

EJERCICIO 4

Calcula el salario neto de un trabajador del grupo de cotización 5 con un contrato temporal y que cobra en el mes de abril: salario base 1350€, plus peligrosidad 100€, Plus nocturnidad 50€, gastos de locomoción en tren por valor de 60€ con factura, dietas por estancia de una noche en hotel por 50€, horas extras 90€, dos pagas extras por valor de salario base que no están prorrateadas y se aplica una retención del 15%.

A. DEVENGOS

1. Percepciones salariales

Salario base _____ 1350

Plus peligrosidad _____ 100

Plus nocturnidad _____ 50

Horas extras _____ 90

2. Percepciones no salariales

Dietas _____ 50

Gastos locomoción _____ 60

TOTAL DEVENGADO (BRUTO) _____ 1.700€

B. BASES DE COTIZACIÓN

1. BCCC

a) Percepciones salariales

Salario base _____ 1350

Plus peligrosidad _____ 100

Plus nocturnidad _____ 50

Total _____ 1500

No cotiza:

Dietas por estancia en hotel al estar exentas en su totalidad.

Gastos de locomoción en tren están exentas en su totalidad al existir factura.

Las horas extras no cotizan para la BCCC.

b) Parte proporcional de pagas extra.

$$[(1350) \cdot 2 \text{ pagas}] / 12 \text{ meses} = 225$$

Nota: las pagas extras no están prorrateadas, pero se cotiza la parte proporcional todos los meses al ser abril un mes en el cual no cobra paga extra (no tenemos información en el enunciado, por lo que entendemos que no cobra la paga extra en este mes).

c) Sumamos $a + b = 1.725\text{€}$

d) comprobación de base mínima y base máxima. Al ser un G.C 5, 2.175€, está entre la base mínima (1323€) y la máxima (4909,5€)

e) Total BCCC _____ 1.725€

2. BCCP

a) BCCC + importe horas extras

$$1.725 + 90 = 1.815$$

b) comprobamos que está entre el tope mínimo (1323) y el máximo (4909,5). Aquí no se tiene en cuenta el G.C, el tope mínimo y máximo siempre es el mismo.

c) Total BCCP _____ 1.815€

3. **BASE COTIZACIÓN POR DESEMPLEO, FOGASA, FP** = BCCP= **1.815€**

4. **BASE COTIZACIÓN ADICIONAL POR HORAS EXTRAS**= importe de las horas extras. En este caso, **90€**

C. DEDUCCIONES

1. Aportación del trabajador a la seguridad social.

Contingencias comunes $1.725 \times 4,7\% = 81,02€$

MEI $1.725 \times 0,13\% = 2,24€$

Desempleo $1.815 \times 1,6\% = 29,04€$ (se aplica 1,6% porque nos indica que es un contrato temporal, es decir, en nuestro caso, contrato eventual por circunstancias de la producción)

Formación profesional $1.815 \times 0,1\% = 1,82€$

Horas extraordinarias $90 \times 4,7\% = 4,23€$

Total cuota = 118,35€

2. IRPF

Base de retención= Bruto – importes exentos. En nuestro caso descontamos las dietas de estancia (50€) y los gastos de locomoción (60€) con factura, ya que están exentos.

Base de retención= $1700 - (50+60) = 1.590€$

Cuota IRPF= $1.590 \times 15\% = 238,50€$

Total deducciones= $118,35 + 238,50 = 356,85€$

3. LÍQUIDO A PERCIBIR / NETO (Bruto – total deducciones) = $1.700 - 356,85 = 1.343,15€$