



Aprendizaje cooperativo Porqué y Cómo

Programa
("Cooperar per aprendre / Aprendre a Cooperar")

Equipo de trebajo. CIFE- Inclusión y Aprendizaje Cooperativo

Pere Pujolàs i José Ramón Lago (Coords.), Mila Naranjo, Gemma Riera, Teresa Segués, Jesús Soldevila, Mercè Juan, Anna Oliveras, Carles Rodrigo, Dolors Dorca, Verònica Jiménez i Jordi Vila.











Algunas cuestiones a responder

I ¿Por qué estructurar el aprendizaje de manera cooperativa como sistema de ayuda entre iguales? Que cambios supone en el aula?

II. ¿ Como el aprendizaje cooperativo desde el Programa CAAC atiende a la cohesión, la inclusión y la equidad?

III. ¿Cómo implementar el aprendizaje cooperativo en las aulas y los centros?





Cooperar para Aprender Aprender a Cooperar (CAAC)





http://cife-ei-caac.com/



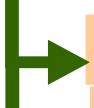
http://cife-ei-caac.com/khelidon/





Introducción general

Proyecto PAC (1): Programa Didáctico Inclusivo para atender en el aula al alumnado con necesidades educativas diversas. Una investigación evaluativa. (Referencia: SEJ2006-01495/EDUC)



Programa CA/AC ("Cooperar para Aprender / Aprender a Cooperar"): Conjunto de actuaciones para enseñar a aprender en equipo.

Estrategia Ayudar a Enseñar a Cooperar : Instrumentos para desarrollar el aprendizaje cooperativo en las aules y los centros

Proyecto PAC (2): Estudio de casos sobre el desarrollo y el proceso de asesoramiento del programa de apoyos educativos inclusivos del Proyecto PAC (Referencia: EDU-2010-19140)

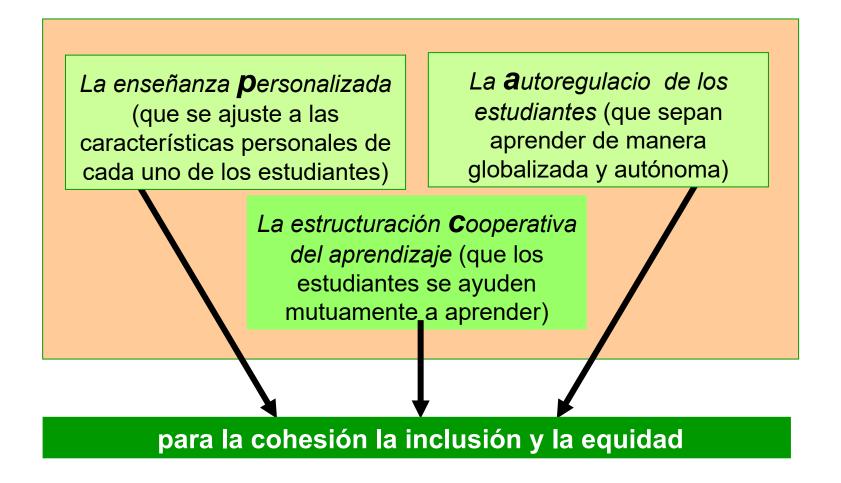
Proyecto: Claves para el aprendizaje en equipos cooperativos como estrategia para la cohesión social, la inclusión y la equidad (Referencia: EDU2015-66856-R

Proyecto: Claves para el aprendizaje en equipos cooperativos como estrategia para la cohesion social, la inclusión y la equidad (Referencia: EDU2015-66856-R)





I. Porqué estructurar de forma cooperativa el aprendizaje?







I. Porqué estructurar de forma cooperativa el aprendizaje?

1a

La mejor manera de hacer posible aulas inclusivas, en las cuales puedan aprender juntos alumnos/as aunque sean muy diferentes, es estructurando en ellas el aprendizaje de forma cooperativa.

