

Estilos de liderazgo

Aquí se detallan los principales estilos:

- **Liderazgo Transformacional:** Se centra en la inspiración, motivando a los empleados para alcanzar metas ambiciosas e impulsar la innovación. Fomenta un cambio positivo y el desarrollo personal.
- **Liderazgo Democrático o Participativo:** El líder fomenta el diálogo, consulta al equipo y considera sus opiniones para la toma de decisiones. Mejora el compromiso, aunque puede ser más lento.
- **Liderazgo Laissez-Faire (Delegativo):** Se basa en la alta autonomía del trabajador. El líder interviene poco, asumiendo que los empleados tienen las competencias necesarias.
- **Liderazgo Autocrático o Autoritario:** Centraliza el poder y la toma de decisiones en una sola persona. Es útil en situaciones de crisis o cuando se requiere rapidez.
- **Liderazgo Transaccional:** Basado en un sistema de intercambio (recompensas o sanciones) según el rendimiento del empleado.
- **Liderazgo Situacional:** Es flexible y se adapta a las circunstancias, el contexto y la madurez del equipo.
- **Liderazgo burocrático:** seguimiento estricto de las normas.

La teoría X e Y de McGregor

McGregor llegó a la conclusión de que el estilo de liderazgo de un jefe dependía de cómo veía a sus empleados. A partir de ahí diferenció dos posturas que llamó Teoría X y teoría Y.



Si el líder piensa que sus trabajadores se comportan como la teoría X, utilizará un estilo de dirección autoritario, y no les dará responsabilidades (ya que no lo desean).

Si el líder piensa que sus trabajadores se comportan como la teoría Y, tendrá un estilo de dirección participativo, les dará responsabilidades y tratará de que desarrollen su creatividad y su imaginación.