

Cotización

Módulo núm. 2

Juan Carlos Blanco Doallo

Antecedentes:

- Base de cotización (Cálculo).
- Sujetos Obligados y Sujetos Responsables.
- Período de liquidación.
- Plazo reglamentario de ingreso.
- Recargos e Intereses.

NOVEDADES EN MATERIA DE BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN¹²

• REGIMEN GENERAL

- Tope máximo 2016: **3.642,00** euros mensuales.
- Tope mínimo 2016: **764,40** euros mensuales.
- Salario mínimo interprofesional 2016: 655,20 euros/mes³. (Se incrementó en un 1% respecto al de 2015).
- IPREM mensual 2016: 532,51 euros (sin cambios desde 2011).

¹ Ley 48/2015 de PGE para 2015.

² Orden ESS/70/2016, de 29 de enero (BOE 30-01-2016).

³ Real Decreto 1171/2015. (BOE 30-12-2015).

- **RETA**

- **BASES DE COTIZACIÓN:**

- Mínima: **893,10** euros mensuales.
 - Máxima: **3.642,00** euros mensuales.

- **TIPOS DE COTIZACIÓN:**

- Contingencias comunes:
 - Con carácter general: 29,80%.
 - Sin IT: 26,50%
 - Sin AT y EP: Adicional de 0,10% para financiar riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural.

- Para AT y EP: Tarifa de primas incluida en la DA 4^a de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de PGE para el año 2007.
- Por **cese de actividad: 2,20%.**

MODIFICACIÓN REGLAMENTO GENERAL SOBRE COTIZACIÓN Y LIQUIDACIÓN⁴.

- **Pluriempleo – Prorrateo retribuciones:**

- Se llevarán a cabo a solicitud de las empresas o de los trabajadores afectados.
- Surtirán efecto **a partir** de la liquidación de cuotas que corresponde al mes en que se acredite la **existencia** de la situación de **pluriempleo**.
 - Salvo períodos prescritos.

- **Obligación de cotizar:**

- Implica:

⁴ Real Decreto 708/2015, de 24 de julio.

- Realización de las operaciones, **comunicaciones** y demás actos necesarios para la determinación de las cuotas de la Seguridad Social.

- **Sistemas de Liquidación:**

- Sistema de **Autoliquidación** por el sujeto responsable del ingreso de las cuotas.
- **Sistema de Liquidación Directa** de cuotas por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Sistema de Liquidación **Simplificada** de Cuotas.
- NOTA:
 - Sin perjuicio de las funciones de **comprobación** y **control** que, corresponden a la TGSS y a **otros** órganos administrativos, así como a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

- **Deducciones – Sujetos responsables de su aplicación:**

- En autoliquidación:
 - Sujeto **responsable** del cumplimiento de la obligación de cotizar.
- En liquidación directa y liquidación simplificada:
 - La **TGSS**

- **Forma y Plazos de las Liquidaciones de Cuotas:**

- **Autoliquidación:**
 - Hasta el **último día natural** del respectivo plazo reglamentario de ingreso.
- **Sistema de Liquidación Directa:**
 - Hasta el **penúltimo día natural** del respectivo plazo reglamentario de ingreso.

- Si la liquidación no puede practicarse por ser los datos insuficientes o no conformes con la normativa de cotización y recaudación, la TGSS, en un **plazo máximo de 48 horas** a contar desde la aportación de aquéllos, informará al sujeto responsable.
- **Liquidación simplificada:**
 - No necesaria solicitud para cálculo por la TGSS
- **Control de las liquidaciones:**
 - TGSS.
 - Entidades Gestoras y Colaboradoras de la Seguridad Social.
 - Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

COTIZACIÓN EN SUPUESTOS DE: IT/M/P/RE/RLN de trabajadores contratados a tiempo parcial⁵.

- **Vigencia: Desde 26 de julio de 2015.**
- **Base diaria de cotización:**
 - Será la **base reguladora** diaria de la prestación.
 - Se aplicará durante todos los **días naturales** en que el trabajador permanezca en las situaciones indicadas.
 - En situaciones de **IT** y **Maternidad** en las que no se haya causado derecho al respectivo subsidio, la base diaria de cotización se calculará, asimismo, en función de la base reguladora diaria de la prestación que hubiera correspondido, de haberse causado derecho a la misma.