2a

No puede haber propiamente cooperación (es decir: no se pueden educar los valores que hay detrás de la cooperación) —en un aula— si previamente se han excluido de ella a los que son "diferentes", si el aula no es inclusiva.

3a

Difícilmente se pueden practicar y, por lo tanto, aprender, algunas competencias básicas, por no decir todas, si los alumnos no tienen la oportunidad de trabajar juntos, en equipo, dentro de la clase, de forma continuada.





I. ¿Qué supone el cambio que proponemos?

Supone cambiar la estructura de la actividad en nuestras clases, es decir, la forma cómo los alumnos y las alumnas trabajan en clase, cuando les proponemos que hagan las actividades programadas.

Se han identificado tres formas de estructurar la actividad en el aula:

- Estructura individualista PROFESOR/A A
- Estructura competitiva PROFESOR/A B
- Estructura cooperativa PROFESOR/A C





I. ¿Qué supone el cambio que proponemos?

Estructura de la actividad individualista

 Individualista: Cada estudiante trabajo solo, sin fijarse en lo que hacen los otros. Se espera que aprenda lo que se le enseña.

Estructura de la actividad competitiva

c Competitiva: Cada estudiante trabaja solo, rivalitzando con los otros. Se espera que aprenda más que los otros.

Estructura de la actividad cooperativa

Cooperativa: Els estudiants s'ajuden a aprendre. Tenen una doble responsabilitat: aprendre ells i contribuir a què aprenguin els seus companys.

INTERACCIÓN PROFESORADO-ALUMNADO TRABAJO INDIVIDUAL

INTERACCIÓN PROFESORADO-ALUMNADO

+ INTERACCIÓN ALUMNO-ALUMNO

TRABAJO INDIVIDUAL

+ TRABAJO EN EQUIPO



ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LA ESTRUCTURA



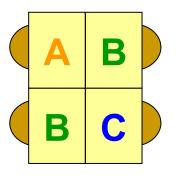
© Universidad de Vic, año 2018 Todos los derechos reservados



3. ¿Qué condiciones requiere el trabajo en equipo?

El trabajo en equipo, dentro del aula, es un elemento fundamental de una estructura cooperativa de la actividad.

Los alumnos se distribuyen en equipos, de 4 miembros, de la siguiente manera:



A = Alumno/a más capaz de dar ayuda i **más dispuesto** a darla

C = Alumno/a más necesitado de recibir ayuda

B = Alumnos/as que pueden dar ayuda y un término medio



I. ¿Qué condiciones requiere el trabajo en equipo?

¿Qué entendemos por estructura de aprendizaje cooperativo?

Una estructura de aprendizaje cooperativo es utilizar con una finalidad didáctica el trabajo en equipos reducidos de alumnos, utilizando una estructura de la actividad de modo que...

...se asegure al máximo la **participación equitativa** de todos los miembros ...

...se aproveche al máximo la interacción simultánea entre ellos...

y se potencia la ayuda mutua sobre todo con los que más lo necesitan

...con la finalidad de que todos los miembros de un equipo aprendan los contenidos escolares, cada uno hasta el máximo de sus posibilidades y aprendan, además, a trabajar en equipo.





3. ¿Qué condiciones requiere el trabajo en equipo?

¿Qué entendemos por aprendizaje cooperativo?

Los miembros de un equipo de aprendizaje cooperativo tienen una **doble responsabilidad**:

- Aprender ellos lo que el profesor les enseña
- Y contribuir a qué lo aprendan también sus compañeros de equipo.

Y los equipos de aprendizaje cooperativo tienen una doble finalidad:

- Aprender los contenidos escolares
- Y aprender a trabajar en equipo, como un contenido escolar más. Es decir, cooperar para aprender y aprender a cooperar...

