

Punto de Evaluación	Subcriterios	Ponderación Máxima	Escala de Evaluación (Puntos por Nivel)
1. Portada, Índice y Estructura	Portada (título, autores, etc.).	0,3 puntos	0: Ausente o irrelevante. 0,1: Elementos básicos presentes, pero incompleto. 0,3: Correcto, se identifica el trabajo y los autores.
	Índice claro, con numeración coherente y bien estructurado.	0,3 puntos	0: Ausente o erróneo. 0,1: Establece los apartados, pero mal estructurados y sin numeración. 0,2: Correcto con algunos errores. 0,3: Claro y bien hecho.
	Numeración de página, faltas de ortografía, expresión escrita adecuada, orden y claridad general.	0,4 puntos	0: Ausente. 0,1: expresión confusa, poca claridad y con más de 5 faltas de ortografía . 0,2: Númeración de página, expresión adecuada, existe orden y claridad, pero existen entre 1 y 4 faltas de ortografía. 0,4: Excelente, cumple con lo establecido.
	Total (Punto 1)	1 punto	
2. Recursos Humanos	a) Organigrama de la empresa.	0,1 puntos	0: Ausente. 0,05: Correcto, pero incompleto. 0,1: Completo y adecuado a la actividad.
	b) Diseño de puestos y selección de personal.	0,1 puntos	0: Ausente o erróneo. 0,05: Indica de 2 a 3 datos sobre cada apartado de la descripción del puesto, condiciones laborales y perfil profesional. 0,1: Completo y detallado.
	c) Plan de motivación laboral.	0,1 puntos	0: Ausente. 0,05: Reflexiona sobre qué le motiva y sobre la motivación de la plantilla. Indica hasta 3 técnicas de motivación laboral. 0,1: Reflexiona sobre qué le motiva y sobre la motivación de la plantilla. Indica de 4 a 6 técnicas de motivación laboral estructurado.
	d) Contratación y costes de trabajadores.	0,1 puntos	0: Ausente o erróneo. 0,05: Indica y justifica tipo de contrato y duración, convenio de aplicación, categoría y el coste de empresa. 0,1: Indica y justifica tipo de contrato y duración, convenio de aplicación, categoría, salario y establece el coste de seguridad social del trabajador y empresa.
	e) Organización de la prevención.	0,1 puntos	0: Ausente. 0,05: Básico y con errores. 0,1: Completo y argumenta la elección de la modalidad organizativa.
	Total (Punto 2)	0,5 puntos	
3. Forma Jurídica	a) Forma jurídica y motivos por los que se ha elegido.	1,5 puntos	0: Ausente. 0,7: Básico y confuso. 1,2: Establece la forma jurídica, pero no así los motivos de su decisión. 1,5: Establece la forma jurídica y argumenta correctamente los motivos.
	b) Trámites y plazos para la puesta en marcha de la empresa.	1,5 puntos	0: Ausente. 0,7: Información básica con errores. 1,2: Correcto, pero no establece todos los trámites y plazos. 1,5: Establece de forma detallada todos los trámites y los plazos.
	Total (Punto 3)	3 puntos	
4. Plan de Producción	a) Plan de producción definido y proveedores.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,1: Básico y confuso. 0,3: Correcto, pero incompleto. 0,5: Establece correctamente el listado de bienes/servicios y analiza los recursos materiales y humanos. Además, justifica la elección de proveedores y la estrategia de negociación.
	b) Gestión del almacén e inventarios.	0,5 puntos	0: Ausente o erróneo. 0,1: Básico y confuso. 0,3: Clasifica los productos según el sistema ABC de almacenamiento y analiza los métodos de gestión de inventarios, pero no establece/justifica cuál utiliza. 0,5: Clasifica los productos según el sistema ABC de almacenamiento, analiza los dos métodos utilizados en la gestión de inventarios y establece y justifica el método a utilizar .
	c) Análisis de costes :	1,5 puntos	
	c.1) Identificación de costes fijos y variables.	0,5 puntos	0: Ausente o incorrecto. 0,25: Identifica los costes, pero no establece claramente cuáles son fijos y cuáles variables. 0,5: Analiza de forma detallada y clara los costes fijos y variables.
	c.2) Umbral de rentabilidad y precio de venta.	0,5 puntos	0: Ausente o incorrecto. 0,1: Establece únicamente los costes fijos y variables. 0,3: Establece los costes fijos y variables y calcula el umbral de rentabilidad. 0,5:Establece los costes fijos y variables, calcula el umbral de rentabilidad y calcula el precio de venta y beneficios.
	Total (Punto 4)	2 puntos	
5. Análisis económico-financiero	a) Inversiones y gastos iniciales.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,1:Confuso, no establece claramente las inversiones de los gastos iniciales. 0,3: Establece las inversiones y los gastos iniciales, pero no calcula el capital necesario. 0,5: Identifica correctamente las inversiones, los gastos iniciales (de un solo pago y mensuales) y el capital necesario para la puesta en marcha.
	b) Plan de financiación.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,1: Confuso, no establece claramente las fuentes de financiación. 0,3:Establece las fuentes de financiación propias y las posibles fuentes de financiación ajena. 0,5: Identifica las fuentes de financiación propia y ajena. Por último, establece las ayudas y subvenciones acordes al proyecto.
	c) Balance de situación.	0,5 puntos	0: Ausente o básico sin aportar información acorde a la actividad. 0,3: Indica los activos, pasivos y patrimonio neto, pero muestra errores o está incompleto. 0,5: Elabora correctamente el balance de situación.
	d) Cuenta de resultados y plan de tesorería.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,3:Elabora la cuenta de resultados y el plan de tesorería, pero está incompleto o erróneo. 0,5: Elabora correctamente la cuenta de resultados y el plan de tesorería.
	e) Análisis contable y ratios.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,3: No realiza el análisis completo o existen errores. 0,5: Calcula e interpreta de forma correcta el fondo de maniobra, el ratio de liquidez, el ratio de endeudamiento y el ratio de rentabilidad financiera.
	f) Estimación de impuestos.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,3: Establece el impuesto a pagar (IRPF o IS), pero no indica el tipo de IVA que se aplicaría, o viceversa. 0,5: Establece correctamente el impuesto a pagar (IRPF o IS) y el tipo de IVA.
6. Plan de puesta en marcha	Total (Punto 5)	3 puntos	
	a) Documentación administrativa-contable.	0,5 puntos	0: Ausente. 0,25: Identifica de forma confusa los documentos administrativos y contables. 0,5: Se indica correctamente los documentos administrativos y contables.
	Total (Punto 6)	0,5 puntos	