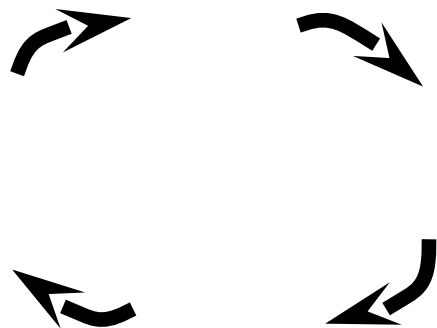




Proyectos de innovación:



¿Estamos evaluando?
¿Estamos aprendiendo?

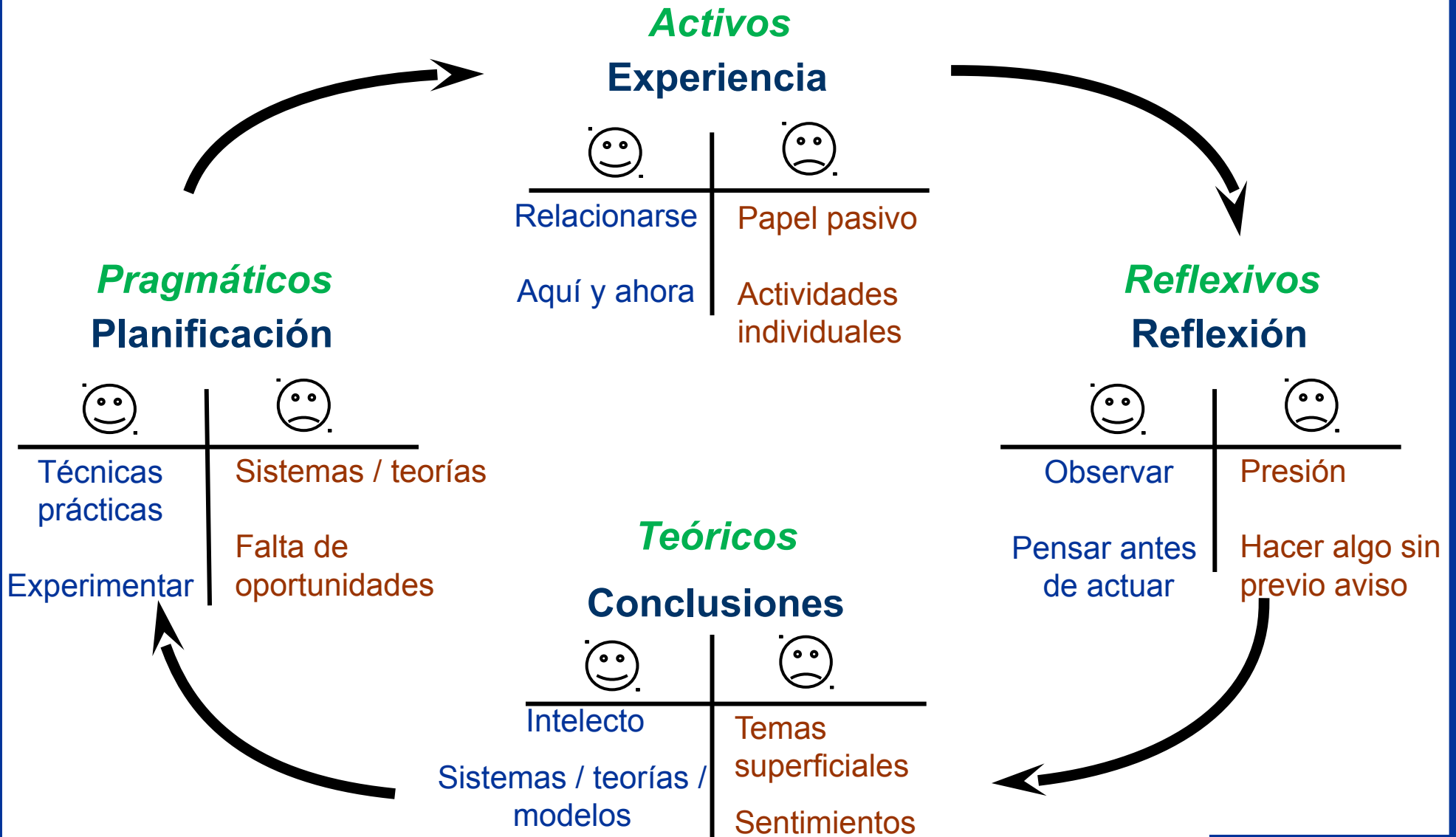


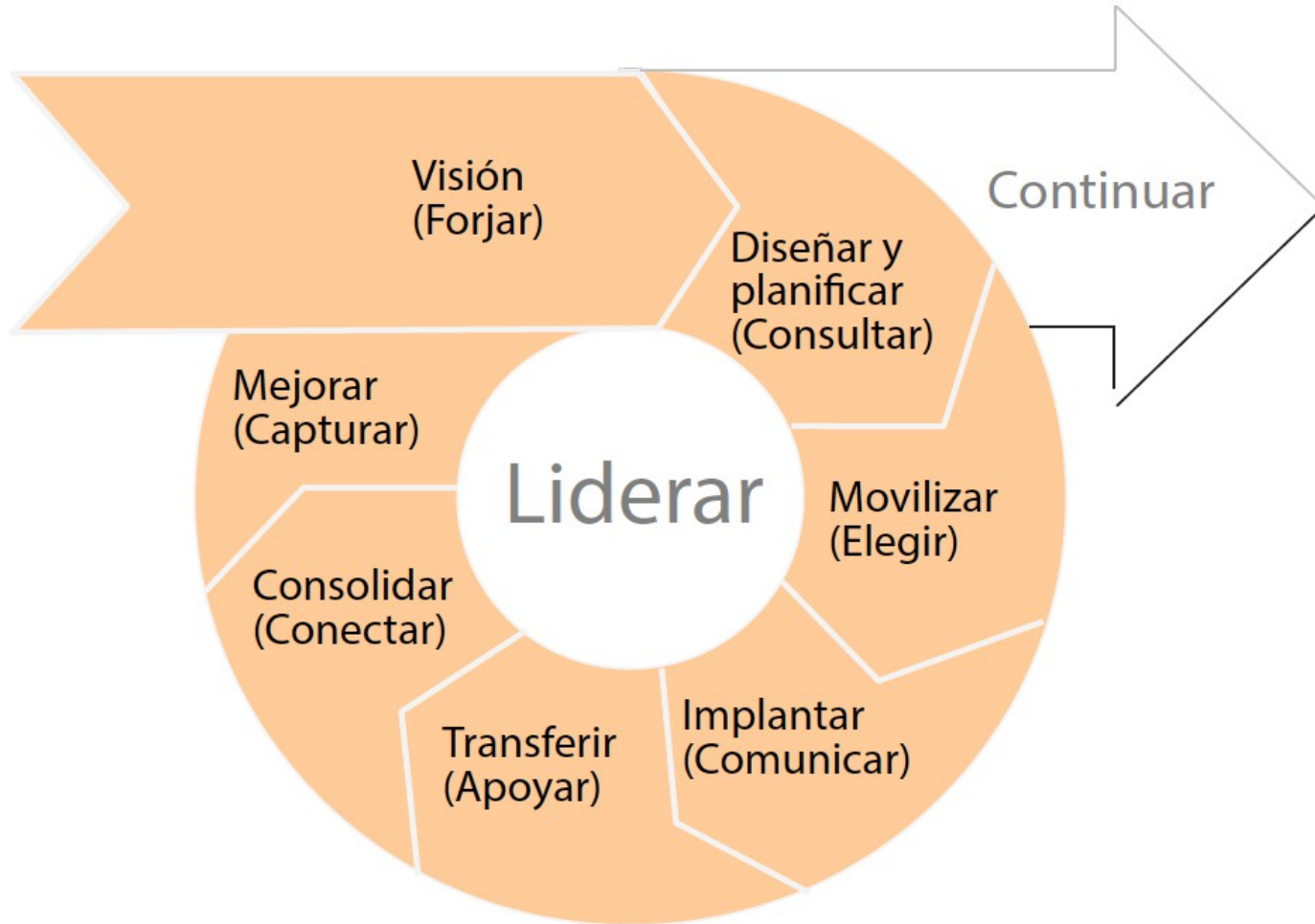
Objetivos:

Principios sistemáticamente

**Tres aspectos: liderazgo,
planificación y personas**

Evaluar y capturar aprendizaje





Planificación

Personas

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | Visión: ¿Por qué hacer esto? Crear un sentido de urgencia. Crear dibujo claro, concreto y accionable de beneficios individuales y organizacionales. | Forjar: Hacia la estrategia del negocio. Requiere mucho esfuerzo, habilidad y compromiso. Requiere objetivos claros y tener claro los “¿Y qué’s?” y los “¿Y si ...?” y los “¿Otra vez?”. |
| 2 | Diseñar y planificar: Habilidades de gestión de proyectos. Ruta clara con hitos. | Consultar: Con todos los interesados, sobre todo los que son clave. ¿Estilo consultivo o directivo? |
| 3 | Movilizar: ¿Tenemos todos los recursos: tiempo, equipos, personas, apoyo, presupuesto etc? | Elegir: El mejor equipo: requiere liderazgo y combinaciones de distintas habilidades en distintos momentos. |
| 4 | Implantar: Centrar la estrategia en resultados comunicables, medibles y a corto plazo (ganancias rápidas). | Comunicar: Elegir la técnica correcta en el momento adecuado es la clave. La comunicación: precisa, relevante, creíble, transparente, consistente, coherente, actual y descendida por toda la organización. |
| 5 | Transferir: Monitorizar progreso y dar golpes de timón en caso de necesidad. | Apoyar: Las personas pasan por ciclos de emociones; prever problemas y dar apoyo (comunicación, sistemas y mecanismos). |
| 6 | Consolidar: Revisar políticas, relaciones funcionales y jerárquicas, compensaciones etc para el apoyar el nuevo mundo. | Conectar: Cambios en sistemas, estructuras etc. tienen que ser continuamente alineados con los aspectos culturales y de las personas. |
| 7 | Mejorar: Utilizar métodos de seguimiento. Hacer revisiones rigurosas. | Capturar: Utilizar métodos intra- e inter-equipo para resolver problemas y asegurar que todo el mundo comparta su aprendizaje. |

Paso 4: Implantar (Comunicar)



Paso 5: Transferir (Apoyar)

ALAN WALKER