Una cosa es que los alumnos y alumnos hagan, de vez en cuando, algun "trabajo en equipo" y otra coisa muy distinta es tener estructurada la clase, de forma más o menos permanente, en "equipos de trabajo" en los cuales se ayuden y se animen mutuamente a la hora de aprender...





Ejercicio Práctico:

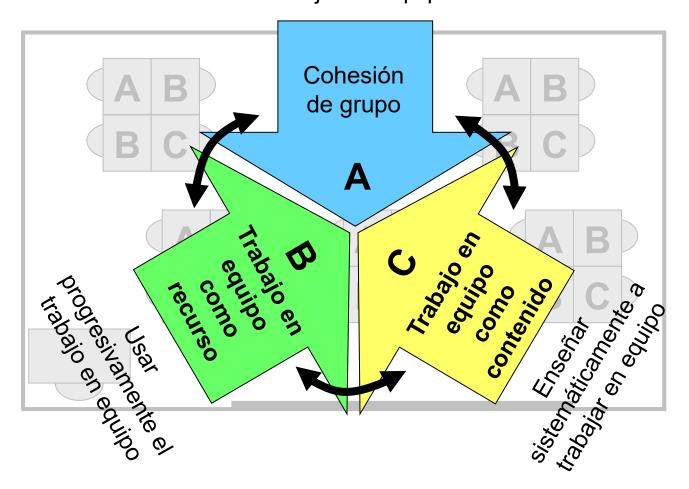
Debate:

Que preguntas, dudas o comentarios os estais planteando respecto a la concepción del aprendizaje cooperativo que estamos presentando?



II. ¿Cómo implementar el aprendizaje cooperativo?

"Preparar el terreno" para trabajar en equipo







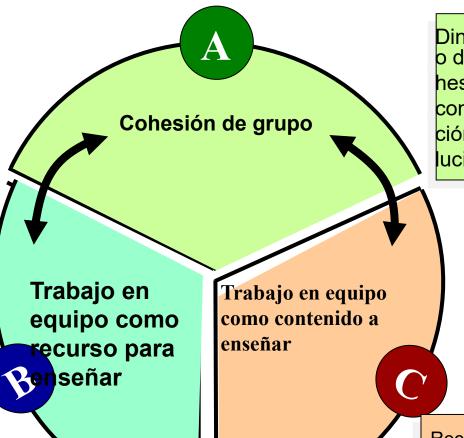
Programa Cooperar per Aprender / Aprender a Cooperar

Gran grupo, equipos reducidos, parejas... esporádicos o estables

Equipos heterogéneos esporádicos o estables,

Estructuras cooperativas simples
Estructuras cooperativas complejas (técnicas cooperativas)

Ámbitos de intervención...



Dinámicas de grupo o de equipo para la cohesión, juegos de conocimiento, cooperación, distensión y resolución de conflictos...

> Equipos estables heterogéneos (Equipos de Base)

Recursos para organizar los equipos, planificar el trabajo en equipo y enseñar las habilidades sociales

... para implementar el aprendizaje cooperativo en el

Grup de Recerca en Atenció a la Diversita **a ul a**odos los derechos reservados



Recordemos...

Etapas del proceso de formación/asesoramiento

1. INTRODUCCIÓN

2. GENERALIZACIÓN

3. CONSOLIDACIÓN

A nivel más individual

El profesor o la profesora "cata" el **Programa CA/AC** aplicando alguna dinámica de grupo y algunas estructuras cooperativas en alguna UD.

El profesor o la profesora aplica de una forma más sistemática el **Programa CA/AC** en alguna área y/o en algun grupo.

El profesor o la profesora incorpora el AC a su programación (actividades regulares, UD, Plan de equipo...) de manera sistemática y coordinada.

Un primer grupo de profesores/as del centro "cata" el **Programa CA/AC** aplicando alguna dinámica de grupo y algunas estructuras cooperativas en alguna UD.

