muchos.



Sociedad  
laboral

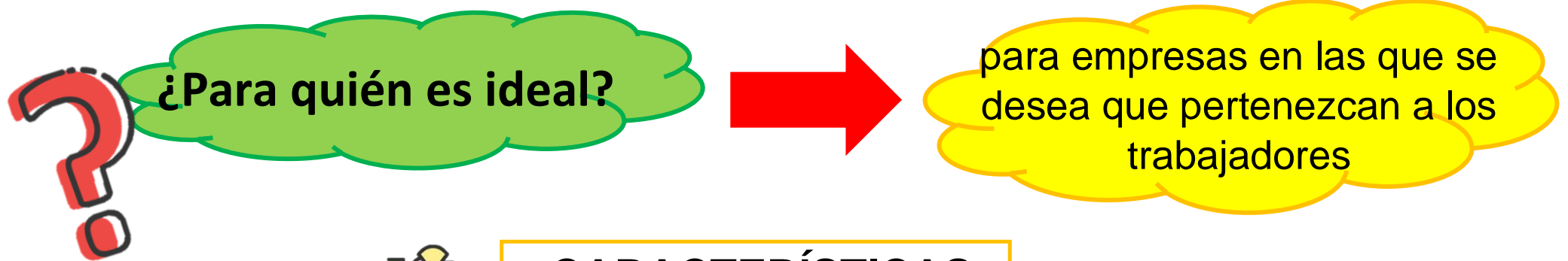


Sociedad  
cooperativa



# LA SOCIEDAD LABORAL

**¿QUÉ ES?** LA SOCIEDAD LABORAL son sociedades anónimas o limitadas en la que los trabajadores son a la vez los dueños de la empresa y poseen las acciones o participaciones de la misma. Si se divide en acciones la llamaremos sociedad anónima laboral y si es en participaciones, sociedad limitada laboral.



## CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Laboral	Mínimo 2	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1€ en la limitada laboral</li><li>- 60.000€ en la anónima laboral</li><li>- 51% en manos de trab. indefinidos</li></ul>	limitada	Restringida	IS