⁵ Real Decreto 708/2015.

COTIZACIÓN REPRESENTANTES DE COMERCIO⁶.

- **Vigencia: Desde 1 de septiembre de 2015.**

- El sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar ya no es el representante, sino el empresario/s para quién/quienes trabaje.
- Relación Laboral de Carácter Especial – 0500.
- Grupo de Cotización: **05.**
- Ocupación **b**: (IT: 1,00 – IMS: 1,00).

⁶ Real Decreto 708/2015.

DECLARACIÓN DE SALARIOS⁷

El propio artículo 109 de la LGSS establece la **obligación**, para los empresarios, de comunicar a la TGSS en cada período de liquidación el importe de **todos los conceptos** retributivos abonados a sus trabajadores, con **independencia** de su **inclusión o no en la base** de cotización a la Seguridad Social y aunque resulten de aplicación bases únicas.

A través del Sistema RED: Fichero CRA.

Operativo desde 13 de marzo de 2014.

⁷ Real Decreto-Ley 16/2013, de 20 de diciembre. Disposición Final Tercera.

INFRACCIÓN GRAVE⁸:

- No comunicar en **tiempo y forma** de los conceptos retribuidos abonados, o su no transmisión por medios informáticos, electrónicos o telemáticos, por los obligados o acogidos al uso de tales sistemas. (Art. 22.1 de la LISOS)

⁸ Ley 34/2014. Art. 2.

SITUACIONES DE PLURIACTIVIDAD⁹

Elección de base:

- Por trabajadores que causen **alta inicial** en el RETA y que por este motivo comiencen una situación de Pluriactividad con jornada laboral por cuenta ajena a:
 - Tiempo Completo o
 - Entre el 50% (18 meses) y el 75% (18 meses siguientes), y hasta las bases máximas establecidas.
 - Tiempo parcial superior al 50%.
 - Entre el 75% (18 meses) y el 85% (18 meses siguientes), y hasta las bases máximas establecidas.

⁹ Se mantiene en 2016 lo previsto por la Ley 14/2013. Art. 28.

Incompatibilidades:

- Con cualquier otra **bonificación** o **reducción** establecida como medida de fomento de empleo autónomo.
- Con **devolución** del 50% del exceso de cotización (Año 2015: Aportaciones empresariales y del trabajador + efectuadas por RETA, en cuantía igual o superior a 12.368,23 euros).
- Solicitud: Hasta **30-Abril-2016**.

TRABAJADORES AUTÓNOMOS

- Cuantía de la **base mínima** equivalente a la establecida para el **Grupo de Cotización 1** del Régimen General (Año 2016: 1.067,40 euros/mes):
 - Socios trabajadores de **Sociedades Mercantiles Capitalistas** y socios trabajadores en **Sociedades Laborales**.
 - Excepto: Altas iniciales durante los primeros 12 meses de su actividad.
 - (Excluidos socios de sociedades civiles).
 - Autónomos que en algún momento del año 2015 y de manera simultánea hayan tenido contratado a su servicio un número de trabajadores por cuenta ajena **igual o superior a diez**.

REDUCCIONES Y BONIFICACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL APLICABLES A LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA¹⁰

(A partir de 10 de octubre de 2015)

➤ Alta inicial o no alta en 5 años anteriores (independiente edad): **HASTA 18 MESES**

○ **Durante 6 meses:**

- Si base mínima: **50 €/mes.**
- Si base superior: Reducción del 80% de cuota mínima.

¹⁰ Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajador Autónomo, según redacción dada por Ley 31/2015.

- **6 meses siguientes:**
 - 50% reducción cuota.
- **3 meses siguientes:**
 - 30% reducción cuota.
- **3 meses siguientes:**
 - 30% bonificación.

- Trabajadores menores de 30 años y trabajadoras menores de 35. (Alta inicial o no alta en 5 años anteriores): **HASTA 30 MESES**
 - A mayores de lo establecido en el apartado anterior.
 - **12 meses** siguientes:
 - 30% bonificación.
- Personas con discapacidad, víctimas de violencia de género y víctimas de terrorismo, que cause Alta inicial o no alta en 5 años anteriores (independiente edad): **HASTA 5 AÑOS**
 - Durante **12 meses**:
 - Si base mínima: 50 €/mes.
 - Si base superior: Reducción del 80% de cuota mínima.
 - **48 meses** siguientes:
 - 50% bonificación cuota.