Mientras el primer grupo aplica el AC de una forma más sistemática en alguna área o grupo, un segundo grupo de profesores/as se inicia en el *Programa*CA/AC

El aprendizaje
cooperativo se
incorpora al proyecto
del centro como rasgo
singular, y se crea la
Comisión de
Coordinación del AC
para procurar su
cumplimento

grad

colectivo

A nivel más

© Universidad de Vic, año 2018
Todos los derechos reservados



Grup de Recerca en Atenció a la Diversitat

Ejercicio Práctico:

Debate:

Comenta con el compañero/a de la derecha o izquierda o de delante o atras que te parece mas fàcil de llevar al aula y que parece que supone más dificultades?



Introducció general



http://www.cife-ei-caac.com





II. ¿Cómo implementar el aprendizaje cooperativo?

Ámbito A: La cohesión de grupo



Se trata de una condición previa, necesaria, pero no suficiente, para poder implementar el aprendizaje cooperativo en el aula:

Ir creando las condiciones óptimas para que el grupo esté cada vez más dispuesto a trabajar en clase de esta manera:

- Aprender en equipo
- Ayudarse a aprender





Algunas actividades y dinámicas de grupo del Ámbito A

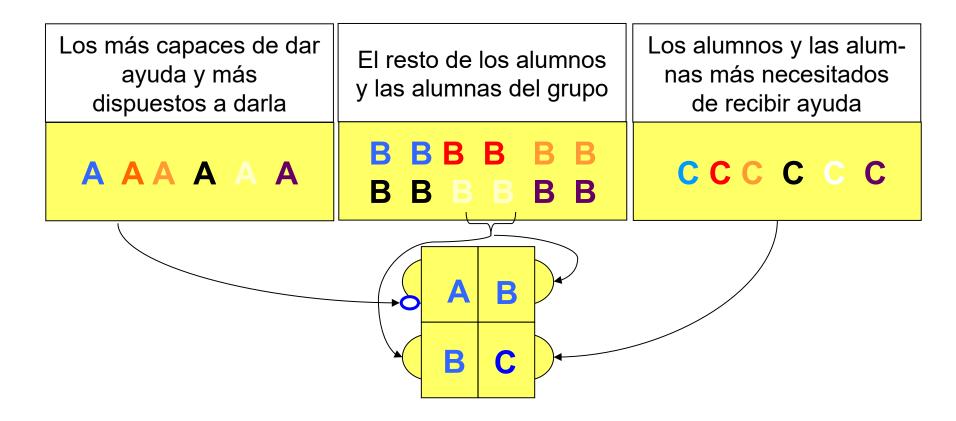
- 1.1 Dinámicas de grupo para fomentar el debate y el consenso en la toma de decisiones
- 1. El Grupo Nominal
- 1.2 Dinámicas de grupo para favorecer la interrelación, el conocimiento mutuo y la distensión dentro del grupo
- 1. La pelota
- 2. La maleta
- 3. La entrevista
- 4. El blanco y la diana
- 1.3 Estrategias y dinámicas para facilitar la participación de los alumnos corrientes en la inclusión de algún compañero con discapacidad y potenciar el conocimiento mutuo.
- 1. Comisión de Apoyos
- 1.4 Actividades para mostrar la importancia del trabajo en equipo y demostrar su eficacia
- 1. Mis profesiones preferidas
- 2. El equipo de Manuel
- 1.5 Actividades para preparar i sensibilizar al alumnado para trabajar de forma cooperativa
- 1. Mundo de Colores





Una cuestión previa: la formación de los equipos

Para formar los equipos de composición heterogénea, hay que distribuir los estudiantes del grupo clase en tres subgrupos:



Dinámica Cooperativa 1: "La pelota "