# LA SOCIEDAD LABORAL

## REQUISITOS



1  
Al menos el 51% del capital debe estar en manos de los trabajadores que tienen un contrato indefinido



2  
Ninguno de los socios puede tener más de una tercera parte de las acciones o participaciones



## LA SOCIEDAD LABORAL

### VENTAJAS

La responsabilidad de los socios es limitada

Tienen beneficios fiscales

Hay más posibilidad de subvenciones

### INCONVENIENTES

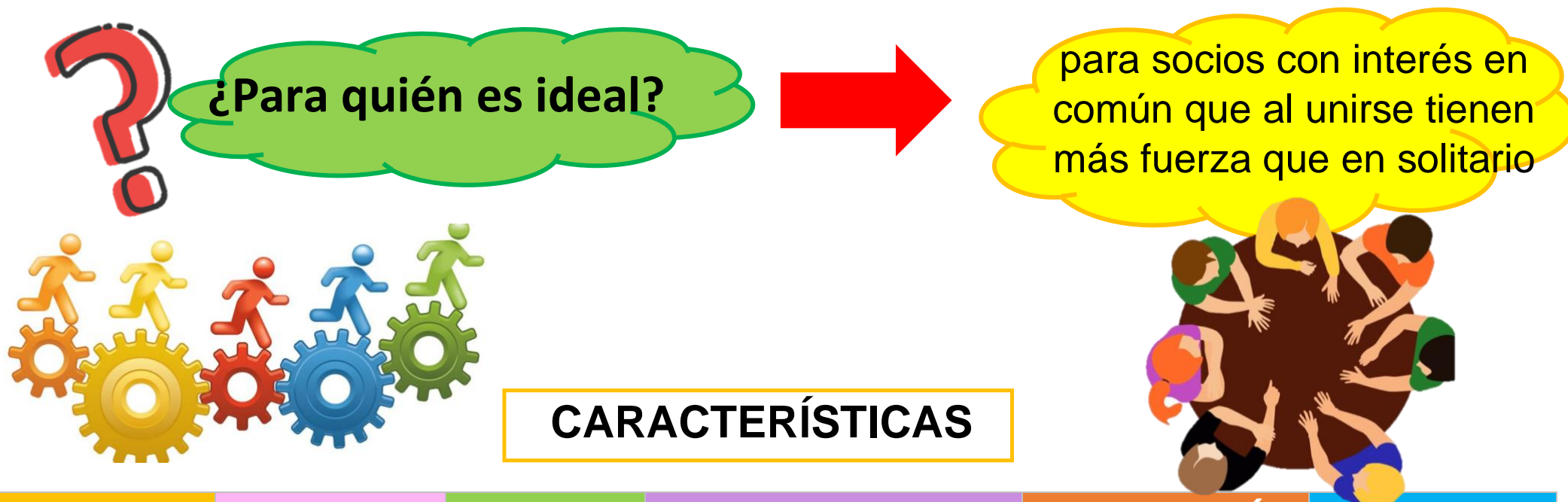
Se necesita aportar un capital mínimo



La toma de decisiones suele ser más lenta (hay muchos socios)

La transmisión de acciones o participaciones está más restringida

# LA SOCIEDAD COOPERATIVA

**¿QUÉ ES?** UNA COOPERATIVA es una sociedad formada por personas que se asocian para realizar unas actividades empresariales que les permitan satisfacer sus necesidades.



TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Cooperativa	1er grado: Mínimo 3 2º grado: 2 cooperativas	Fijado por los Estatutos 	limitada	Restringida	IS 

# LA SOCIEDAD COOPERATIVA

## LA SOCIEDAD COOPERATIVA

### VENTAJAS

Es la sociedad más democrática (una persona, un voto)

Hay ayudas y beneficios fiscales

en épocas de crisis el trabajo en las cooperativas es más seguro

### INCONVENIENTES

Se necesita una gran relación entre los socios

Los trámites de constitución son más complejos que otras sociedades

Hay que crear en cada año un fondo de reserva obligatorio

## ÓRGANOS DE GESTIÓN

### ASAMBLEA GENERAL

Formada por todos los socios de la cooperativa para llegar a acuerdos. Un socio, un voto.

### CONSEJO RECTOR

Se encarga de la gestión de la cooperativa.  
Equivalente a los administradores en SA Y SL

### INTERVENTORES

Llevan la vigilancia de las cuentas de la cooperativa.

### COMITÉ DE RECURSOS

Resuelve las posibles sanciones que se pongan a algunos de sus socios.




## Ejercicio de clase 11

## El requisito societario






Indica en los siguientes casos pueden formar una sociedad laboral.

1






Existen 5 socios: hay 3 de ellos que trabajan en la empresa (dos contratos indefinidos uno con contrato temporal). Los otros 2 solo aportan dinero.

2



Existen 5 socios: hay 4 de ellos que son trabajadores con contrato indefinido (uno de ellos ha aportado el 40% del capital y los otros tres han aportado el 20% cada uno. El otro aporta solo dinero.

3



Existen 7 socios. hay 5 de ellos que son trabajan en la empresa (4 con contrato indefinido uno temporal). Los otros dos aportan solo dinero.



## Ejercicio de clase 11

## El requisito societario. **SOLUCIÓN**



No es posible porque solo hay 2 con contrato indefinido, menos de la mitad que marcan los requisitos



No es posible porque un socio ha aportado el 40% y es más de  $\frac{1}{3}$  del capital aportado (33,33%)



Sería posible ya que más de la mitad de los socios tienen contrato indefinido y ninguno de ellos tienen  $\frac{1}{3}$  del dinero aportado (socios son 4 cada uno ha aportado el 25%).

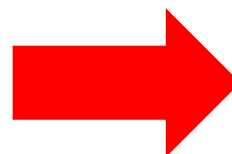
# 13. OTRAS FORMAS SOCIALES

## LA COMUNIDAD DE BIENES

**¿QUÉ ES?** LA COMUNIDAD DE BIENES surge cuando un bien o derecho pertenece a varias personas y no lo pueden dividir (por una herencia, por ejemplo) y lo usan para crear una actividad empresarial.



