

Principios del feedback efectivo

Concreto

- ~~«Muy bien»~~
- «Muy bien, subrayar palabras clave nos ayuda a elaborar un mejor resumen»



Cualitativo

- ~~«Un punto menos en comportamiento»~~
- «Interrumpir a la compañera afectar a su presentación. Silencio, por favor»



Orientado a la acción

- ~~«¡Enhorabuena! eres una crack en Mates»~~
- «¡Enhorabuena! has resuelto el problema con las estrategias adecuadas. Se nota que has prestado atención»



Basado en criterios

- ~~«Cuidado con la letra, no se entiende nada»~~
- «Recuerda que la legibilidad y limpieza es uno de los criterios de evaluación»



Oportuno

- ~~Dar feedback a una tarea realizada hace más de un mes.~~
- Hacer devoluciones orales durante la elaboración de un ejercicio.



Promueve la reflexión

- ~~«Tienes que añadir más color y borrar las líneas a lápiz»~~
- «Hay dos cosas que puedes mejorar en tu dibujo, ¿cuáles dirías que son?»