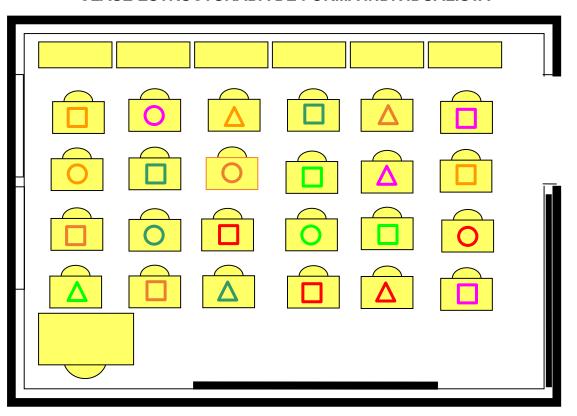
- Me llamo ... soy profesor o profesora del nivel/ciclo ... de la escuela o instituto ...
- 2. Quiero presentar a ... que es profesor/a del nivel/ciclo ... en el instituto o escuela ...



Ámbito B: El trabajo en equipo como recurso

De una estructura de la actividad individual a una estructura de la actividad cooperativa

CLASE ESTRUCTURADA DE FORMA INDIVIDUALISTA



Puntales de la acción docente:

- Interacción profesorado/alumnado
- Trabajo individual del alumnado

Principales dificultades:

Es difícil asegurar la participación equitativa de todos los alumnos.

Es prácticamente inviable atender la diversidad del alumnado

Principales ventajas:

El grupo se controla mejor

Esto da una mayor seguridad al profesorado

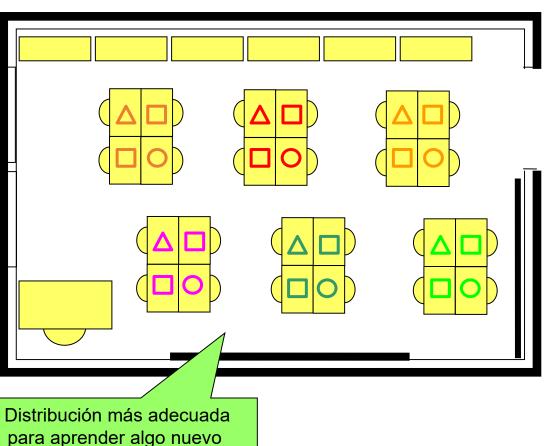




Ámbito B: El trabajo en equipo como recurso

De una estructura de la actividad individual a una estructura de la actividad cooperativa

CLASE ESTRUCTURADA DE FORMA COOPERATIVA (Equipos heterogéneos)



Puntales de la acción docente:

- Interacción profesorado/alumnado
 - + interacción alumno-alumno
- Trabajo individual del alumnado
 - + Trabajo en equipo

Posibles estructuras a aplicar:

1-2-4 / El Número

Ventajas:

Con la utilización de unas estructuras determinadas (p.e.: 1-2-4 y El Número) es más factible conseguir la participación equitativa de todo el alumnado.

Es más factible la atención a la diversidad

Inconvenientes:

El grupo es más difícil de controlar Esto quita seguridad al profesorado

para aprender algo nuevo

Atenció a la Diversitat

© Daiversidad de Vic, 12ño 220 1820 Todos los derechos reservados

ACTIVIDAD. Parada de 3 minutos –(dinámicas)

- Cada miembro del equipo uno expone una pregunta, una duda, una reflexión.
- Los miembros del equipo responden a la duda o reflexión
- Acuerdan si desea preguntar o decir algo al grupo



Ámbito B: El trabajo en equipo como recurso



Cuando el grupo de clase está mínimamente cohesionado y más dispuesto a trabajar en equipo ayudándose unos a otros, se trata de:

Ir utilizando, de una forma cada vez más generalizada, estructuras cooperativas (simples y complejas):

- para aprender juntos
- y para ayudarse a aprender, cada vez más





Ámbito B: El trabajo en equipo como recurso

Estructuras cooperativas básicas

- 1. Lectura compartida
- 2. 1-2-4 Representación gráfica
- 3. El Folio Giratorio Representación gráfica
- 4. Parada de 3 minutos
- 5. Lápices al Centro Representación gráfica
- 6. El Juego de las Palabras Representación gráfica