¿Para quién es ideal?



pequeños negocios que no necesiten grandes inversiones

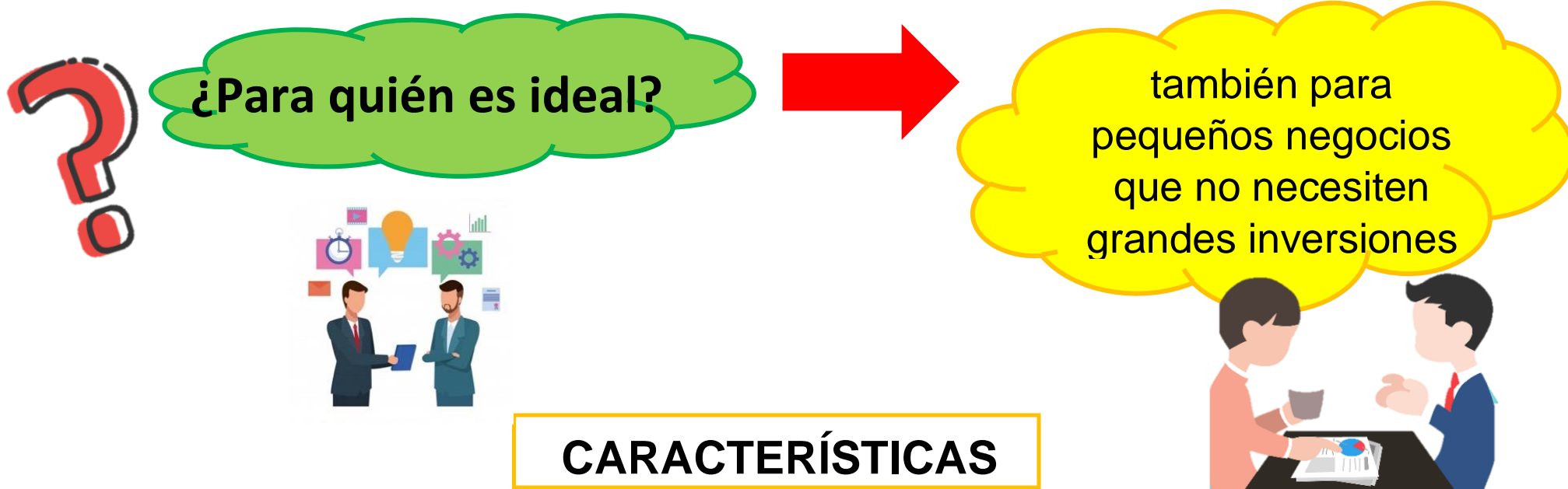



### CARACTERÍSTICAS

TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Comunidad de Bienes	Mínimo 2	No hay 	ilimitada	Restringida	IRPF 

# LA SOCIEDAD CIVIL

**¿QUÉ ES?** LA SOCIEDAD CIVIL surge con un contrato de acuerdo entre dos o más personas que desean realizar una actividad en común con ánimo de lucro (para ganar beneficios). Hay dos tipos de socios: industriales (trabajan) y capitalistas (aportan dinero)



TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	TRANSMISIÓN PROPIEDAD	IMPUESTOS
Sociedad Civil	Mínimo 2	No hay 	Ilimitada	Restringida	Sin objeto mercantil <b>IRPF</b> Con objeto mercantil <b>IS</b>

SEGÚN FORMA JURÍDICA		TIPO DE EMPRESA	SOCIOS	CAPITAL MÍNIMO	RESPONSABILIDAD	IMPUESTOS
Empresarios que son personas físicas		Empresario individual	Sólo el empresario	No hay	Ilimitada todos bienes	IRPF
		Comunidad de bienes	Mínimo 2	No hay	Ilimitada todos bienes	IRPF
		Sociedad civil	Mínimo 2	No hay	Ilimitada todos bienes	IRPF/IS
SOCIEDADES Personas jurídicas	PERSONALISTAS	Sociedad colectiva	Mínimo 2	No hay	Ilimitada y solidaria	IS
		Sociedad comanditaria simple	Mínimo 2 (uno colectivo y otro comanditario)	No hay	Ilimitada y solidaria para los socios colectivos Limitada para los socios comanditarios	IS
	CAPITALISTAS	Sociedad comanditaria por acciones	Mínimo 2 (uno colectivo y otro comanditario)	60.000€ <b>divididos en acciones</b> , 100% suscrito y 25% desembolsado	Ilimitada y solidaria para los socios colectivos Limitada para los socios comanditarios	IS
		Sociedad limitada	Mínimo 1	1 € (antes eran 3.000 €) <b>divididos en participaciones</b> con 100% desembolsado. Se debe destinar el 20% de los beneficios hasta llegar a los 3.000 €	Limitada (si la empresa se crea con menos de 3.000 €, responsabilidad solidaria hasta esa cantidad).	IS
		Sociedad anónima	Mínimo 1	60.000 € <b>divididos en acciones</b> , 100% suscrito y 25% desembolsado	Limitada	IS
	DE INTERÉS SOCIAL	Sociedad laboral	Mínimo 2	1 € S.L. Laboral 60.000 € S.A. Laboral 51% de trabajadores indefinidos, ninguno posee más de 1/3	Limitada	IS
		Sociedad cooperativa	1er grado: Mínimo 3 2º grado: 2 cooperativas	Fijado en los estatutos	Limitada	IS