➤ Alta de familiares colaboradores de trabajadores autónomos: **HASTA 24 MESES**

- Durante **18 meses**:
 - 50% bonificación.
- **6 meses** siguientes:
 - 25% bonificación.

REDUCCIONES Y BONIFICACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL APLICABLES A LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA¹¹

(Por conciliación de la vida profesional y familiar)

➤ Notas:

- Se vincula a la **contratación** de **un trabajador** por cuenta ajena.
 - A tiempo completo.
 - A tiempo parcial (jornada no inferior al 50% de un trabajador a tiempo completo comparable).
- La cuantía de **la bonificación** se **vincula** a la **base de cotización media**.

¹¹Artículo 30 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajador Autónomo, introducido por el artículo 9 del Real Decreto Ley 1/2015, de 27 de febrero, de mecanismo de segunda oportunidad, reducción de carga financiera y otras medidas de orden social.

➤ Aplicación:

- Cumplir los siguientes requisitos:
 - Contratación por:
 - Cuidado de **menores de 7 años** que tenga a su cargo.
 - Tener a cargo un **familiar**, por consanguinidad o afinidad hasta el **2º** inclusive, en situación de dependencia, debidamente acreditada.
 - Carecer de trabajadores asalariados:
 - En la fecha de inicio de aplicación de la bonificación.
 - Y durante los **12 meses anteriores** a la misma.

- **NOTA 1:** No se tendrá en cuenta el interino contratado para la sustitución del autónomo durante los períodos de descanso por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento tanto preadoptivo como permanente o simple, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
- **NOTA 2:** El derecho a la bonificación es por cada contratación una vez por cada uno de los sujetos causantes señalados.
- **NOTA 3:** En caso de cumplimiento de los 7 años por el menor antes de finalizar el disfrute de la bonificación, se podrá mantener hasta alcanzar el período máximo de 12 meses, siempre que se cumplan el resto de condiciones.

➤ Cuantía:

- Porcentaje:

- **100%** de la cuota de **contingencias comunes** del autónomo, si es el contrato a **tiempo completo**.
- **50%**, si es el contrato a **tiempo parcial**.

- Cuota sobre la que se aplica:

- **Base media** del autónomo durante los 12 meses anteriores a la fecha en que se acoja a esta medida.
 - En el caso llevar menos de 12 meses, la base media desde el alta.
- El **tipo mínimo** de cotización vigente en cada momento establecido para RETA.

➤ Duración:

- Hasta 12 meses.
 - La **duración** del **contrato** debe ser al menos de **3 meses** desde la fecha de inicio del disfrute de la bonificación.

➤ Condiciones mantenimiento:

- El autónomo debe mantenerse en alta, durante el período de disfrute de la bonificación
 - + los **6 meses** siguientes.
- La contratación del trabajador, debe mantenerse durante todo el período de disfrute de la bonificación.
 - Cuando se extinga la relación laboral, incluso durante el período inicial de 3 meses, el trabajador autónomo podrá beneficiarse de la bonificación, si contrata a otro trabajador por cuenta ajena en el plazo máximo de 30 días.

➤ Incumplimiento:

- Reintegro de la bonificación.
 - Se entiende que con **recargo** e **interés** de demora.
- No procede el reintegro de la bonificación si:
 - Extinción motivada por **causas objetivas** o por despido **disciplinario** cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente.
 - Extinción causada por **dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente** total, absoluta o gran invalidez del trabajador o por resolución durante el **período de prueba**.

- Si la duración del contratado ha sido:
 - **Inferior a 3 meses** (y no se celebró otro contrato):
 - Procede reintegrar **toda** la bonificación (cualquiera que sea la causa de extinción).
 - **Inferior a 12 meses**:
 - Y por causa distinta de las citadas anteriormente (causas objetivas, dimisión, etc.):
 - Procede reintegrar no toda la bonificación sino la vinculada al contrato que se extingue por causa distinta a las citadas.
 - En caso de no mantener el alta en el RETA durante los 6 meses siguientes al vencimiento del disfrute de la bonificación:
 - Procede el reintegro de **toda** la bonificación disfrutada.