Pasar a las estructuras cooperativas específicas





Ambito B: El trabajo en equipo como recurso

Algunas estructuras cooperativas

Atenció a la Diversitat



Ámbito B: El trabajo en equipo como recurso

Unidad Didáctica organizada de forma cooperativa

Interacción espontánea (sin una estructura determinada) Interacción inducida (a través de una determinada estructura)

Antes de la Unidad Didáctica

Para conocer las ideas previas sobre el tema a estudiar

- → Participación desigual
- → Interacción irregular

El Folio Giratorio

- → Participación equitativa
- → Interacción simultánea

Al inicio de la Unidad

Para comprobar la comprensión de una explicación

- → Participación desigual
- → Interacción irregular

1-2-4

- → Participación equitativa
- → Interacción simultánea

Durante la Unidad

Para hacer ejercicios sobre el tema que se está trabajando

- → Participación desigual
- → Interacción irregular

Lápices al Centro El Número

- → Participación equitativa
- → Interacción simultánea

Al final de la Unidad

Para resumir las ideas principales del tema

- → Participación desigual
- → Interacción irregular

El Juego de las Palabras

- → Participación equitativa
- → Interacción simultánea





ACTIVIDAD. Parada de 3 minutos –(estructuras)

- Cada miembro del equipo uno expone una pregunta, una duda, una reflexión.
- Los miembros del equipo responden a la duda o reflexión
- Acuerdan si desea preguntar o decir algo al grupo





ACTIVIDAD. Pla de equipo

- Acordar coordinador
- Acodar secretario



Ámbito C: El trabajo en equipo como contenido



Cuando se constata que trabajar en equipo es más difícil de lo que parecía y que los alumnos no saben trabajar en equipo, se trata de:

Ir enseñando a los alumnos a trabajar en equipo para:

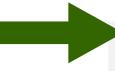
- Superar los problemas que van surgiendo (autorregular el funcionamiento de su equipo)
- Organizarse cada vez mejor como equipo





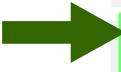
Ámbito C: El trabajo en equipo como contenido

Recursos para enseñar a trabajar en equipo



Los Planes de Equipo:

A través de ellos –planificando lo que quieren conseguir como equipo en un período de tiempo determinado, y revisándolo periódicamente- los equipos se van autorregulando, funcionan cada vez mejor como equipo y sus miembros, por lo tanto, van aprendiendo a trabajar en equipo.



El Cuaderno del Equipo:

En él los equipos hacen constar sus "señas de identidad" y su "historial" como equipo (nombre, componentes, normas, cargos y funciones, *Planes de Equipo*, "diario de sesiones", revisiones periódicas…





PLAN DEL EQUIPO

Período:

Centro:	
Curso:	
Nombre del Equipo	

OBJETIVOS DEL EQUIPO:			
1	Progresar en el aprendizaje		
2	Ayudarse unos a otros		
3			

NM	Bien	Muy ben

Cargo	Nombre
Coordinador	
Secretario	
Intendente	
Ayudante	

NM	Bien	Muy bien

Nombre	Objetivos Personales

NM	Bien	Moi ben

Que hicimos especialmente bien?

Que tenemos que mejorar?





PLAN DEL EQUIPO: Educación Infantil

Período:

Centro:	
Curso:	
Nombre del Equipo	

Nombres	Participa en la actividad	Respeta los turnos	Ayuda los otros

Què hemos hecho especialment bé?	
Què tenemos que mejorar?	





II. ¿Cómo implementar el aprendizaje cooperativo?

Etapas del proceso de desaroollo del AC en los centros y las aulas

1. INTRODUCCIÓN

2. GENERALIZACIÓN

3. CONSOLIDACIÓN

A nivel más individual

El profesor o la profesora "cata" el Programa CA/AC aplicando alguna dinámica de grupo y algunas estructuras cooperativas en alguna UD.

