

1º BACHILLERATO - ECONOMÍA

# La Brecha Salarial en España y Galicia

Análisis de las cifras esenciales y causas estructurales para el currículo  
de Economía en Galicia.

# 01. Definición

---

"La **brecha salarial de género** es la diferencia relativa en el salario bruto medio de hombres y mujeres, expresada como porcentaje de la remuneración masculina."

Mide la desigualdad de ingresos en el mercado laboral de forma global.

# Cifras Clave: España (EPA 2024)

2.593€

Salario Medio Mensual (Hombres)

2.163€

Salario Medio Mensual (Mujeres)

- ✓ **Diferencial mensual:** La brecha bruta se sitúa en torno al **16,6%** según los últimos datos de deciles salariales.
- ✓ **Techo salarial:** Solo el **26,1%** de las mujeres accede al tramo superior de ingresos (>2.659€).
- ✓ **Suelo salarial:** El **40%** de las mujeres se concentra en el tramo de salarios bajos.

# Situación en Galicia

Datos del Instituto Galego de Estatística (IGE):


- ✓ **Salario Anual:** Media de 24.232€ (máximo histórico en la comunidad).
- ✓ **Brecha por hora:** Se sitúa en el 10,4%, ligeramente inferior a la media estatal debido a la estructura del sector servicios gallego.
- ✓ **Sectores:** La brecha es más aguda en la industria y la pesca, y menor en la administración pública.

# Causas: Segregación Horizontal

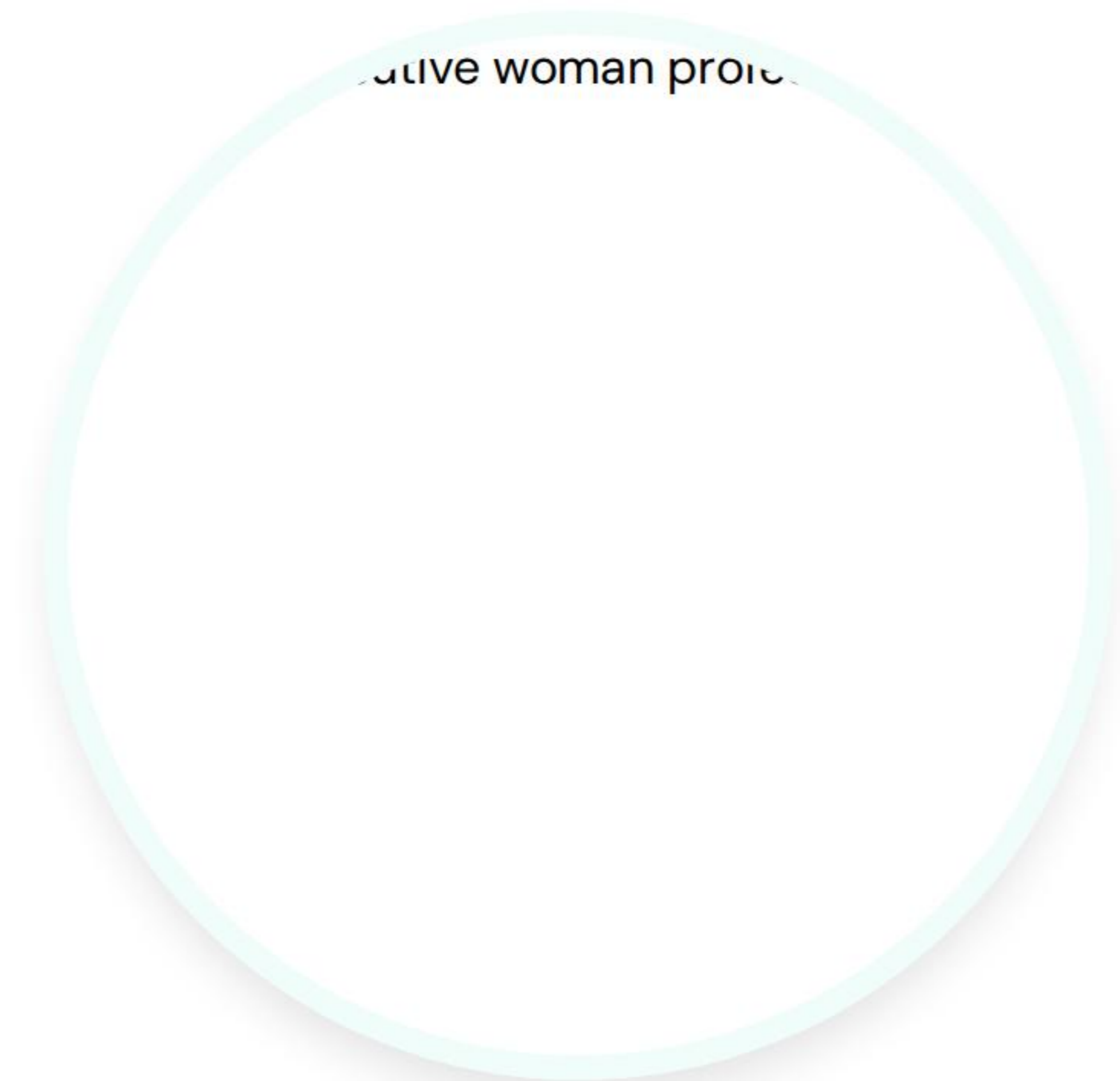
## "Paredes de Cristal"