# 14. MARCO JURÍDICO QUE REGULA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

Todas las personas que llevan una actividad empresarial están sujetas a una serie de normas. Dentro de estas normas, podemos destacar **3 fuentes principales:** **el derecho mercantil, el derecho laboral y el derecho fiscal.**

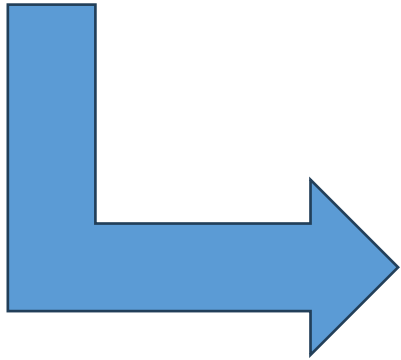
## **EL DERECHO MERCANTIL**

Es la rama del derecho que se encarga de todas las normas y jurídicas que regulan las relaciones comerciales de empresarios y empresas. Las principales normas son

- ① **La Constitución Española.** Contiene los principios y derechos fundamentales.
- ② **Disposiciones comunitarias.** Las leyes que procedan de la Unión Europea deben ser aceptadas en España
- ③ **El Código de Comercio.** Establece quién puede considerarse empresario, así como sus derechos y obligaciones
- ④ **Legislaciones mercantiles especiales.** Hay muchas normas especiales que regulan aspectos específicos como las marcas, la publicidad, las patentes etc.

## EL DERECHO LABORAL

Es el conjunto de normas que regulan las relaciones entre empresarios y trabajadores, y las de ambos con el Estado.



Destacamos el Estatuto de Trabajadores que reconoce los derechos fundamentales de los trabajadores y establece una serie de normas sobre las relaciones laborales.



## EL DERECHO FISCAL

Son las normas que regulan todo lo referido a los impuestos y otros tributos. Distinguimos:

### IMPUESTOS

- Son pagos que se exigen por ley y son obligatorios sin que el ciudadano reciba ningún beneficio directo en el momento del pago

### TASAS

- Se pagan por algún servicio que realiza el Estado. Por tanto, se recibe algo a cambio en el momento del pago

### CONTRIBUCIONES ESPECIALES

- Lo pagan aquellos que se benefician de manera muy concreta de un servicio, por ejemplo, un grupo de vecinos



# ANEXO. Conceptos básicos sobre acciones

## Definición de acción

- Título que representa una parte alícuota del capital de una empresa

## Forma

- Pueden venir en forma de título o como anotaciones en cuenta.

## Derechos

- 1. Derecho a reparto de beneficios de la empresa.
- 2. Preferencia a nuevas acciones si la empresa amplía el capital.
- 3. Derecho a asistencia y voto en la junta general de accionistas.
- 4. Derecho a recibir información.



## Diferencias entre acciones, participaciones y obligaciones

### Acciones

- Son la parte alícuota del capital social de una SA. Son partes iguales, acumulables e indivisibles
- Son libremente transferibles
- Suelen cotizar en bolsa
- Su poseedor tiene derecho a recibir beneficios

### Participaciones

- Parte alícuota del capital social de las sociedades limitadas (iguales, acumulables e indivisibles)
- No son libremente transferibles
- No suelen cotizar en bolsa
- Su poseedor tiene derecho a recibir beneficios

### Obligaciones

- Son la parte alícuota de un empréstito
- No supone participación de la empresa
- Su poseedor tiene derecho a cobrar intereses

## ANEXO. Conceptos básicos sobre acciones

### PROPORCIÓN

- Es la relación entre el número de acciones nuevas que se emiten y las antiguas

$$\text{Proporción} = \frac{\text{Número de acciones antiguas}}{\text{número de acciones nuevas}} = \frac{A}{N}$$

### VALOR TEÓRICO CONTABLE

- Indica cuánto deben valer las acciones teniendo en cuenta el patrimonio de la empresa

$$VTC = \frac{\text{Patrimonio Neto}}{\text{número de acciones}}$$

### VALOR NOMINAL (VN)

- Es el valor de la acción que aparece como anotación en cuenta

### VALOR DE EMISIÓN (VE)

- Es el valor de la acción en el momento de la emisión. No siempre coincide con el valor nominal.