El profesor o la profesora aplica de una forma más sistemática el Programa CA/AC en alguna área y/o en algun grupo.

El profesor o la profesora incorpora el AC a su programación (actividades regulares, UD, Plan de equipo...) de manera sistemática y coordinada.

Un primer grupo de profesores/as del centro "cata" el Programa CA/AC aplicando alguna dinámica de grupo y algunas estructuras cooperativas en alguna UD.

Grup de Recerca en

Atenció a la Diversitat

Mientras el primer grupo aplica el AC de una forma más sistemática en alguna área o grupo, un segundo grupo de profesores/as se inicia en el **Programa** CA/AC

El aprendizaje cooperativo se incorpora al proyecto del centro como rasgo singular, y se crea la Comisión de Coordinación del AC para procurar su cumplimento

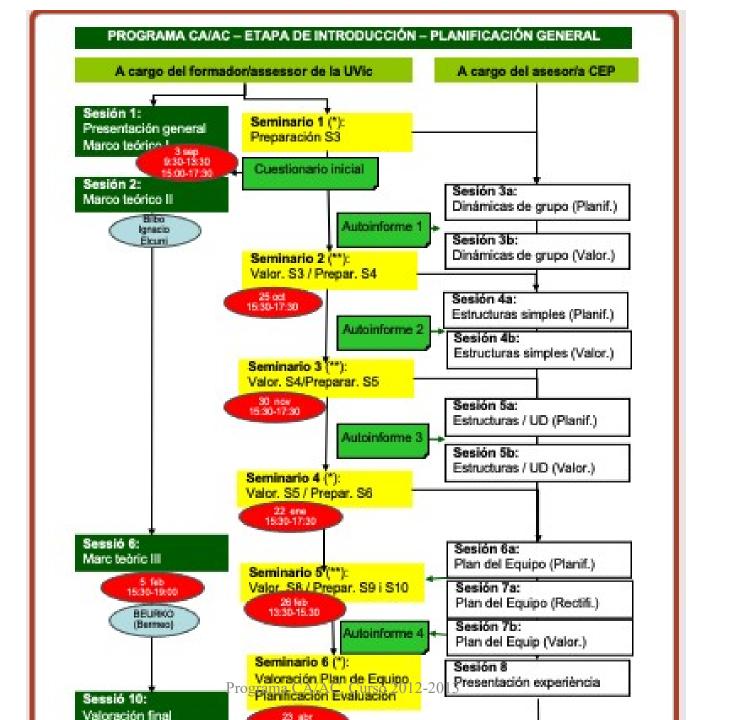
grad

colectivo

A nivel más

© Universidad de Vic, año 2018 Todos los derechos reservados





ACTIVIDAD. Parada de 3 minutos – Final

- Cada miembro del equipo uno expone una pregunta, una duda, una reflexión.
- Los miembros del equipo responden a la duda o reflexión
- Acuerdan si desea preguntar o decir algo al grupo



ACTIVIDAD. Evaluar la competencia personal para trabajar en equipo

- Que fué lo que mas te gusto de como trabajasteis en equipo.
- Que es lo que tendríais que mejorar.





ES +





El Programa CA / AC (Cooperar para Aprender / Aprender a Cooperar) está formado por un conjunto de actuaciones encaminadas a enseñar al alumnado a trabajar en equipo. En esta web, os



http://www.cife-ei-caac.com



© Universidad de Vic, año 2018 Todos los derechos reservados



Aprendre cooperativament es una necessitat pels que estan en risc d'exclusió, es un dret pels que estan en desavantatge i es una oportunitat d'aprendre diferent i millor pels mes competents ... i ajuda a sentir-se més propera i mes contenta gent de tot arreu ...

GRAD - UVIC Nadal 2009

http://www.youtube.com/watch?v=Mk55DB_4k6Y