Concentración de géneros en sectores con distintos niveles retributivos:

- ✓ **Sectores masculinizados:** Industria, construcción y tecnología (mejores salarios y pluses).
- ✓ **Sectores feminizados:** Cuidados, limpieza y comercio (menor valoración económica).

 Diverse workers concept

# Causas: Segregación Vertical

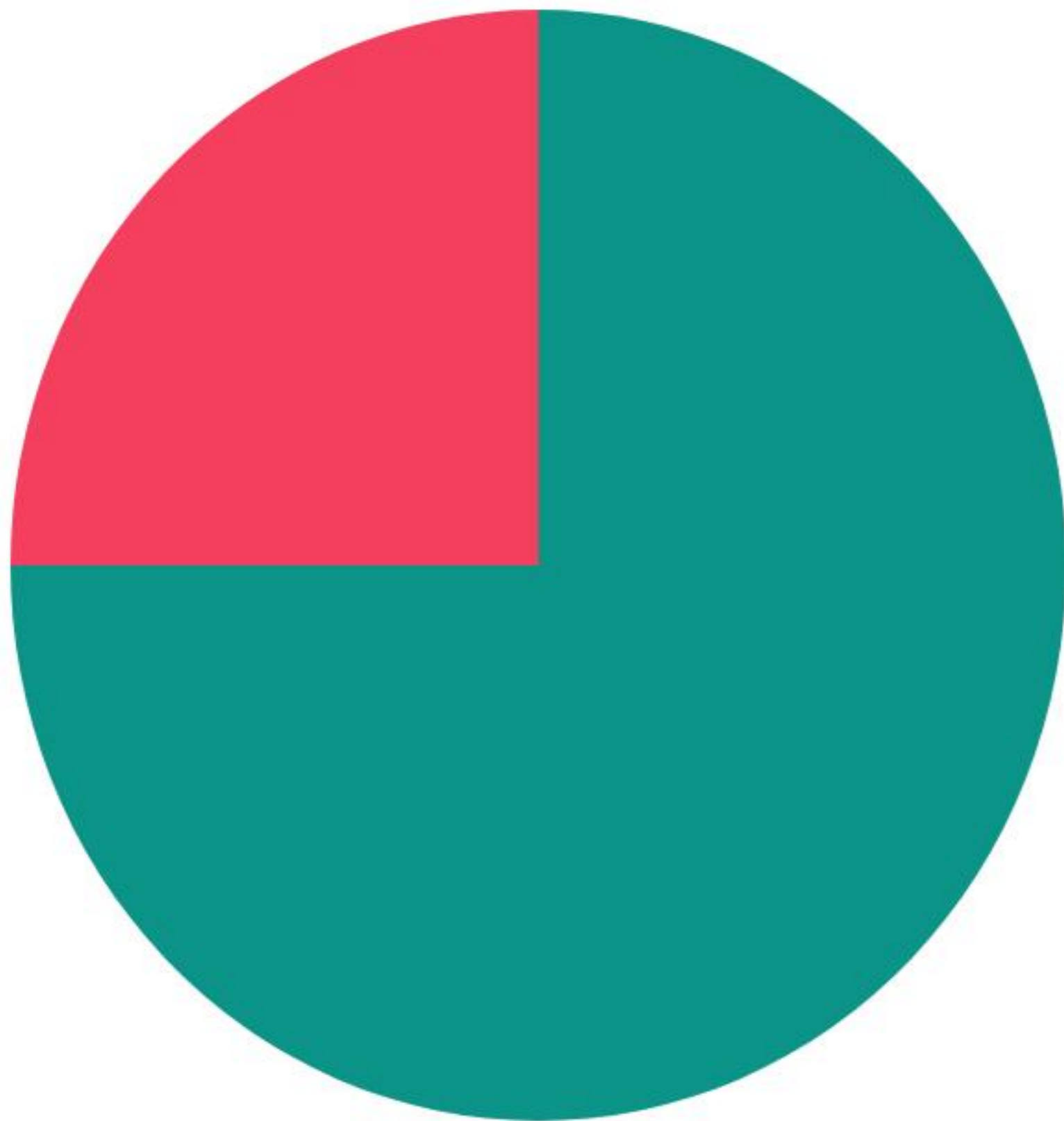


## El "Techo de Cristal"

Barreras invisibles que impiden el ascenso a puestos de alta dirección:

- ✓ A pesar de que las mujeres tienen mayores tasas de graduación universitaria, su presencia en consejos de administración es inferior.
- ✓ **Penalización por cuidados:** La asunción desigual de las tareas domésticas frena la promoción profesional.

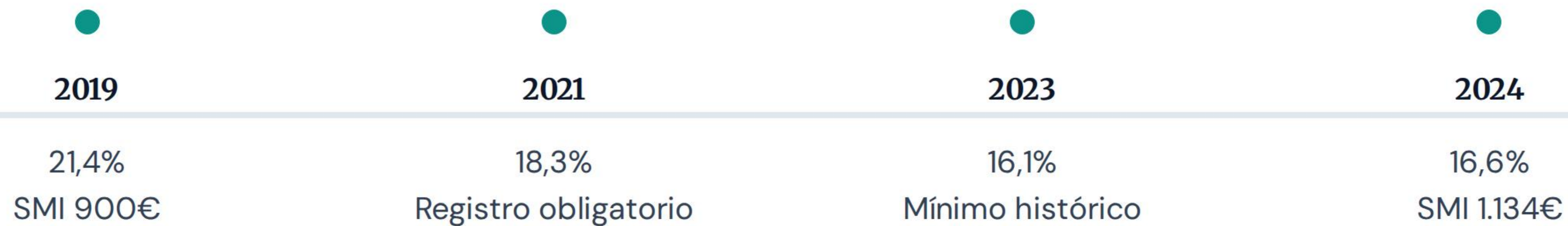
# La Brecha de Horas



## Jornada Parcial en España


- ✓ El **23,2% de las mujeres** trabaja a tiempo parcial.
- ✓ Solo el **6,7% de los hombres** tiene esta jornada.
- ✓ La parcialidad es mayoritariamente "no deseada" y se debe a la necesidad de conciliar.

# Evolución de la Brecha (España)



# Medidas para la Igualdad

- ✓ **RD 902/2020:** Obligación de transparencia y registros retributivos.
- ✓ **Planes de Igualdad:** Obligatorios para empresas de >50 empleados.
- ✓ **Subida del SMI:** Al impactar en los sueldos más bajos, beneficia proporcionalmente más a las mujeres.

