



U.D. 3 LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS (TEMA 6 McGraw)

3.1 LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS: Definición, objetivos y funciones (definir selección y formación). (pg 126-127, 128-129 y 135)

3.2 HABILIDADES QUE DEMANDA EL MERCADO DE TRABAJO: **habilidades duras y habilidades blandas** (pg 136 y apuntes)

3.3 LA CONTRATACIÓN Y LAS RELACIONES LABORALES DE LA EMPRESA: Estatuto de los Trabajadores, convenio colectivo, contrato de trabajo.(pg 130-131 y 134)

3.4 FORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE EQUIPOS ÁGILES (pg 137 y 138)

3.5 LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y DE INCLUSIÓN EN LA EMPRESA: concepto y ejemplos. (pg 141,142 y143) **EJEMPLOS**

- **HABILIDADES DURAS (HARD SKILLS):** son competencias adquiridas a través de la formación y la experiencia, conocimientos y competencias técnicas que nos hacen profesionales en un campo determinado (formación académica/profesional, idiomas, cursos...). Actualmente las más demandadas son las relacionadas con el mundo digital, la IA, Big Data...
- **HABILIDADES BLANDAS (SOFT SKILLS):** son las competencias personales y sociales que nos permiten relacionarnos con éxito en el ámbito personal y profesional. Nos permiten adaptarnos a los cambios en el entorno, comunicarnos, trabajar en equipo, liderar, controlar las emociones, solucionar conflictos y salir reforzados de las dificultades. Es decir: flexibilidad, capacidad de comunicación y cooperación, liderazgo, inteligencia emocional, resiliencia, pensamiento crítico y analítico, motivación, empatía, escucha activa, curiosidad, afán de superación, creatividad, autonomía, autoconfianza... Estas habilidades no caducan y nos permiten alcanzar éxito en los planos profesional y personal.

PREGUNTAS SELECTIVIDAD-ABAU

1. El contrato de trabajo: qué es y quién tiene capacidad para contratar. (0.75 pts.)
2. ¿Qué se entiende por convenio colectivo? (0.75 pts.)
3. Señala las principales causas de extinción de un contrato de trabajo. (0.75 pts.)
4. Explica las principales causas de extinción de los contratos de trabajo por voluntad del empresario: tipología de los despidos. (2 ptos.)
5. La gestión de recursos humanos: concepto, funciones y teorías sobre la motivación. (2 ptos.)
6. Explica las modalidades básicas de contratos de trabajo que conozcas e indica las características más relevantes de cada una de ellas. (2 ptos.)
7. ¿Qué es un convenio colectivo?. ¿Quién interviene en su negociación? (0.75 pts.)
8. ¿Qué se entiende por extinción de un contrato de trabajo?. Indica algunas de las causas que puedan motivar dicha extinción. (0.75 pts.)
9. Menciona dos funciones esenciales de la gestión de recursos humanos en la empresa. (0.75 pts.)
10. Diferencia entre contratos de trabajo a tiempo parcial y contratos indefinidos. (0.75 pts)
11. ¿Cuáles son las principales obligaciones de una empresa con la seguridad social?. (0.75 pts.)
12. El contrato de trabajo: concepto, tipos, requisitos para que sea válido y causas de extinción. (2 ptos.)
13. Contrato de trabajo: concepto, tipología, causas de suspensión y extinción. (2 ptos.)
14. ¿Qué agentes participan en la negociación del convenio colectivo en una empresa?. (0.75 pts.)
15. Cita dos posibles causas de extinción del contrato de trabajo.(0.75 pts.)
16. ¿Qué tipos de contratos de trabajo se pueden distinguir según la duración de la jornada laboral?. (0.75 pts.)
17. Contrato de trabajo: concepto, elementos para que sea válido, tipología, causas de suspensión e extinción.(2 ptos.)
18. ¿En qué consiste la selección de personal en una empresa? Identifique dos variables que se tienen en cuenta en la misma. (1.25 pts)
19. ¿Qué es un convenio colectivo? Ponga un ejemplo. (1.25 pts)

LOM-LOE 2024

1. Identifique e explique a función de xestión de recursos humanos que realiza na primeira tarefa asignada e como a leva a cabo. (1 punto) (extraord 25)
2. Explique que son as habilidades duras e brandas e identifique no texto dous exemplos de cada unha delas. (1,5 puntos) (extraord 25)
3. Explique que son as políticas de igualdade e inclusión e identifique as medidas que neste ámbito se relacionan no texto. (1,5 puntos) (extraord 25)