➤ Compatibilidad:

- La bonificación de cuota del autónomo es compatible con incentivos a contratación por cuenta ajena.

CONTINGENCIAS PROFESIONALES

(Supresión cobertura obligatoria)¹²

- Se deroga la DA 58^a de la LGSS, que en su redacción inicial extendía la cobertura obligatoria de contingencias profesionales a todos los Regímenes de la Seguridad Social a partir de 1-1-2013 (si bien a partir de la Ley 11/2013, había quedado como voluntaria para trabajadores autónomos menores de 30 años).
- (La Disposición derogada, había sido aplazada en 2013 y 2014).

¹² Ley 36/2014 (PGE 2015). Disposición derogatoria única.

COTIZACIÓN PARCIAL AUTÓNOMOS¹³

- Previsión para determinadas actividades o colectivos y durante determinados períodos de su vida laboral.
- Entrada en vigor, **pospuesta** a 1 de enero de 2017¹⁴.

¹³ Ley 24/2011. DF Décima.

¹⁴ Ley de PGE para 2016. DF 16^a.

MUTUAS COLABORADORAS CON LA SEGURIDAD SOCIAL¹⁵

➤ DENOMINACIÓN:

- Desde el **1-1-2015**, se denominan MUTUAS COLABORADORAS CON LA SEGURIDAD SOCIAL (antes Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales).

➤ CARACTERÍSTICAS GENERALES:

- Tienen personalidad jurídica privada.
- Forman parte del sector público estatal de carácter administrativo.

¹⁵ Ley 35/2014, de 26 de diciembre.

- Su dirección y tutela corresponden al MEYSS, a través del órgano al que atribuyan dichas funciones (Actualmente: Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social).
- Función de **colaboración** (frente a la “histórica” de repartir entre los empresarios asociados el coste de las prestaciones de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores a su servicio).
- **No pueden desarrollar** funciones correspondientes a **servicios de prevención ajenos** (a la acción protectora de la Seguridad Social).
- Sus ingresos forman parte del patrimonio de la Seguridad Social
- Tienen ausencia de ánimo de lucro.
- Gozan de exención tributaria.

- Su ámbito de actuación se extiende a **todo el territorio del Estado**.
- Deben aceptar toda proposición de asociación de los empresarios y de adhesión de los autónomos que se les formule:
 - La falta de pago de las cotizaciones sociales no constituye causa de resolución.
- Vigencia convenios y documentos de asociación:
 - **1 año, prorrogable** por períodos de igual duración.
 - (NOTA: Se pretendía que fueran 3 años).

➤ ACTIVIDADES:

- **Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales:**

- Gestión de prestación económica y sanitaria, incluida la rehabilitación.
 - Actividades de prevención de las mismas contingencias que dispensa la acción protectora.

- **Contingencias Comunes:**

- Gestión de la prestación económica

- **Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural:**

- Gestión de ambas prestaciones.

- **Cese en la actividad de los trabajadores por cuenta propia:**
 - Gestión de las prestaciones económicas.
- **Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave:**
 - Gestión de la prestación.
- **Las demás** actividades de la Seguridad Social que les sean atribuidas legalmente.

➤ VIGENCIA DE CONVENIOS Y DOCUMENTOS DE ASOCIACIÓN FORMALIZADOS ANTES DEL 1-1-2015:

- **Superan el plazo de 1 año, computando el tiempo transcurrido desde su suscripción hasta el 31-03-2015:**
 - Regla General:
 - Fin de vigencia el último día del mes de 2015 coincidente con el mes de la suscripción.
 - Excepción (suscritos en enero, febrero y marzo):
 - Fin de vigencia el 31 de marzo de 2015.

- **Documentos de Adhesión que deduciendo del plazo de 1 año, el tiempo transcurrido desde su suscripción hasta el 1 de enero de 2015, vencen antes del 1 de enero de 2016:**
 - Plazo para solicitar el cambio:
 - De 1-1-2015 a 31-3-2015.
 - Efectos del cambio:
 - A partir de 1 de enero de 2016.
- **NOTA:** No obstante lo anterior, se mantiene el plazo ordinario para la solicitud de cambio establecido en el Reglamento General de Afiliación (antes del 1 de octubre de cada año y efectos de 1 de enero del año siguiente).