 Law and balance concept

# ¿Preguntas?

---

## FUENTES DE DATOS UTILIZADAS

📊 **INE:** Encuesta de Población Activa (EPA) – Deciles Salariales 2024.    📊 **IGE:** Instituto Galego de Estatística – Contas de Galicia.


📊 **Ministerio de Trabajo:** Datos sobre SMI y Registros Retributivos.    📊 **Eurostat:** Gender Pay Gap Statistics (Contexto UE).

Economía 1º Bac | Datos actualizados 2024/25

# Image Sources

 Thumbnail for <https://www.iberia.com/wcs/imagenes/guias/VIGO/VIGO.JPG>  
Source: [www.iberia.com](http://www.iberia.com)


---

 Thumbnail for [https://www.wgea.gov.au/sites/default/files/styles/medium/public/images/industrial%20segregation.png?itok=l\\_nWXqOy](https://www.wgea.gov.au/sites/default/files/styles/medium/public/images/industrial%20segregation.png?itok=l_nWXqOy)  
Source: [www.wgea.gov.au](http://www.wgea.gov.au)

---

 Thumbnail for <https://ssir.org/images/blog/3-Hanieh-Khosroshahi-concrete-ceiling-592x395.jpg>  
Source: [ssir.org](http://ssir.org)

---

 Thumbnail for <https://globallawexperts.com/wp-content/uploads/2026/05/Spain-restructuring-plan-2026-checklist-Spain-restructuring-plan-2026-checklist-Global-Law-Experts-04-04-2026.webp>  
Source: [globallawexperts.com](http://globallawexperts.com)