

Principios del feedback efectivo

Concreto

- «Muy bien»
- «Muy bien, subrayar palabras clave nos ayuda a elaborar un mejor resumen»



Cualitativo

- «Un punto menos en comportamiento»
- «Interrumpir a la compañera afecta a su presentación. Silencio, por favor»



Orientado a la acción

- «¡Enhorabuena! eres una crack en Mates»
- «¡Enhorabuena! has resuelto el problema con las estrategias adecuadas. Se nota que has prestado atención»



Basado en criterios

- «Cuidado con la letra, no se entiende nada»
- «Recuerda que la legibilidad y limpieza es uno de los criterios de evaluación»



Oportuno

- «Dar feedback a una tarea realizada hace más de un mes»
- «Hacer devoluciones orales durante la elaboración de un ejercicio»



Promueve la reflexión

- «Tienes que añadir más color y borrar las líneas a lápiz»
- «Hay dos cosas que puedes mejorar en tu dibujo, ¿cuáles dirías que son?»

