

La entrevista

La entrevista de selección

Es el elemento más importante del proceso de selección, es una reunión programada con el objetivo de obtener información sobre la idoneidad de la persona candidata para un puesto concreto.

Objetivos de la entrevista laboral

Para el entrevistador

Descubrir si la persona es la adecuada para el puesto

Si puedes, sabes y quieres ocupar el puesto

Predecir tu rendimiento en el puesto

Tipos de entrevistas

Individual

Formal
Informal.
De choque

Colectiva

En puestos de relación social.
Dinamización grupal.
Debate.

Consejos para la entrevista

Está relajado,
saludo con seguridad mirando a los ojos.
respuestas positivas y seguras.
expresarse claramente.
hacer preguntas al rematar la conversación.
Mostrar interés en los temas tratados.
dar respuestas breves pero completas.
no hablar de jefes anteriores ni criticar.
no discutir sobre creencias personales.
dar las gracias por el interés por el puesto

Preparando la entrevista

Información de la empresa.
Conocimiento profundo de tu currículum.
Lista de posibles preguntas.
Prevé preguntas difíciles.
Argumentarios de logros.
Preparando la imagen.
Manejo de la ansiedad.
Asertividad