### VALOR EFECTIVO O DE COTIZACIÓN (VC)

- Es el valor al que están cotizando las acciones en bolsa. se pueden dar 3 posibilidades:
  - $VC > VN$  a la acción cotiza sobre la par
  - $VC < VN$  a la acción cotiza bajo la par
  - $VC = VN$  a la acción cotiza a la par

# DERECHO DE SUSCRIPCIÓN PREFERENTE (DS)

- Es la diferencia entre el valor de cotización de la acción antes de la ampliación (VC) y el valor después de la ampliación ( $VT_{amp}$ )

$$DS = VC - VT_{amp}$$

Además, el valor de las acciones de la empresa después de la ampliación debe ser la suma del valor de las acciones antiguas y el valor de las acciones nuevas.

- Valor acciones antiguas =  $A \times VC$
- Valor acciones nuevas =  $N \times VE$



**Valor acciones totales = Valor acciones antiguas + Valor acciones nuevas**

$$(A + N) \times VT_{amp} = (A \times VC) + (N \times VE)$$

Si despejamos  $VT_{amp}$

$$VT_{amp} = \frac{(A \times VC) + (N \times VE)}{(A + N)}$$

Y el valor del DS

$$DS = \frac{N \times (VC - VE)}{(A + N)} = \frac{VC - VE}{1 + \frac{A}{N}}$$



# Actividad Autoevaluación

## 1. La sociedad colectiva:

- a) Tiene limitado el nominal de sus acciones.
- b) Tiene dos tipos de socios: capitalistas e industriales.
- c) Tiene dos clases de acciones: Clase laboral y clase general

## 2. Los socios de una sociedad cooperativa responden:

- a) Con las aportaciones realizadas a la propia sociedad.
- b) Con su patrimonio particular.
- c) Con todos sus bienes, solidaria e ilimitadamente.

## 3. ¿Qué tipo de sociedad tiene el capital mínimo de 60.000€?

- a) Sociedad anónima.
- b) Sociedad laboral.
- c) Sociedad limitada

## 4. Uno de los criterios para determinar la dimensión de una empresa es:

- a) El número de clientes y proveedores.
- b) El número de trabajadores.
- c) El tamaño de las superficies sobre las que se encuentran sus instalaciones

## 5. Con relación a las sociedades de responsabilidad limitada, señale cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta:

- a) El número de socios para su constitución es de uno o más.
- b) La responsabilidad de los socios es limitada.
- c) El capital social está dividido en acciones.

## 6. Una sociedad mixta referida a la titularidad del capital:

- a) Es la que pertenece a entidades privadas y públicas.
- b) Es aquella en la que el capital está repartido en acciones y obligaciones.
- c) Su capital está financiado a corto y a largo plazo.

# Actividad Autoevaluación

## SOLUCIÓN

### 1. La sociedad colectiva:

- a) Tiene limitado el nominal de sus acciones.
- b) Tiene dos tipos de socios: capitalistas e industriales.**
- c) Tiene dos clases de acciones: Clase laboral y clase general

### 2. Los socios de una sociedad cooperativa responden:

- a) Con las aportaciones realizadas a la propia sociedad.**
- b) Con su patrimonio particular.
- c) Con todos sus bienes, solidaria e ilimitadamente.

### 3. ¿Qué tipo de sociedad tiene el capital mínimo de 60.000€?

- a) Sociedad anónima.
- b) Sociedad laboral.
- c) Sociedad limitada**

### 4. Uno de los criterios para determinar la dimensión de una empresa es:

- a) El número de clientes y proveedores.
- b) El número de trabajadores.**
- c) El tamaño de las superficies sobre las que se encuentran sus instalaciones

### 5. Con relación a las sociedades de responsabilidad limitada, señale cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta:

- a) El número de socios para su constitución es de uno o más.
- b) La responsabilidad de los socios es limitada.
- c) El capital social está dividido en acciones.**

### 6. Una sociedad mixta referida a la titularidad del capital:

- a) Es la que pertenece a entidades privadas y públicas.**
- b) Es aquella en la que el capital está repartido en acciones y obligaciones.
- c) Su capital está financiado a corto y a largo plazo.

## **TEST UNIDAD 2. Las características de las empresas. SELECTIVIDAD**

**Blooket**